

Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Taman Rekreasi Sengkaling UMM

Nur Maria Yunita Wina¹Drs, R. Y. Susanto, M. AB²Moh Askiyanto, SE., MM³

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi
Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
Email: yunitawinanurmaria@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, lokasi penelitian adalah PT. Taman Rekreasi Sengkaling UMM dengan pengambilan jumlah responden 46 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket atau kuesioner. Ada beberapa uji keabsahan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas. Adapun uji prasyarat analisis yang digunakan meliputi uji normalitas, uji linieritas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas. Uji hipotesis menggunakan uji t dan menggunakan uji f.

Dari hasil penelitian tidak adanya pengaruh yang signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan hasil $1,653 < 1,681$ t tabel, terdapat pengaruh signifikan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai $4,297 > 1,681$ t tabel, dan diperoleh pengaruh positif signifikan motivasi dan komunikasi secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Taman Rekreasi Sengkaling UMM dengan nilai $19,849 > 3,22$ tabel-F. Dari hasil uji t dan F dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan, terdapat adanya pengaruh yang signifikan komunikasi terhadap kinerja karyawan secara parsial, dan adanya pengaruh yang positif signifikan motivasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Kata Kunci: Motivasi, Komunikasi, dan Kinerja Karyawan

The Influence of Motivation and Communication on Employee Performance at PT. Sengkaling Recreation Park UMM

Nur Maria Yunita Wina¹Drs, R. Y. Susanto, M. AB²Moh Askiyanto, SE., MM³

Management Study Program, Faculty of Economics
Tribhuwana Tunggaladewi University Malang
Email: yunitawinanurmaria@gmail.com

ABSTRACT

This research uses a quantitative approach, the location of the research is PT. Sengkaling UMM Recreational Park with a total of 46 respondents. The data collection technique in this study uses questionnaires. There are several validity tests used in this study, namely validity tests, reliability tests. The analysis prerequisite tests used include normality tests, linearity tests, multicollinearity tests, and heteroscedasticity tests. The hypothesis test uses the t-test and uses the f-test.

From the results of the study, there was no significant influence of motivation on employee performance with results of $1,653 < 1,681$ t tables, there was a significant influence of communication on employee performance with a value of $4,297 > 1,681$ t tables, and a significant positive effect of simultaneous motivation and communication on employee performance at PT. Sengkaling UMM Recreational Park with a score of $19.849 > 3.22$ table-F. From the results of the t and F tests, it can be concluded that there is no significant influence of motivation on employee performance, there is a significant influence of communication on employee performance partially, and there is a significant positive influence of motivation and communication on employee performance simultaneously.

Keywords: Employee Motivation, Communication, and Performance