

LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA MALANG

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Yang terhormat Bapak/Ibu Pegawai BKPSDM Kota Malang,

Perkenalkan, saya Theodora Yunli Ani, mahasiswa Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, yang sedang melakukan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di BKPSDM Kota Malang.”**

Penelitian ini dilakukan sebagai bagian dari penyusunan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat akademik untuk memperoleh gelar sarjana. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di lingkungan BKPSDM Kota Malang. Sehubungan dengan itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan kondisi sebenarnya. Seluruh data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian akademik. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama.
2. Berilah tanda (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat Anda berdasarkan skala berikut:
 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)
 3. Netral (N)
 4. Setuju (S)
 5. Sangat Setuju (SS)

BAGIAN I. DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia :
4. Lama Bekerja :
5. Jabatan :

BAGIAN II. PERNYATAAN PENELITIAN

1. Kompensasi (X1)

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya					
2.	Sistem pemberian gaji di instansi ini dilakukan secara adil					
3.	Tunjangan yang saya terima membantu meningkatkan kesejahteraan saya					
4.	Insentif atau bonus diberikan sesuai dengan kinerja pegawai					
5.	Fasilitas kerja yang disediakan instansi mendukung pelaksanaan tugas					

2. Motivasi (X2)

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki dorongan yang kuat untuk bekerja dengan baik					
2.	Saya merasa pekerjaan saya memberikan makna dan nilai bagi diri saya					
3.	Saya berusaha meningkatkan kemampuan agar hasil kerja lebih baik					
4.	Saya termotivasi untuk mencapai target kerja yang telah ditentukan					
5.	Penghargaan dari atasan meningkatkan semangat kerja saya					

3. Disiplin Kerja (X3)

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai ketentuan jam kerja					
2.	Saya mematuhi seluruh peraturan dan kebijakan instansi					
3.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku					
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
5.	Saya menjaga etika dan ketertiban selama jam kerja					

4. Kepuasan Kerja (Y)

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa puas terhadap pekerjaan yang saya jalani saat ini					
2.	Saya puas dengan imbalan yang saya terima dari instansi					
3.	Saya puas dengan kesempatan pengembangan dan promosi yang tersedia					
4.	Saya puas dengan sikap dan dukungan atasan terhadap pekerjaan saya					
5.	Saya merasa nyaman dan puas bekerja bersama rekan kerja					

Demikian kuesioner ini Saya mengucapkan terima kasih atas waktu, perhatian, dan kerjasama yang telah diberikan, karena Bapak/Ibu/Saudara/i telah berpartisipasi dalam mengisi kuesioner ini

Lampiran 2 Hasil Kuesioner

NORES	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTALX1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTALX2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTALX3	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTALY
1	4	4	2	2	3	15	4	5	4	4	4	21	3	3	2	3	3	14	3	3	2	3	3	14
2	4	4	4	4	4	20	5	5	4	5	4	23	5	5	4	4	4	22	4	5	4	3	4	20
3	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	2	2	3	3	3	13	3	3	3	4	4	17
4	4	4	3	3	4	18	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24	4	3	5	4	4	20
5	3	3	2	2	3	13	3	3	4	3	3	16	5	5	5	4	5	24	4	2	3	4	3	16
6	4	4	4	4	5	21	3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	3	16	4	5	3	3	5	20
7	2	2	1	3	2	10	3	4	2	2	4	15	2	2	3	3	3	13	2	2	2	1	2	9
8	3	4	5	5	4	21	2	4	3	3	3	15	4	4	5	4	5	22	4	3	4	4	3	18
9	4	3	3	4	2	16	1	3	2	2	3	11	4	3	3	4	4	18	3	2	3	3	4	15
10	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	2	3	2	3	3	13	4	5	5	4	4	22
11	1	2	2	2	3	10	4	4	5	4	5	22	4	3	4	4	4	19	3	3	4	3	2	15
12	2	2	3	3	3	13	2	3	2	3	3	13	4	4	4	4	4	20	2	2	2	2	2	10
13	5	5	3	4	5	22	4	4	5	5	5	23	4	4	4	3	4	19	5	4	5	5	4	23
14	2	2	3	2	1	10	2	4	3	2	2	13	4	4	3	3	4	18	3	4	2	4	2	15
15	3	2	4	2	4	15	4	3	3	4	3	17	4	4	4	4	3	19	2	4	4	3	4	17
16	3	4	4	3	3	17	3	4	4	5	4	20	2	3	3	3	3	14	4	4	4	2	2	16
17	3	5	4	4	5	21	5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	5	23	4	5	5	5	4	23
18	3	2	4	4	3	16	3	3	4	3	4	17	5	5	5	5	5	25	4	3	5	5	4	21
19	3	3	3	3	3	15	2	2	1	2	2	9	2	3	3	2	3	13	2	2	4	2	2	12
20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	3	3	2	3	3	14	4	4	4	5	4	21
21	2	2	3	1	3	11	4	4	3	2	3	16	2	2	3	2	2	11	3	2	1	1	3	10
22	3	4	3	4	4	18	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	4	5	3	4	4	20
23	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	4	3	3	4	4	18	3	4	5	4	4	20
24	3	3	2	4	4	16	4	5	5	4	5	23	4	3	4	4	4	19	4	4	3	3	3	17
25	3	2	2	3	2	12	2	3	3	3	4	15	3	3	3	3	2	14	4	3	3	4	3	17
26	3	3	3	3	3	15	1	2	3	2	2	10	3	4	4	3	4	18	3	4	4	3	3	17
27	2	3	1	3	2	11	3	3	2	2	3	13	2	3	3	2	3	13	2	2	3	2	2	11
28	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	5	23
29	4	3	3	3	4	17	4	3	4	4	3	18	4	5	4	5	5	23	4	4	3	4	3	18
30	4	4	3	4	4	19	4	3	3	4	4	18	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	5	21
31	4	4	3	4	4	19	5	4	5	4	4	22	4	4	4	3	4	19	5	4	5	3	3	20
32	5	5	5	5	5	25	4	3	4	4	3	18	3	2	2	3	2	12	3	4	3	5	4	19
33	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	4	3	4	4	4	19	5	4	4	5	5	23
34	5	3	4	3	4	19	5	3	3	3	4	18	4	3	4	4	4	19	4	4	4	5	4	21
35	5	4	3	4	3	19	2	2	2	1	2	9	3	3	3	3	3	15	3	2	4	3	3	15
36	4	3	4	5	3	19	4	3	4	5	4	20	3	4	3	4	4	18	5	4	4	3	5	21
37	5	4	4	4	5	22	2	3	3	3	2	13	5	5	4	4	5	23	5	4	4	4	3	20
38	3	2	2	3	1	11	3	3	2	2	2	12	4	3	4	4	3	18	4	3	3	3	4	17
39	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	5	3	4	3	19
40	4	3	4	5	5	21	5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	20	5	5	3	4	5	22
41	3	4	3	4	4	18	3	2	3	3	3	14	4	3	4	3	4	18	3	3	3	3	3	15
42	5	5	5	5	4	24	4	4	3	4	3	18	3	4	4	4	3	18	5	4	4	3	3	19
43	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25

