

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Proses rekrutmen karyawan melalui yang efektif pada UMKM home industry kerupuk H&R perekrutan karyawan pada UMKM home industry kerupuk singkong H&R dikatakan sudah efektif karena rekrutmen yang dilakukan setiap tahun selalu berjalan dengan lancar sesuai kesepakatan bersama antara pihak pemilik usaha dan karyawan lama yang masih bersedia untuk tetap bekerja di UMKM kerupuk singkong H&R. Setiap adanya proses perekrutan karyawan UMKM home industry kerupuk singkong H&R sudah memiliki batasan penerimaan karyawan baru sedangkan yang mengirim lamaran melebihi kuota yang ditetapkan oleh karena itu harus diadakan *interview* atau wawancara berdasarkan pengalaman kerja training.
2. Faktor penghambat dan pendukung rekrutmen karyawan
Faktor penghambat dalam merekrut karyawan seperti:
 - a. Jumlah pelamar yang cukup banyak
 - b. Kesulitan dalam mendata pelamar
 - c. Kesulitan untuk mendapatkan kandidat yang handal

Faktor pendukung rekrutmen karyawan

Dengan cara saling mendengar pendapat atau masukan dari karyawan yang bertugas dalam merekrut pelamar dan pemilik usaha sehingga pendapat tersebut akan berkembang menjadi suatu hasil keputusan yang baik sehingga kendala- kendala yang akan terjadi dapat di atasi dengan baik dan bijak. Masalah atau kendala adalah suatu kejadian nyata tentang keadaan yang belum sesuai dengan yang diharapkan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Bagi pemilik UMKM home industry kerupuk singkong H&R

Untuk meningkatkan lagi kualitas dalam merekrutmen karyawan secara online dan lebih mengutamakan bagaimana cara dan proses rekrutmen karyawan melalui *website* sehingga tahun-tahun yang akan datang perekrutan secara online ini terus meningkat.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Untuk tetap meningkatkan ketekunan dalam mengelolah, mencari data analisis sehingga penelitian yang akan datang lebih bermanfaat lagi.

