

UNITRI Press

Nur Maria Yunita Wina

 Lecture -- no repository 054

 Lecture

 Gambella University

Document Details

Submission ID

trn:oid::1:3274582696

Submission Date

Jun 12, 2025, 7:04 AM GMT+2

Download Date

Jun 12, 2025, 7:08 AM GMT+2

File Name

Nur_Maria_Yunita_Wina_2021120063.docx

File Size

48.0 KB

8 Pages

1,171 Words

7,972 Characters

19% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Top Sources

- 19%  Internet sources
- 6%  Publications
- 3%  Submitted works (Student Papers)



Top Sources

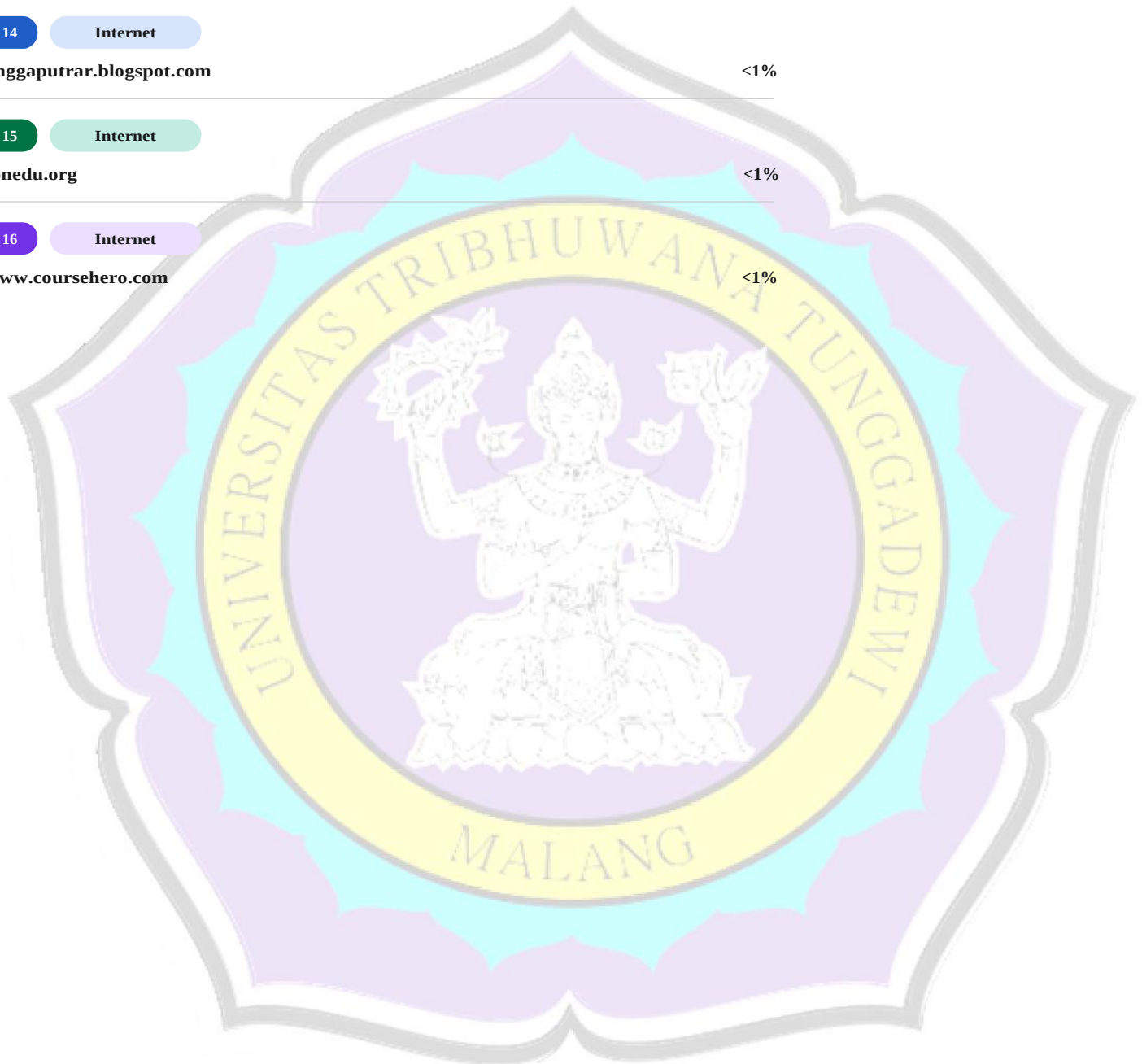
19% Internet sources
6% Publications
3% Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Internet	rinjani.unitri.ac.id	4%
2	Internet	repository.ub.ac.id	2%
3	Student papers	Universitas PGRI Palembang	1%
4	Internet	id.123dok.com	1%
5	Student papers	Universitas Brawijaya	1%
6	Internet	www.scribd.com	1%
7	Internet	id.scribd.com	1%
8	Internet	repository.upnjatim.ac.id	1%
9	Internet	repository.unsri.ac.id	<1%
10	Publication	Ahmad Syukur Rambe. "Teknik Komunikasi Orang Tua Dalam Memotivasi Anak B...	<1%
11	Internet	eprints.umm.ac.id	<1%

