

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar, Teguh. Sulistiani. Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Becker, G. S. (1993). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education (3rd ed.)*. University of Chicago Press.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management (15th ed.)*. Pearson Education..
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. BPFE Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., Callanan, G. A., & Godshalk, V. M. (2010). *Career Management (4th ed.)*. Thousand Oaks: SAGE Publications.
- Hall, D. T. (2002). *Careers In and Out of Organizations*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 123-135
- Hosen et al., (2024). *Training & development, career development, and organizational commitment as the predictor of work performance*. *Heliyon*, 10
- Kamalia, S. Z., & Kiswoyo. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Staff BKPSDM di Pemerintah Kabupaten Semarang. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 1890-1899.
- Karlinda, A. E., Sari, P. I. P., & Parwati, T. A. (2025). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomika, Manajemen dan Bisnis (JEMB)*, 4(1), 47-52. <https://doi.org/10.47233/jemb.v4i1.2558>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Praktik*. Rajawali Pers

- Mangkunegara, A. P. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Novitawati, R. A. D., & Prihatminingtyas, B. (2019). Pengaruh Dimensi Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen. *JISIP: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 8(4), 175-180.
- Pambuko, I. P., *et al.* (2024). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor BPBD Kabupaten Boyolali. *Ekobis: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 12(1), 168-176.
- Prihatminigtyas, B. 2015. Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja dan Dampaknya pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu-Ilmu sosial*. Vol 17 Nomor 1 agustus 118-123
- Riyanto *et al.*, (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Sikap Pegawai Dan Implikasinya Pada Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Di KPP Pratama Pare, 4(1), 88–100
- Robbins & Judge, (2017). *Organizational Behavior*. Harlow Pearson Education.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1). umsu press.1
- Schultz, T. W. (1961). *Investment in Human Capital*. *The American Economic Review*, 51(1), 1–17.
- Setyawati, Y. (2020). Pentingnya sistem kompensasi yang bersifat adil serta layak dalam upaya peningkatan kinerja pada karyawan. *Referensi: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 8(2), 123–130. Retrieved from <https://jurnal.unitri.ac.id/index.php/refrensi/article/view/1495>
- Siagian, P. . (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE-YKPN
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian*. Jakarta: Alia Beta.
- Tarigan, N. L. L., Radito, T. A., & Purnamawati, A. (2021). Pengaruh pelatihan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Optimal*, 18(2), 94-104.

Tirtarahardja, U., & La Sulo, S. L. (2018). Pengantar pendidikan (Edisi revisi, Cetakan ke-3). Jakarta: Rineka Cipta.

Widodo, Suparno Eko. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manajemen. Yogyakarta: Pustaka pelajar.

Zulkarnaen, R., *et al.* (2025). Pengaruh Penempatan Kerja, Kompetensi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Mamuju. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 5(1), 55-70.

