

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Jalan Penelitian



Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS EKONOMI
 Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144, Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
 Program Studi : AKUNTANSI, MANAJEMEN

SURAT JALAN PENELITIAN UNTUK TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Nomor : 445/TB- FE /DL-420 /11/2025

1.	Pejabat yang berwenang memberi tugas :	Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA Jabatan Dekan Fakultas : FAKULTAS EKONOMI
2.	Mahasiswa yang ditugaskan	MARSIANA KLARA MBADHI NIM : 2022120185 MANAJEMEN
3.	Judul Penelitian / Skripsi	BEBERAPA VARIABEL YANG MEMPENGARUHI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UMKM DI KOTA BATU
4.	Tujuan	UD KERUPUK NUSANTARA PUTRA UMKM UD Kerupuk Nusantara Putra, Desa Pendem Kec. Junrejo Kota Batu, Jawa Timur.
5.	Lamanya Tugas : Tanggal Berangkat Tanggal Kembali	01/Nov/2025 30/Nov/2025

Telah Datang,
Pimpinan Instansi,



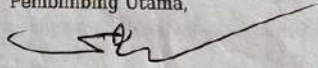
Telah diberikan dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut diatas benar dilakukan atas tugasnya dan semata-mata untuk kepentingan studi dalam waktu yang telah di tentukan.

Telah Kembali
Dekan



Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA
NUPES 0224501401

Mengetahui,
Pembimbing Utama,



Cakti Indra Gunawan, S.E., M.M., Ph.D

Malang, 25/11/2025
Dekan



Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA
NIDN 212668140

Lampiran 2. Tabulasi Dan Hasil Olah Data SPSS 26

Rekrutmen (X1)						
No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
1	5	5	4	5	5	24
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	5	21
4	4	3	4	4	5	20
5	5	5	5	4	4	23
6	4	5	5	4	5	23
7	5	5	5	4	4	23
8	4	4	4	4	5	21
9	4	4	4	4	4	20
10	4	5	5	5	5	24
11	5	4	4	4	5	22
12	5	4	4	4	5	22
13	4	4	4	4	5	21
14	5	4	4	5	5	23
15	4	5	5	5	5	24
16	5	5	5	5	4	24
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	5	21
19	4	5	4	5	5	23
20	4	5	5	4	4	22
21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	5	5	5	5	24
30	4	4	5	5	5	23

Pemberian Gaji (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
1	4	5	4	5	5	23
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	3	5	21
5	4	4	5	3	4	20
6	5	5	5	4	5	24
7	4	5	4	5	4	22
8	4	3	4	5	5	21
9	5	5	5	5	5	25
10	4	5	4	5	5	23
11	4	5	5	5	4	23
12	5	5	5	5	5	25
13	5	4	4	4	4	21
14	5	5	5	5	5	25
15	4	5	4	4	5	22
16	5	5	5	4	5	24
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	4	5	4	4	4	21
20	4	5	5	5	5	24
21	4	4	4	4	5	21
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	5	4	4	21
24	4	5	5	4	4	22
25	5	5	5	4	4	23
26	5	4	4	4	4	21
27	4	4	4	4	4	20
28	4	5	5	5	5	24
29	4	4	5	5	4	22
30	4	5	5	5	4	23

Insentif (X3)

No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL
1	4	5	5	4	5	23
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	3	5	21
5	4	5	4	5	4	22
6	5	5	4	4	5	23
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	5	5	4	22
9	5	5	5	5	5	25
10	5	4	5	4	5	23
11	5	4	5	4	5	23
12	5	5	5	5	5	25
13	4	5	5	4	4	22
14	5	5	5	5	5	25
15	4	5	4	5	4	22
16	4	5	5	4	4	22
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	5	4	5	4	5	23
20	4	5	4	4	5	22
21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	4	5	21
24	4	4	5	5	4	22
25	4	5	5	5	4	23
26	5	4	5	5	4	23
27	5	5	4	4	5	23
28	4	4	4	4	4	20
29	4	5	4	4	4	21
30	4	4	5	5	5	23

Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
1	4	5	5	4	5	23
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	4	22
6	4	5	4	5	5	23
7	5	4	5	4	5	23
8	4	4	4	4	4	20
9	5	4	5	5	5	24
10	5	4	5	4	4	22
11	4	4	4	3	4	19
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	4	5	24
15	5	4	5	5	5	24
16	5	4	4	5	5	23
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	4	4	5	4	4	21
20	5	4	4	5	4	22
21	4	5	4	5	4	22
22	4	4	5	5	4	22
23	4	5	5	4	4	22
24	4	5	4	4	5	22
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	5	5	4	22
27	4	5	4	5	5	23
28	5	4	4	5	5	23
29	5	4	5	4	5	23
30	4	5	4	4	4	21

Frequencies

[DataSet8]