12	Internet	repository.mercubuana.ac.id	<1%
13	Internet	repository.umsu.ac.id	<1%
14	Internet	anggaputrar.blogspot.com	<1%
15	Internet	jonedu.org	<1%
16	Internet	www.coursehero.com	<1%



12

**TAMAN REKREASI
SENGKALING UMM**

SKRIPSI



OLEH :

NUR MARIA YUNITA WINA

2021120063

1

2025

_____ dilakukan di PT Taman Rekreasi Sengkaling UMM dengan jumlah responden 46 orang.

_____ Untuk memastikan keaslian _____ instrumen _____ diuji validitas dan reliabilitasnya. Sebagai bagian dari uji analisis prasyarat, dilakukan pula uji heteroskedastisitas, multikolinearitas, linearitas, dan normalitas. Untuk mengetahui pengaruh parsial dan pengaruh serentak masing-masing variabel terhadap kinerja karyawan, dilakukan pengujian hipotesis. Kesimpulan analisis _____ tidak _____ nyata _____

_____ Di sisi lain, kinerja karyawan terbukti sangat dipengaruhi oleh komunikasi. Komunikasi dan motivasi _____ karyawan _____

_____ itu sendiri secara signifikan meningkatkan kinerja karyawan. Akan tetapi, telah terbukti bahwa kombinasi antara insentif dan komunikasi meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan.

Kata Kunci: Motivasi, Komunikasi, dan _____

3

(SDM) penting dalam upaya untuk berkembang mempertahankan daya saingnya, terutama dalam menghadapi perubahan global yang terus terjadi. Logika, emosi, keinginan, kemampuan, pengetahuan, dorongan, dan kemampuan untuk melakukan pekerjaan yang bermanfaat bagi perusahaan merupakan karakteristik sumber daya manusia (Farchan, 2016). Setiap potensi tersebut memiliki pengaruh langsung terhadap pencapaian tujuan organisasi (Ramdani, 2023). SDM sangat penting karena merekalah yang merencanakan, melaksanakan, dan mengawasi pencapaian tujuan organisasi. Produktivitas kerja akan terganggu jika manajemen SDM tidak memadai. Sebaliknya, jika pekerjaan dilakukan dengan benar, pekerjaan akan diselesaikan dengan lebih efektif dan efisien. Menurut Askiyanto dkk. (2022), setiap karyawan harus memiliki keterampilan dan inovasi dalam bidang pekerjaannya agar dapat mengoptimalkan pencapaian tujuan organisasi.

Kinerja dikatakan baik apabila pekerjaan yang diberikan dapat diselesaikan dengan penuh tanggung jawab dan kualitas yang memadai (Gunawan, 2016). Banyak faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan, antara lain motivasi dan komunikasi. Kinerja karyawan merupakan komponen utama manajemen SDM, sehingga perusahaan perlu melakukan berbagai tindakan untuk meningkatkan kinerja agar produktivitas meningkat. Kinerja yang buruk disebabkan oleh beberapa hal yang terjadi di PT Taman Rekreasi Sengkaling UMM, antara lain

keterlambatan, kurangnya tanggung jawab pekerjaan, dan kurangnya kedisiplinan karyawan.

Peningkatan kinerja bisnis sangat penting dan memerlukan perencanaan yang cermat untuk meningkatkan produktivitas. Perencanaan strategis sangat penting bagi perusahaan yang ingin meningkatkan kinerja karyawan, klaim Rachmadinata dan Ayuningtias (2017). Kinerja karyawan pada akhirnya meningkat sebagai hasil dari kerja tim yang terkoordinasi dan koordinasi yang dipupuk oleh perencanaan yang efektif.

Dalam rangka pertumbuhan nasional PT Taman Rekreasi Sengkaling UMM yang pesat, mutu sumber daya manusianya menjadi salah satu kunci utama yang membantu tercapainya tujuan perusahaan. Perbedaan kinerja tersebut menunjukkan betapa pentingnya karyawan dalam menjaga eksistensi dan kedudukan perusahaan. Oleh karena itu, diperlukan perbaikan internal yang berkelanjutan. Untuk meningkatkan kinerja, dua faktor internal yang perlu diperhatikan adalah motivasi dan komunikasi (Viona & Hastuti, 2023; Prakoso et al., 2014).

Karyawan akan terinspirasi untuk bekerja secara efisien melalui inspirasi. Pemimpin yang berhasil menginspirasi karyawannya akan meningkatkan moral dan membantu perusahaan mencapai tujuannya, klaim Prakoso et al. (2014). Oleh karena itu, pemimpin harus terus mempromosikan motivasi yang kuat agar orang-orang dapat bekerja dengan sukses. Motivasi juga dapat dianggap sebagai keinginan untuk bertindak dengan cara tertentu untuk memenuhi keinginan (Kusmiati et al., 2022). Cahya et al. (2024) menegaskan bahwa motivasi sangat penting dalam mendorong karyawan untuk menetapkan dan memenuhi tujuan pekerjaan mereka.

