

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Yth.

Bapak/Ibu/Sdr./Sdri.

Pegawai Kantor BKPSDM Kota Malang di

Kota Malang

Dengan hormat, Dengan ini saya:

Nama : NINDI HIDE

NIM : 2021120043

Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen

Bermaksud melakukan penelitian dengan judul skripsi **Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Program Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Malang**. Untuk keperluan tersebut saya memohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr./Sdri. Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Sumber Daya Manusia (BKPSDM) untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini. Mengingat pentingnya data ini, saya sangat mengharapkan agar kuesioner penelitian ini diisi dengan lengkap sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Jawaban dari Bapak/Ibu/Sdr./Sdri. hanya digunakan untuk penelitian, dan kerahasiaannya akan saya jaga dengan hati-hati.

Atas kesediaan dan partisipasi dari Bapak/Ibu/Sdr./Sdri. dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

NINDI HIDE

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner:

- ✦ Bacalah semua pertanyaan dengan baik
- ✦ Berilah tanda checklist (✓) untuk menjawab setiap pertanyaan
- ✦ Dalam menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini tidak ada jawaban yang salah

B. Biodata Responden:

Nama :
 Jenis Kelamin : (Laki-laki / Perempuan)
 Usia :
 Pendidikan Terakhir :
 Fakultas :
 Jurusan :
 Masa Kerja :

Silahkan menjawab pertanyaan dengan memberikan tanda checklist pada (✓) pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat anda.

Kolom Penilaian:

SS	=	Sangat Setuju	skor 5
S	=	Setuju	skor 4
N	=	Netral	skor 3
TS	=	Tidak Setuju	skor 2
STS	=	Sangat Tidak Setuju	skor 1

1. Latar Belakang Pendidikan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pegawai pada kantor BKPSDM harus berlatar belakang pendidikan minimal SLTA					
2.	Jenjang pendidikan yang saya tempuh relevan dengan kebutuhan pekerjaan saya di perusahaan.					
3.	Pengetahuan yang saya peroleh dari jurusan pendidikan saya membantu saya menyelesaikan tugas dengan baik.					
4.	Jurusan pendidikan saya sesuai dengan bidang pekerjaan saya di tempat saya bekerja.					
5.	Saya memiliki kompetensi teknis yang memadai dari pendidikan formal untuk mendukung pekerjaan saya.					
6.	Kompetensi yang saya peroleh selama pendidikan membantu saya beradaptasi dengan tuntutan pekerjaan.					

2. Program Pelatihan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Materi yang diberikan dalam pelatihan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya.					
2.	Materi pelatihan berisi informasi terbaru yang dibutuhkan dalam pekerjaan saya.					
3.	Metode pelatihan yang dilakukan secara tatap muka, online dan simulasi mempermudah saya dalam memahami materi.					
4.	Saya mengikuti pelatihan yang diselenggarakan dalam satu tahun terakhir.					

5.	Waktu yang disediakan dalam setiap sesi pelatihan cukup untuk memahami materi yang disampaikan.					
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
6.	Pelatihan yang saya ikuti memberikan manfaat untuk meningkatkan kompetensi saya di tempat kerja.					

3. Pengembangan Karir

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya sering mendapatkan informasi tentang kesempatan promosi jabatan di BKPSDM.					
2.	Saya memiliki kesempatan untuk pindah ke posisi atau unit kerja lain di BKPSDM.					
3.	Saya merasa tidak ada diskriminasi dalam proses promosi jabatan di tempat saya bekerja .					
4.	Proses rotasi atau mutasi jabatan di BKPSDM dilakukan secara adil dan sesuai dengan kompetensi.					
5.	Informasi mengenai kesempatan mutasi atau rotasi jabatan tersedia dengan jelas di BKPSDM.					
6.	BKPSDM menyediakan sumber daya yang cukup untuk mendukung pengembangan karir pegawai.					

4. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
2.	Kuantitas pekerjaan yang saya selesaikan setiap hari konsisten sesuai dengan standar perusahaan.					

3.	Saya mampu mengelola waktu dengan baik untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4.	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan menjadi prioritas utama dalam pekerjaan saya.					
5.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan hasil yang maksimal dengan sumber daya yang minimal.					
6.	Saya memiliki inisiatif dalam menyelesaikan tugas-tugas tanpa harus menunggu instruksi					

LAMPIRAN 2

Tabulasi Data Responden

No	Latar Belakang pendidikan (X1)						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
1	5	5	5	5	5	4	29
2	5	5	4	5	4	5	28
3	5	4	5	5	5	5	29
4	5	4	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	5	30
6	2	4	5	4	4	4	23
7	5	5	5	4	4	5	28
8	5	5	4	5	5	4	28
9	2	4	5	4	5	4	24
10	5	5	5	4	5	5	29
11	5	5	4	5	4	5	28
12	4	4	4	3	5	4	24
13	4	5	5	5	4	4	27

14	5	4	4	5	3	4	25
15	4	4	5	4	5	5	27
16	4	5	5	5	4	5	28
17	4	4	4	4	5	5	26
18	5	4	4	4	4	5	26
19	4	4	4	4	4	5	25
20	5	4	4	4	4	4	25
21	4	4	4	5	5	4	26
22	4	4	4	4	4	4	24
23	5	4	5	5	5	4	28
24	4	5	4	5	4	4	26
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	5	4	25
27	5	5	4	4	5	4	27
28	4	4	4	4	5	4	25
29	5	4	5	5	4	4	27
30	4	4	5	4	5	4	26
31	4	5	5	5	4	4	27
32	4	4	4	4	5	4	25
33	5	5	5	4	5	4	28
34	5	4	4	4	5	4	26
No	Latar Belanggang pendidikan (X1)						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
35	5	4	4	5	5	5	28
36	5	4	4	4	4	4	25
37	4	5	5	4	5	4	27
38	5	5	5	4	4	5	28
39	5	5	5	5	5	4	29
40	5	5	4	5	4	4	27
41	5	4	4	4	4	5	26

42	5	5	5	5	4	5	29
43	3	4	3	4	4	3	21
44	3	5	4	4	4	3	23
45	5	5	5	5	5	5	30

Tabulasi Data Responden

No	Program Pelatihan (X2)						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
1	5	5	5	5	4	4	28
2	5	4	4	5	5	4	27
3	4	5	5	4	5	5	28
4	5	5	4	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	5	5	4	4	5	27
8	5	4	4	5	4	4	26
9	4	4	3	3	4	4	22
10	4	5	5	4	5	5	28
11	5	5	5	4	5	5	29
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	3	4	3	4	4	22
15	4	4	4	4	4	4	24
16	3	4	4	4	4	4	23
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	5	5	4	4	3	26
19	4	4	3	4	4	3	22
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24

No	Program Pelatihan (X2)						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
23	3	3	3	3	3	3	18
24	3	3	3	3	3	3	18
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	5	5	5	5	4	29
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	5	5	4	5	4	28
29	4	4	4	4	4	2	22
30	4	4	4	4	4	3	23
31	4	4	4	4	4	3	23
32	3	4	4	3	4	4	22
33	5	5	5	4	5	5	29
34	4	4	4	3	4	4	23
35	5	5	5	4	5	5	29
36	3	4	4	3	4	3	21
37	4	4	4	3	4	4	23
38	3	3	3	3	4	1	17
39	3	5	5	5	5	5	28
40	5	5	5	5	5	1	26
41	4	5	5	4	4	4	26
42	5	5	5	5	5	5	30
43	5	4	5	5	5	5	29
44	5	5	5	4	5	4	28
45	4	4	4	4	4	4	24

Tabulasi Data Responden

No	Pengembangan Karir (X3)						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
1	5	5	4	5	5	5	29

