

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT TAMAN REKREASI SENGKALING UMM MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



OLEH:
LIBERTA ETA RIBBA
NIM. 2021120155

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
FAKULTAS EKONOMI
MALANG
2025

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT TAMAN REKREASI SENGKALING UMM
MALANG

SKRIPSI

Oleh :

LIBERTA ETA RIBBA

NIM. 2021120155

Disetujui oleh Dosen Pembimbing
Untuk Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada tanggal : 11 Juli 2025

Dosen Pembimbing

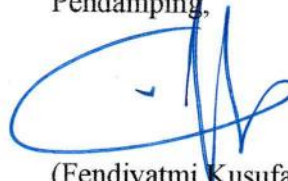
Utama,



(Drs. R. Y. Susanto, M.A.B)

Dosen Pembimbing

Pendamping,



(Fendiyatmi Kusufa, SE., MM)

Mengetahui

Ketua Program Studi,



(Moh. Askiyanto, SE., MM)

NIDN. 0706119401

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TAMAN REKREASI SENGKALING UMM MALANG

SKRIPSI

Oleh :

LIBERTA ETA RIBBA

NIM. 2021120155

Telah dipertahankan dihadapan dan telah diterima tim penguji skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang

Tim Penguji :

1. Drs.R Y Susanto, M.A.B
2. Fendiyatmi Kusufa, SE., MM
3. Cakti Indra Gunawan, SE., MM., Ph.D

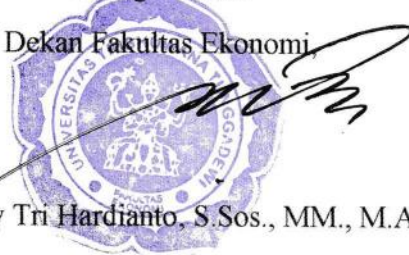


Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Willy Tri Hardianto, S.Sos., MM., M.AP

NIDN. 0706018002



LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LIBERTA ETA RIBBA
NIM : 2021120155
Program Studi : Manajemen
Program : Sarjana
Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT TAMAN REKREASI SENGKALING UMM
MALANG

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian maupun seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa Laporan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian maupun seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Malang, 15 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan,



LIBERTA ETA RIBBA
NIM. 2021120155

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TAMAN REKREASI SENGKALING UMM MALANG”. Penulis merasa bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Dan menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Eko Handayanto, M. Sc selaku Rektor Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang.
2. Bapak Dr. Willy Tri Hardianto, S.Sos, MM, M.AP selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Dr. Ahmad Mukoffi, S.E., M.SA selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Bapak Moh. Askiyanto, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Bapak Drs. R. Y. Susanto., MAB selaku dosen pembimbing pertama yang telah bersedia untuk meluangkan waktu untuk membimbing, memeriksa, serta memberikan saran dalam penyusunan laporan ini.

6. Bapak Fendiyatmi Kusufa, S.E., M.M selaku dosen pembimbing kedua yang telah bersedia untuk meluangkan waktu untuk membimbing, memeriksa, dan memberikan saran dalam penyusunan laporan ini .
7. Bapak Cakti Indra Gunawan, PhD,. MM selaku dosen penguji.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang yang telah membimbing dan memberikan materi perkuliahan kepada penulis.
9. Kedua orang tua saya bapak Andreas Ase dna ibu Yusminiaty Yunis serta keluarga besar tercinta yang telah memberikan doa dan mensupport penulis.
10. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu selama ini.

Akhir kata, semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melindungi dna melimpahkan karunianya serta membalas kebaikan pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan laporan ini dna semoga tulisna ini dapat bermanfaat.

Malang, Juli 2025

LIBERTA ETA RIBBA

NIM.2021120155

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
BIODATA	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Kerangka Teori	11
2.2.1 Budaya Organisasi	11
2.2.2 Kinerja Karyawan	15
2.3 Kerangka Pikir	19
2.4 Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Desain Penelitian	21
3.2 Jenis Penelitian	21
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	21
3.4 Populasi dan Sampel.....	22
3.4.1 Populasi	22
3.4.2 Sampel	22

3.5 Metode Pegambilan Sampel.....	23
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.7 Teknik Pengumpulan Data	25
3.8 Teknik Analisis Data.....	27
3.9 Analisis Uji Hipotetis.....	32
DAFTAR PUSTAKA	33



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3.1 Skala likert.....	26
Tabel 3.2 Definisi dan Pengukuran Variabel.....	28



BIODATA DIRI

A. Identitas Diri

- 
1. Nama Lengkap : Liberta Eta Ribba
 2. Jenis Kelamin : Perempuan
 3. Tempat / Tanggal Lahir : Binjai, 30 Desember 2000
 4. Motto Hidup : Filipi 4:13 “Segala perkara dapat ku tanggung di dalam dia yang memberi kekuatan kepadaku”
 5. Cita-cita : Pengusaha kos-kosan
 6. E-mail : libertaetaribba@gmail.com
 7. No. Telp : 083850249016
 8. Perguruan Tinggi : Universitas Tribhuwana Tungadewi
 9. Fakultas : Ekonomi
 10. Prodi : Manajemen

B. Riwayat Pendidikan

	SD	SMP	SMA
Nama Institusi	SDN 02 Binjai	SMP Negeri 02 Binjai	SMA Negeri 1 Sanggau
Jurusan	-	-	IPS
Tahun Masuk dan Tahun Lulus	2007-2014	2014-2017	2017-2020