Lampiran 3 Output SPSS

Uji Validitas

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOYALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.704**	.623**	.638**	.640**	.850**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	.704**	1	.585**	.667**	.709**	.862**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	.623**	.585**	1	.650**	.690**	.839**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	.638**	.667**	.650**	1	.582**	.832**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	.640**	.709**	.690**	.582**	1	.857**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	43	43	43	43	43	43
TOYALX1	Pearson Correlation	.850**	.862**	.839**	.832**	.857**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.714**	.758**	.757**	.765**	.891**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.714**	1	.759**	.685**	.792**	.869**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	.758**	.759**	1	.826**	.831**	.927**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	.757**	.685**	.826**	1	.779**	.901**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.765**	.792**	.831**	.779**	1	.921**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	43	43	43	43	43	43
TOTALX2	Pearson Correlation	.891**	.869**	.927**	.901**	.921**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTALX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.758**	.700**	.771**	.758**	.914**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	.758**	1	.679**	.662**	.755**	.882**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	.700**	.679**	1	.628**	.707**	.841**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	.771**	.662**	.628**	1	.719**	.857**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
X3.5	Pearson Correlation	.758**	.755**	.707**	.719**	1	.895**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	43	43	43	43	43	43
TOTALX3	Pearson Correlation	.914**	.882**	.841**	.857**	.895**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	43	43	43	43	43	43

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTALY
Y1	Pearson Correlation	1	.611**	.449**	.542**	.561**	.805**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.003	<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
Y2	Pearson Correlation	.611**	1	.396**	.519**	.561**	.795**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.009	<.001	<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
Y3	Pearson Correlation	.449**	.396**	1	.509**	.372*	.699**
	Sig. (2-tailed)	.003	.009		<.001	.014	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
Y4	Pearson Correlation	.542**	.519**	.509**	1	.570**	.813**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	43	43	43	43	43	43
Y5	Pearson Correlation	.561**	.561**	.372*	.570**	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.014	<.001		<.001
	N	43	43	43	43	43	43
TOTALY	Pearson Correlation	.805**	.795**	.699**	.813**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	43	43	43	43	43	43

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	5

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	5

X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	5

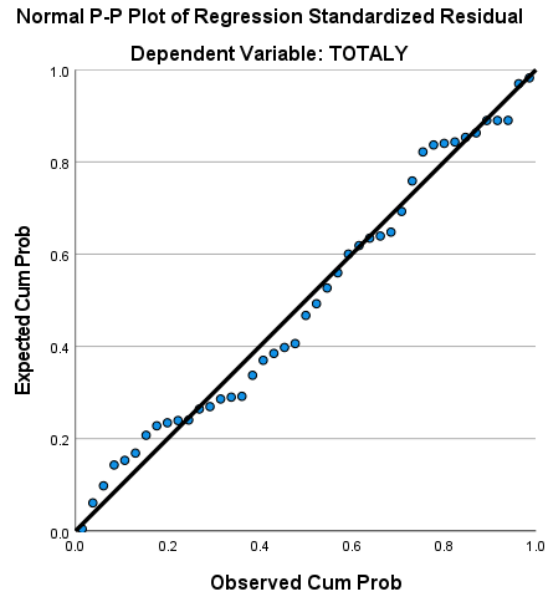
Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	5

