

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto (2011:274). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Yogyakarta: Rineka Cipta. Bahasa : Paramita Rahay, (2016), Indeks, Jakarta
- Barber dan Roehling, (2013). *College recruiting: A theoretical basis*. Personnel Journal, 47, 13–19.
- Chapman, (2015). *Recruitment on the Net: How Do Organizational Web Site Characteristics Influence*. Journal of Management.
- Darmastuti, D. (2012). *Implementasi metode simple additive weighting dalam sistem informasi lowongan kerja berbasis web( Manajemen sumber daya manusia)* 16(2), 1–6
- Dessler (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 Edisi 10, Alih dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi Jawa barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 13(1).
- Emqi, M.,F& Aldya, R.,F. (2021). *Potensi Diri dalam Pembelajaran selama Pandemi Covid 19 (Studi Kepustakaan Buku “Malas tapi Sukses” Karya Fred Gratzon*. Inteligensi: Jurnal Ilmu Pendidikan, 4(1), 37-44
- Gaol, Jimmy L. 2014. *A To Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Gunawan , C.I. 2015. Model Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia. *JURNAL Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 9.(2) :200-207.
- Jannah. Raudhatul. 2015. *Analisis rekrutmen,seleksi, dan penempatan karyawan pada PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk di Pekanbaru (kasus bagian produksi)*. Skripsi. Universitas Islam Riau.
- Kartika. Chandra Syatreya. 2014. *Analisis rekrutmen,seleksi, dan penempatan karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang Surabaya*. Jurnal. Universitas Kristen Petra.
- Kasmir.(2016:101). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kusumaningsih (2017). *Prosedur Penerimaan Pegawai di Hotel Lor In Business Resort & Spa Solo*. <http://www.syariahhotelsolo.com/> diakses pada hari Jum'at 10 Februari 2017 Pukul 06.30 Diskominfo, Pariwisata dan Budaya, edisi VIII, (Solo, Dinas Pariwisata dan Budaya
- M. Nasution. 2013. *“Total Quality Management”*, PT Gramedia Pustaka Utama: Jakarta

Mardiasmo. 2011. *Definisi karyawan (Edisi Revisi Tahun 2011)*. Penerbit CV Andi Offset:

Moh. Askiyanto., dan Budi Eko Soetjipto, Suharto. (2018). “The Effect Of Workload, Work Stress And Organizational Climated on Turnover Intention with Work Satisfaction as an Intervening Variable (Study at PT BRI Life and Health Insnsurance of Malang)”. European Journal of Business and Management, ISSN 2222-1905 (paper) ISSN 2222-2839 (Online), Vol. 10, No. 12.

Moleong, L. 2014. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Nuraeni, N, 2018, Rekrutmen Calon Karyawan. Swabumi, 6(1), 63. Retrieved from <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/swabumi/article/view/3317>

Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada

Setiani, B, 2013. Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*, 1(1), 38–44

Siagian , 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi

Sugiyono. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisirevisi, cetakan ketiga, Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2016. Strategi Manajemen Sumber daya Manusia. CV. IRDH: Porwokerto. Aksara

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Verrawati, Hanief Lathifah. 2017. *Analisis rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja karyawan pada PT sumber sawit sejahtera Desa Terantang Manuk Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten pelalawan Provinsi Riau*. Skripsi. Universitas Islam Riau

William Santosa Halim. 2016. Analisis Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada Perusahaan Bihun Cahaya Tiga Tunggal Yogyakarta

Yuliani, Y., & Aries, R. 2015. Aplikasi gerailayanan informasi kerja (glik) (studi kasus:

