

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Rekrutmen Karyawan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, artinya rekrutmen yang efektif dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Pemberian Gaji berpengaruh signifikan dan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, artinya pemenuhan hak finansial yang adil, stabil, dan kompetitif mampu menciptakan rasa aman finansial bagi karyawan, yang menjadi fondasi dasar bagi mereka untuk bekerja secara optimal dan konsisten.
3. Pemberian Insentif berpengaruh signifikan dan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, artinya skema penghargaan berbasis kinerja efektif dalam memicu motivasi berprestasi, mendorong karyawan untuk melampaui standar kerja yang ditetapkan demi mencapai target perusahaan.
4. Rekrutmen Karyawan, Pemberian Gaji, dan Insentif secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, artinya ketiga variabel tersebut dapat mendukung dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan secara bersama-sama.

5.2 Saran

Saran dalam penelitian ini yakni :

1. UD kerupuk Singkong Nusantara Putra perlu melakukan rekrutmen karyawan yang efektif dengan mempertimbangkan kebutuhan dan kualifikasi yang sesuai untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. UD Kerupuk Singkong Nusantara Putra perlu menjamin standar gaji yang layak dan kompetitif sesuai beban kerja. Hal ini penting untuk menciptakan stabilitas finansial dan rasa aman bagi karyawan, sehingga mereka dapat fokus bekerja secara konsisten tanpa distraksi kebutuhan dasar.
3. UD kerupuk Singkong Nusantara Putra perlu menerapkan skema bonus atau insentif berbasis target (misalnya: jumlah potongan singkong atau target penjualan). Pemberian ini bertujuan untuk memacu semangat kompetitif dan memberikan apresiasi langsung atas kerja keras ekstra karyawan.
4. Penelitian selanjutnya dapat melakukan studi komparatif tentang praktik rekrutmen, pemberian gaji, dan insentif di berbagai UMKM untuk memperoleh wawasan yang lebih luas tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Selain itu, penelitian selanjutnya juga dapat mengeksplorasi strategi-strategi yang efektif untuk meningkatkan motivasi dan produktivitas kerja karyawan di UMKM.