2	3	4	4	4	3	5	23
3	5	5	4	4	5	4	27
4	4	5	4	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	4	5	4	4	25
7	4	5	4	4	4	5	26
8	4	5	5	4	4	5	27
9	2	4	4	4	2	2	18
10	5	5	5	5	5	5	30
No	Pengembangan Karir (X3)						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
11	4	5	5	4	5	5	28
12	4	4	4	3	4	5	24
13	4	4	4	3	3	3	21
14	4	3	5	4	5	4	25
15	5	3	5	5	4	4	26
16	4	3	5	4	4	4	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	3	3	3	4	21
19	5	5	5	4	3	4	26
20	3	4	4	4	4	4	23
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	3	3	3	3	3	3	18
24	3	4	4	3	3	3	20
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	5	5	5	4	27
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	3	5	5	28

30	4	4	3	3	4	4	22
31	4	3	4	4	4	4	23
32	4	4	4	4	4	4	24
33	5	5	5	4	4	4	27
34	4	5	5	5	5	5	29
35	4	4	4	4	3	4	23
36	5	5	4	4	4	5	27
37	5	5	5	5	5	4	29
38	3	5	5	5	4	3	25
39	4	5	5	4	5	5	28
40	5	5	5	5	5	5	30
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	5	5	5	4	27
43	4	4	5	5	5	5	28
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	4	5	4	4	27

No.	Kinerja Pegawai (Y)						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
1	5	5	5	4	5	4	28
2	5	4	5	5	4	4	27
3	5	5	4	4	5	4	27
4	5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	4	4	4	4	26
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	4	5	4	5	5	28
9	4	4	4	4	4	4	24

10	5	4	5	5	5	5	29
11	5	5	4	4	5	4	27
12	4	4	4	5	4	4	25
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	4	4	4	4	4	25
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	4	4	4	5	25
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	3	23
24	4	4	4	4	4	2	22
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	5	5	5	27
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	3	23
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	4	4	4	3	23
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	5	5	5	5	5	5	30
34	4	4	4	4	4	4	24
No.	Kinerja Pegawai (Y)						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
35	5	5	4	5	5	4	28
36	4	3	4	3	3	3	20
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	4	4	3	3	22
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	5	5	5	5	30

41	4	5	5	5	4	4	27
42	5	5	5	5	5	5	30
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	4	4	4	4	24
45	5	5	5	5	4	4	28



LAMPIRAN 3

OUTPUT SPSS 23

Uji Validitas Variabel Latar Belakang Pendidikan

Correlations

		Latar Belakang pendidikan	Latar Belakang pendidikan	Latar Belakang pendidikan	Latar Belakang pendidikan	Latar Belakang pendidikan	Latar Belakang pendidikan	TOTAL X1
Latar Belakang pendidikan	Pearson Correlation	1	.263	.083	.344 [*]	.344 [*]	.446 ^{**}	.691 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.081	.589	.021	.021	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Latar Belakang pendidikan	Pearson Correlation	.263	1	.341 [*]	.419 ^{**}	.419 ^{**}	.107	.614 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.081		.022	.004	.004	.485	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Latar Belakang pendidikan	Pearson Correlation	.083	.341 [*]	1	.232	.232	.320 [*]	.529 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.589	.022		.126	.126	.032	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Latar Belakang pendidikan	Pearson Correlation	.344 [*]	.419 ^{**}	.232	1	1.000 ^{**}	.149	.772 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.021	.004	.126		.000	.327	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Latar Belakang pendidikan	Pearson Correlation	.344 [*]	.419 ^{**}	.232	1.000 ^{**}	1	.149	.772 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.021	.004	.126	.000		.327	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Latar Belakang pendidikan	Pearson Correlation	.446 ^{**}	.107	.320 [*]	.149	.149	1	.568 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002	.485	.032	.327	.327		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL X1	Pearson Correlation	.691 ^{**}	.614 ^{**}	.529 ^{**}	.772 ^{**}	.772 ^{**}	.568 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Program Pelatihan

/ MISSING=FAIRWEAR.

