

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Santoso. (2023). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Alfurqon, N. F., & Rahardjo, B. (2020). Analisis pengaruh stres kerja, disiplin kerja, dan konflik kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Bisnisman: Riset Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 52–64.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmiarsih. (2006). *Disiplin kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bernardin, H. J. (2016). *Human resource management*. New York: McGraw-Hill.
- Budiarti. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business research methods*. New York: McGraw-Hill.
- Djamil, I., Nanda, G. D., & Yassen, S. (2023). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *The Manusagre Journal*, 1(4), 677–690.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gulo, W. (2003). *Metodologi penelitian*. Jakarta: Grasindo.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Huczynski, A. (2010). *Organizational behaviour: An introductory text*. London: Prentice Hall.
- Husein Umar. (2014). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Liling, F. Y., Abduh, T., & Yunus, M. K. (2024). Pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal of Economy Business Development*, 2(1), 29–33.
- Luthans, F. (2006). *Organizational behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. P. (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2010). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.

- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moekijat. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Nazir, M. (2011). *Metode penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Panggabean, M. S., dkk. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Indeks.
- Riduwan. (2010). *Belajar mudah penelitian untuk guru, karyawan, dan peneliti pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational behavior* (18th ed.). New York: Pearson Education.
- Rosita, & Tri. (2016). *Kinerja karyawan: Konsep dan pengukurannya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Safri Mangkuprawira. (2007). *Manajemen SDM strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business*. United Kingdom: Wiley.
- Siagian, S. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Sudjana. (2002). *Metode statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2020). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Supranto, J. (2016). *Teknik sampling untuk penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Tiffin, J., & McCormick, E. (2001). *Industrial psychology*. New York: McGraw-Hill.
- Wahyudi. (2011). *Manajemen konflik*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Widowati, E. I., Rusdianti, E., & Saddewisasi, W. (2022). Pengaruh kualitas kehidupan kerja, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Sustainable Business Journal*, 1(2), 118–131.

Yuliarti, D. I., & Novie, M. (2023). Pengawasan kerja, disiplin, dan konflik dalam konteks kinerja karyawan. *Nusantara Entrepreneurship and Management Review*, 1(1), 36–46

