

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TAMAN REKREASI SENGKALING UMM MALANG

Liberta Eta Ribba¹, R.Y.Susanto², Fendiyatmi Kusufa³

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Tribhuwana
Tunggadewi Malang 2025

Email: libertaetaribba@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Taman Rekreasi Sengkaling UMM. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian dengan menggunakan metode kuantitatif.

Penentuan sampel penelitian ini menggunakan *simple random sampling* sehingga didapatkan sampel penelitian sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier sederhana dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian membuktikan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Taman Rekreasi Sengkaling UMM karena nilai $t_{hitung} = 3,897$ atau memiliki pengaruh sebesar 77,6%. Budaya organisasi yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti atasan memberi komunikasi kerja dengan jelas kepada karyawan, saling ada kerjasama antar karyawan dan saling mendukung.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. TAMAN REKREASI SENGKALING UMM
MALANG**

Liberta Eta Ribba¹, R.Y.Susanto², Fendiyatmi Kusufa³

*Management Study Program, Faculty of Economics, University Of Tribhuwana
Tunggadewi Malang 2025*

Email: libertaetaribba@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of organizational culture on employee performance at PT. Taman Rekreasi Sengkaling UMM. This research is conducted using a quantitative method. The determination of the research sample uses simple random sampling, resulting in a research sample of 50 respondents. The data collection technique used by the researcher is a questionnaire. The data analysis method used is simple linear regression using the SPSS 26 program. The results of the research proved that organizational culture has a significant impact on employee performance at PT. Taman Rekreasi Sengkaling UMM with a t-value of 3,897, indicating an influence of 77,6%. The aspects of organizational culture that affect employee performance include clear communication of work from supervisors to employees, cooperation among employees, and mutual support.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance.*