6 Berbagai penelitian terdahulu telah menunjukkan bahwa motivasi mempengaruhi kinerja karyawan. Menurut penelitian Juru (2024), motivasi karyawan [REDACTED] besar dan [REDACTED]

10 [REDACTED] Pemberian bonus atau hadiah sebagai insentif dapat meningkatkan moral staf dan mendorong mereka untuk bekerja pada level tertinggi. Namun, komunikasi juga merupakan bagian penting dari suatu organisasi. [REDACTED] ide, pikiran, atau

[REDACTED] individu [REDACTED] individu [REDACTED] harapan pesan tersebut akan ditafsirkan dengan cara yang memajukan tujuan yang diinginkan (Viona & Hastuti, 2023). Baik simbol verbal maupun nonverbal digunakan dalam komunikasi untuk menyampaikan informasi secara efektif, klaim Monica dan Meilina (2023). Komunikasi yang efektif tidak hanya memperlancar arus informasi di dalam suatu organisasi, tetapi juga berdampak pada kepuasan dan produktivitas karyawan. Saat melakukan pekerjaan mereka, karyawan sering berkomunikasi dengan atasan, rekan kerja, dan bawahan. Koordinasi pelaksanaan tugas menjadi lebih mudah jika ada komunikasi yang baik. [REDACTED]

7 [REDACTED] komunikasi, menurut penelitian yang dilakukan oleh Wijaya et al. (2022) di [REDACTED]

[REDACTED] menunjukkan [REDACTED] komunikasi [REDACTED] efektif dapat meningkatkan [REDACTED] secara keseluruhan.

2 PT [REDACTED] (TRS), [REDACTED] destinasi [REDACTED] terletak [REDACTED] kawasan strategis yang menghubungkan Kota Batu dan Kota Malang. Didirikan pada tahun 1950 oleh warga negara Belanda, Tn. Coolman, TRS telah dikelola oleh Bentoel Group sejak tahun 1975. Pada awalnya,

fasilitas ini hanya diperuntukkan bagi personel perusahaan, namun TRS dibuka untuk umum atas permintaan masyarakat. Masyarakat menanggapi dengan baik kehadiran TRS sebagai salah satu fasilitas rekreasi yang dibutuhkan.

Menurut pengamatan penulis sendiri, sejumlah faktor memengaruhi kinerja staf PT Taman Rekreasi Sengkaling UMM. Kurangnya pelatihan staf, pemahaman yang beragam tentang visi dan tujuan organisasi, dan variabel internal lainnya adalah beberapa di antaranya. Oleh karena itu, diperlukan penilaian menyeluruh untuk mengidentifikasi dan mengatasi masalah yang terkait dengan peningkatan kinerja staf [REDACTED]

[REDACTED] motivasi pegawai PT Taman Rekreasi Sengkaling UMM berpengaruh terhadap kinerjanya?

2. Di PT Taman Rekreasi Sengkaling UMM apakah komunikasi berpengaruh terhadap kinerja pekerja?
3. Apakah keberhasilan pegawai PT Taman Rekreasi Sengkaling UMM bergantung pada komunikasi dan motivasi?

[REDACTED] komunikasi dan motivasi terhadap kinerja staf Taman

Rekreasi Sengkaling, [REDACTED]

11 [redacted] UMM

[redacted] motivasi.

1 Untuk [redacted] karyawan [redacted]
UMM [redacted] komunikasi.

1 3. Untuk [redacted] karyawan [redacted]
UMM [redacted] komunikasi [redacted] motivasi.

1.

Berikut beberapa manfaat [redacted]

4 [redacted] keterampilan berpikir ilmiah berdasarkan [redacted]

2 [redacted] perguruan tinggi, [redacted] di bidang [redacted]

2. Sebagai sumber daya bagi mahasiswa dan anggota fakultas yang ingin memperluas perspektif mereka dan mempelajari lebih lanjut tentang ide dan keahlian yang telah ditambahkan ke penelitian.

1.4.2 Manfaat Praktis

Untuk Sengkaling UMM, PT. Taman Rekreasi untuk menentukan sejauh mana komunikasi dan motivasi memengaruhi kinerja yang diantisipasi perusahaan, dan temuan tersebut diperhitungkan ketika mengembangkan strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan.

1.4.3 Manfaat Akademis

Lembaga pendidikan tinggi dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai pedoman dan sumber informasi yang berguna, khususnya untuk pengembangan keahlian sumber daya manusia (SDM) di lingkungan [REDACTED]

1.5 Ruang Lingkup

1. Ruang lingkup penelitian ini mencakup dua variabel utama: komunikasi dan motivasi dalam kaitannya dengan kinerja karyawan di PT Taman Rekreasi Sengkaling UMM. Demografi dan sampel penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan yang berjumlah 46 orang. PT [REDACTED] yang beralamat [REDACTED] Sengkaling [REDACTED] 194, Sengkaling, Mulyoagung, [REDACTED] merupakan lokasi penelitian ini.