

ABSTRAK

PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, PROGRAM PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KOTA MALANG

NINDI HIDE

Retno Ayu Dewi Novitawati, SE., MM¹, Yuni Setyawati,, S.S.I, M.M²

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Tribuwanna Tungga Dewi

Email: nindihide@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh latar belakang pendidikan, program pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan, pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Malang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Instrumen pengumpulan data berupa kuesioner yang disusun menggunakan skala likert. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 45 responden yang seluruhnya merupakan pegawai BKPSDM Kota Malang. Data dianalisis menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel latar belakang pendidikan dan program pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan. Secara simultan, variabel latar belakang pendidikan, program pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan ini menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan yang tepat dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai, sementara pengembangan karir masih memerlukan evaluasi lebih lanjut agar dapat memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan kinerja.

Kata kunci : Latar Belakang Pendidikan, Program Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF EDUCATIONAL BACKGROUND, TRAINING PROGRAMS AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE MALANG CITY PERSONNEL AND HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY (BKPSDM)

NINDI HIDE

Retno Ayu Dewi Novitawati, SE., MM¹, Yuni Setyawati., S.S.I, M.M²

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Tribuwanna Tunggaladewi

Email: nindihide@gmail.com

This study aims to determine the effect of educational background, training programs, and career development on employee performance, both partially and simultaneously, at the Malang City Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM). The research method used is quantitative method. The data collection instrument is a questionnaire prepared using a Likert scale. The sample in this study amounted to 45 respondents who were all employees of BKPSDM Malang City. The data were analyzed using multiple linear regression methods. The results showed that the variables of educational background and training programs had a positive and significant effect on employee performance, while career development had no significant effect. Simultaneously, the variables of educational background, training programs and career development have a significant effect on employee performance. The findings indicate that proper education and training can improve employee productivity, while the career development system still requires further evaluation in order to make a real contribution to improving performance.

Keywords: *educational background, training program, employee performance*