Go to case

Correlations

Correlations

		Program Pelatihan	Program Pelatihan	Program Pelatihan	Program Pelatihan	Program Pelatihan	Program Pelatihan	TOTAL X2
Program Pelatihan	Pearson Correlation	1	.631 ^{**}	.614 ^{**}	.662 ^{**}	.621 ^{**}	.326 [*]	.785 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.029	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Program Pelatihan	Pearson Correlation	.631 ^{**}	1	.866 ^{**}	.607 ^{**}	.717 ^{**}	.482 ^{**}	.878 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Program Pelatihan	Pearson Correlation	.614 ^{**}	.866 ^{**}	1	.584 ^{**}	.767 ^{**}	.495 ^{**}	.883 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Program Pelatihan	Pearson Correlation	.662 ^{**}	.607 ^{**}	.584 ^{**}	1	.580 ^{**}	.320 [*]	.764 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.032	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Program Pelatihan	Pearson Correlation	.621 ^{**}	.717 ^{**}	.767 ^{**}	.580 ^{**}	1	.424 ^{**}	.827 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.004	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Program Pelatihan	Pearson Correlation	.326 [*]	.482 ^{**}	.495 ^{**}	.320 [*]	.424 ^{**}	1	.685 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.029	.001	.001	.032	.004		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL X2	Pearson Correlation	.785 ^{**}	.878 ^{**}	.883 ^{**}	.764 ^{**}	.827 ^{**}	.685 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir

Correlations

		Correlations						
		Pengembang an Karir	Pengembang an Karir	Pengembang an Karir	Pengembang an Karir	Pengembang an Karir	Pengembang an Karir	TOTAL X3
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	1	.448**	.369*	.344*	.558**	.543**	.746**
	Sig. (2-tailed)		.002	.013	.021	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	.448**	1	.336*	.294*	.391**	.478**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.002		.024	.050	.008	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	.369*	.336*	1	.583**	.560**	.342*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.013	.024		.000	.000	.022	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	.344*	.294*	.583**	1	.524**	.261	.676**
	Sig. (2-tailed)	.021	.050	.000		.000	.083	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	.558**	.391**	.560**	.524**	1	.650**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	.543**	.478**	.342*	.261	.650**	1	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.022	.083	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL X3	Pearson Correlation	.746**	.666**	.710**	.676**	.847**	.753**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

Correlations

		Correlations						
		Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	TOTAL Y
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	1	.742**	.670**	.558**	.686**	.487**	.822**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	45	45	45	45	44	45	45
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.742**	1	.556**	.644**	.663**	.422**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.004	.000
	N	45	45	45	45	44	45	45
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.670**	.556**	1	.657**	.580**	.560**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	44	45	45
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.558**	.644**	.657**	1	.577**	.559**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	44	45	45
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.686**	.663**	.580**	.577**	1	.676**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.487**	.422**	.560**	.559**	.676**	1	.749**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	44	45	45
TOTAL Y	Pearson Correlation	.822**	.793**	.791**	.793**	.859**	.749**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	44	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Variabel Latar Belakang Pendidikan

Variabel Program Pelatihan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	7

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	7

RELIABILITY

Variabel Pengembangan Karir

Variabel Kinerja Pegawai

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	7

RELIABILITY

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	7

Uji

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.48256441
Most Extreme Differences	Absolute	.073
	Positive	.073
	Negative	-.063
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normalitas

Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Latar Belakang Pendidikan	.967	1.034
	Program Pelatihan	.754	1.326
	Pengembangan Karir	.735	1.361

a. Dependent Variable: TOTAL Y

Uji Heteroskedistisitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.460	3	.820	1.499	.229 ^b
	Residual	22.433	41	.547		
	Total	24.893	44			

a. Dependent Variable: ABS_RES

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Latar Belakang Pendidikan, Program Pelatihan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.336	1.037		-.324	.747
	Latar Belakang Pendidikan	.002	.002	.177	1.195	.239
	Program Pelatihan	.059	.039	.259	1.517	.137
	Pengembangan Karir	.000	.042	.000	.002	.998

a. Dependent Variable: ABS_RES

Hasil Uji Analisis Regresi linear, Uji F, Uji t

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan Karir, Latar Belakang Pendidikan, Program Pelatihan ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.833 ^a	.693	.671	1.53585

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Latar Belakang Pendidikan, Program Pelatihan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	218.399	3	72.800	30.863	.000 ^b
	Residual	96.712	41	2.359		
	Total	315.111	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Latar Belakang Pendidikan, Program Pelatihan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.298	3.197		-1.032	.308
	Latar Belakang Pendidikan	.609	.103	.522	5.929	.000
	Program Pelatihan	.470	.080	.581	5.834	.000
	Pengembangan Karir	.034	.089	.039	.383	.704

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



LAMPIRAN 4

Surat Izin Penelitian



Yayasan Bina Patria Nusantara

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG

FAKULTAS EKONOMI

Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144, -Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522

Program Studi : AKUNTANSI, MANAJEMEN

SURAT JALAN PENELITIAN UNTUK TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Nomor : /673 /TB- FE /DL-420 /12/2024

1.	Pejabat yang berwenang memberi tugas :	Dr. Willy Tri Hardiyanto, S.Sos, MM, MAP Jabatan Dekan Fakultas : FAKULTAS EKONOMI
2.	Mahasiswa yang ditugaskan	NINDI HIDE NIM : 2021120043 MANAJEMEN
3.	Judul Penelitian / Skripsi	Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Program Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Malang
4.	Tujuan	Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Malang TUGU Jl. Agus Salim No. 1, Kiduldalem, Kec. Klojen, Kota Malang, Jawa Timur 65143
5.	Lamanya Tugas : Tanggal Berangkat Tanggal Kembali	 06/Jan/2025 30/Jan/2025



Telah diberikan dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut diatas benar dilakukan atas tugasnya dan semata-mata untuk kepentingan studi dalam waktu yang telah di tentukan.

Telah Kembali,
Dekan,

Dr. Willy Tri Hardiyanto, S.Sos, MM, MAP
NIDN : 0706018002

Mengetahui,
Pembimbing Utama,

RETNO AYU DEWI NOVITAWATI, S.E., MM



Dr. Willy Tri Hardiyanto, S.Sos, MM, MAP
NIDN : 0706018002

LAMPIRAN 5

SK Telah Melaksanakan Penelitian



**PEMERINTAH KOTA MALANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Tugu No. 1 Telp. (0341) 328829 Fax. (0341) 353837
www.bkpsdm.malangkota.go.id, email : bkpsdm@malangkota.go.id
MALANG

Kode Pos : 65119

SURAT KETERANGAN

Nomor : 400.14.5.4/ 244 /35.73.502/2025

Menunjuk surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang tanggal 18 Desember 2024 Nomor : 1672/TB-FE/DL-520/12/2024 perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan/ Pengambilan Data Sdr. NINDI HIDE, maka yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. TOTOK KASianto
NIP : 19650410 198910 1 003
Pangkat/Gol. : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Malang

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : NINDI HIDE
NPM : 2021120043
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Program Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Malang

benar-benar telah melaksanakan penelitian dengan obyek Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Malang pada bulan Januari 2025.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 23 Januari 2025

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,**



Drs. TOTOK KASianto
Pembina Utama Muda
NIP. 19650410 198910 1 003

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
"Informasi elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR.



LAMPIRAN 6

DOKUMENTASI



Gambar 6.1. Dokumentasi Kantor BKPSDM Kota Malang



Gambar 6.2. Dokumentasi Kegiatan Penyebaran Kuesioner Penelitian