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas



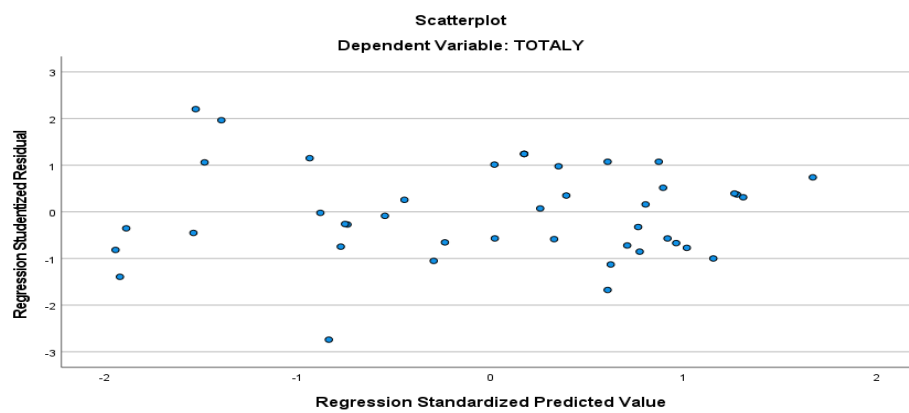
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	TOYALX1	.701	1.427
	TOTALX2	.669	1.495
	TOTALX3	.940	1.064

a. Dependent Variable: TOTALY

Uji Heteroskedastisitas



Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.759	1.810		-.419	.677
	TOYALX1	.476	.079	.567	6.042	<.001
	TOTALX2	.183	.073	.241	2.508	.016
	TOTALX3	.368	.081	.369	4.559	<.001

a. Dependent Variable: TOTALY

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	475.386	3	158.462	41.032	<.001 ^b
	Residual	150.614	39	3.862		
	Total	626.000	42			

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOYALX1, TOTALX2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.871 ^a	.759	.741	1.96517

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOYALX1, TOTALX2

b. Dependent Variable: TOTALY

Lampiran 4 Dokumentasi



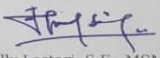
Lampiran 5 Surat Jalan Penelitian


Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS EKONOMI
 Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144, Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
 Program Studi : MANAJEMEN, AKUNTANSI

SURAT JALAN PENELITIAN UNTUK TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Nomor : 469/9TB- FE /DL-420 /12/2025

1. Pejabat yang berwenang memberi tugas :	Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA Jabatan Dekan Fakultas : FAKULTAS EKONOMI
2. Mahasiswa yang ditugaskan	THEODORA YUNLI ANI NIM : 2022120076 MANAJEMEN
3. Judul Penelitian / Skripsi	PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER SARA MANUSIA DI KOTA MALANG
4. Tujuan	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA MALANG Jln Tugu No 1 Kiduldalam Kec. Klojen Kota Malang Jawa Timur
5. Lamanya Tugas : Tanggal Berangkat Tanggal Kembali	 29/Dec/2025 29/Jan/2026


 Mengetahui,
 Pembimbing Utama,

 Dr. Elly Lestari, S.E., MSM., CRA

Telah diberitahukan dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut diatas benar dilakukan atas tugasnya dan semata-mata untuk kepentingan studi dalam waktu yang telah di tentukan.
 Kembali,


 Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA
 NIDN : 0123000553130123

Lampiran 6 Surat Izin penelitian



PEMERINTAH KOTA MALANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**
 Jalan Tugu Nomor 1, Kecamatan Klojen, Kota Malang, Jawa Timur 65119
 Telepon (0341) 328829, Faksimile (0341) 353837
 Laman bkpsdm.malangkota.go.id, Pos-el bkpsdm@malangkota.go.id

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 400.14.5.4/ 128 /35.73.502/2026

Menunjuk surat Saudara tanggal 18 Desember 2025 nomor :
 4700/TB-FE/DL-520/12/2025 perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan/
 Pengambilan Data Sdr. THEODORA YUNLI ANI, maka yang bertanda tangan di bawah
 ini :

Nama : HENDRO MARTONO, SAP
 NIP : 197406171996021003
 Pangkat/Gol. : Pembina (IV/a)
 Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
 Daya Manusia Kota Malang

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : THEODORA YUNLI ANI
 NIM : 2022120076
 Program Studi : Manajemen
 Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
 Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor BKPSDM Kota Malang

benar-benar telah melaksanakan Penelitian dan Pengumpulan Data dengan obyek
 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Malang pada
 bulan Januari 2026.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 14 Januari 2026

**Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,**



HENDRO MARTONO, SAP
 Pembina (IV/a)
 NIP. 197406171996021003

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
 "Informasi elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat hukum yang sah."
 - Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR.E.