

BEBERAPA VARIABEL YANG MEMPENGARUHI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UMKM UD KERUPUK SINGKONG NUSANTARA PUTRA KOTA BATU

Marsiana Klara Mbadhi¹⁾, Cakti Indra Gunawan²⁾, Wily Tri Hardiyanto³⁾

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Tribhuwana

Tunggadewi Malang 2025

E-mail: clarambadhi@gmail.com

ABSTRAK

UMKM merupakan salah satu pilar utama dalam perekonomian Indonesia, dengan kontribusi signifikan terhadap APBN. Kota Batu salah satu daerah yang melaksanakan pengembangan UMKM. Data dari Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan Kota Batu tahun 2024 menunjukkan UMKM UD Kerupuk Singkong Nusantara Putra Kota Batu mencapai 21.270 unit. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh rekrutmen karyawan, pemberian gaji, dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan pada UMKM Kota Batu, khususnya UD Kerupuk Singkong Nusantara Putra. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh (Sensus atau Total Sampling dari populasi) yaitu sampel yang digunakan sebanyak 30 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah kuesioner (data primer). Metode analisa data yaitu regresi linear berganda, Uji t parsial dan Uji F Simultan dengan menggunakan program SPSS 26. Hasil hipotesis Uji t variabel Rekrutmen Karyawan (X1) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) yang bekerja di UD kerupuk Singkong Nusantara Putra dengan nilai t hitung = 2,371, Pemberian Gaji (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) dengan nilai t hitung = 2,475, Insentif (X3) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) dengan nilai t hitung = 2,466, semua variabel X (nilai t hitung > t tabel = 2,055). Sehingga hipotesis H1, H2, H3 diterima dan dibuktikan dengan persamaan regresi linier berganda untuk menguji arah pengaruh variabel yaitu X1,X2,X3 terhadap Y, hasil koefisien regresi (X1) sebesar 0,415 memiliki pengaruh positif, koefisien regresi (X2) sebesar 0,503 memiliki pengaruh positif (paling dominan) dan koefisien regresi (X3) sebesar 0,443 memiliki pengaruh positif terhadap variabel Y. Sehingga semua variabel independen terhadap variabel dependen signifikan, dengan tanda menyatakan bahwa variabel Rekrutmen Karyawan (X1), Pemberian Gaji (X2) dan Insentif (X3) mempunyai pengaruh positif terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) atau atau berpengaruh sebesar 49,1% (R²). Hasil ini membuktikan bahwa semua variabel independen mampu meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan pada karyawan yang bekerja di UMKM Kota Batu khususnya UD kerupuk Singkong Nusantara Putra.

Kata Kunci : Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan, Rekrutmen Karyawan, Pemberian Gaji, Insentif, UMKM

**SOME VARIABLES THAT INFLUENCE THE INCREASE OF WORK
PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES OF MSME UD KERUPUK SINGKONG
NUSANTARA PUTRA BATU CITY**

Marsiana Klara Mbadhi¹⁾, Cakti Indra Gunawan²⁾, Wily Tri Hardiyanto³⁾
Management Study Program, Faculty of Economics, University Of Tribhuwana
Tunggadewi Malang 2025
E-mail: clarambadhi@gmail.com

ABSTRACT

MSMEs are one of the main pillars of the Indonesian economy, with a significant contribution to the state budget. Batu City is one of the regions that implements MSME development. Data from the Batu City Cooperative, Industry, and Trade Office in 2024 shows that MSMEs in Batu City reached 21,270 units. The purpose of this study is to analyze the effect of employee recruitment, salary provision, and incentives on employee work productivity in MSMEs in Batu City, specifically at UD Kerupuk Singkong Nusantara Putra. This study uses a quantitative method. The sample determination uses a saturated sample technique (Census or Total Sampling from the population), with a sample of 30 respondents. The data collection technique used by the researcher was a questionnaire (primary data). The data analysis methods were multiple linear regression, partial t-test, and simultaneous F-test using SPSS 26. The hypothesis test results show that the t-test for the variable Employee Recruitment (X1) has a significant effect on Employee Work Productivity (Y) at UD Kerupuk Singkong Nusantara Putra with a t-value of 2.371, Salary Provision (X2) has a significant effect on Employee Work Productivity (Y) with a t-value of 2.475, Incentives (X3) have a significant effect on Employee Work Productivity (Y) with a t-value of 2.466, all X variables (t-value > t table = 2.055). Thus, hypotheses H1, H2, and H3 are accepted and proven with multiple linear regression equations to test the direction of the influence of variables X1, X2, X3 on Y. The regression coefficient for X1 is 0.415, indicating a positive effect; the regression coefficient for X2 is 0.503, indicating a positive effect (the most dominant); and the regression coefficient for X3 is 0.443, indicating a positive effect on variable Y. Therefore, all independent variables have a significant effect on the dependent variable, with the signs indicating that Employee Recruitment (X1), Salary Payment (X2), and Incentives (X3) positively influence Employee Work Productivity (Y) or have an influence of 49,1% (R²). These results demonstrate that all independent variables can improve Employee Work Productivity among employees working in SMEs in Batu City, specifically at UD Kerupuk Singkong Nusantara Putra.

Keywords : Employee Work Productivity Improvement, Employee Recruitment, Salary Provision, Incentives, MSMEs