Statistics

		Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir
N	Valid	30	30
	Missing	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	12	40,0	40,0	40,0
	Perempuan	18	60,0	60,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	12	40,0	40,0	40,0
	SMP	9	30,0	30,0	70,0
	SMA	9	30,0	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

UJI VALIDITAS

Sampel = 30 r tabel sig 0,05 = 0,349

X1

Correlations

		X1_R.P1	X1_R.P2	X1_R.P3	X1_R.P4	X1_R.P5	X1_R.TOTAL
X1_R.P1	Pearson Correlation	1	,359	,257	,309	,132	,578**
	Sig. (2-tailed)		,051	,171	,097	,486	,001
	N	30	30	30	30	30	30
X1_R.P2	Pearson Correlation	,359	1	,755**	,560**	,094	,810**
	Sig. (2-tailed)	,051		,000	,001	,620	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1_R.P3	Pearson Correlation	,257	,755**	1	,489**	,107	,757**
	Sig. (2-tailed)	,171	,000		,006	,574	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1_R.P4	Pearson Correlation	,309	,560**	,489**	1	,476**	,813**
	Sig. (2-tailed)	,097	,001	,006		,008	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1_R.P5	Pearson Correlation	,132	,094	,107	,476**	1	,516**
	Sig. (2-tailed)	,486	,620	,574	,008		,003
	N	30	30	30	30	30	30
X1_R.TOTAL	Pearson Correlation	,578**	,810**	,757**	,813**	,516**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,003	
	N	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliability

Cronbach Alpha > 0,60

Scale: ALL VARIABLES X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,734	5

X2

		Correlations					
		X2_PG.P 1	X2_PG.P 2	X2_PG.P 3	X2_PG.P 4	X2_PG.P 5	X2_PG.TOTA L
X2_PG.P1	Pearson Correlation	1	,207	,296	,000	,355	,549**
	Sig. (2-tailed)		,272	,113	1,000	,055	,002
	N	30	30	30	30	30	30
X2_PG.P2	Pearson Correlation	,207	1	,429*	,401*	,253	,723**
	Sig. (2-tailed)	,272		,018	,028	,177	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_PG.P3	Pearson Correlation	,296	,429*	1	,279	,085	,637**
	Sig. (2-tailed)	,113	,018		,135	,656	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_PG.P4	Pearson Correlation	,000	,401*	,279	1	,330	,670**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,028	,135		,075	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_PG.P5	Pearson Correlation	,355	,253	,085	,330	1	,621**
	Sig. (2-tailed)	,055	,177	,656	,075		,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_PG.TOTAL	Pearson Correlation	,549**	,723**	,637**	,670**	,621**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Scale: ALL VARIABLES X2**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,639	5

X3**Correlations**

		X3_I.P1	X3_I.P2	X3_I.P3	X3_I.P4	X3_I.P5	X3_I.TOTAL
X3_I.P1	Pearson Correlation	1	,136	,346	,119	,680**	,708**
	Sig. (2-tailed)		,473	,061	,532	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X3_I.P2	Pearson Correlation	,136	1	,085	,315	,167	,536**
	Sig. (2-tailed)	,473		,656	,090	,379	,002
	N	30	30	30	30	30	30
X3_I.P3	Pearson Correlation	,346	,085	1	,509**	,226	,683**
	Sig. (2-tailed)	,061	,656		,004	,230	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X3_I.P4	Pearson Correlation	,119	,315	,509**	1	-,048	,623**
	Sig. (2-tailed)	,532	,090	,004		,799	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X3_I.P5	Pearson Correlation	,680**	,167	,226	-,048	1	,621**
	Sig. (2-tailed)	,000	,379	,230	,799		,000
	N	30	30	30	30	30	30
X3_I.TOTAL	Pearson Correlation	,708**	,536**	,683**	,623**	,621**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Scale: ALL VARIABLES X3**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,626	5

Y

		Correlations					
		Y_PKK.P 1	Y_PKK.P 2	Y_PKK.P 3	Y_PKK.P 4	Y_PKK.P 5	Y_PKK.TOTA L
Y_PKK.P1	Pearson Correlation	1	-,067	,471**	,356	,605**	,723**
	Sig. (2-tailed)		,726	,009	,053	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y_PKK.P2	Pearson Correlation	-,067	1	,067	,237	,336	,482**
	Sig. (2-tailed)	,726		,724	,207	,069	,007
	N	30	30	30	30	30	30
Y_PKK.P3	Pearson Correlation	,471**	,067	1	,112	,321	,594**
	Sig. (2-tailed)	,009	,724		,557	,083	,001
	N	30	30	30	30	30	30
Y_PKK.P4	Pearson Correlation	,356	,237	,112	1	,351	,655**
	Sig. (2-tailed)	,053	,207	,557		,057	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y_PKK.P5	Pearson Correlation	,605**	,336	,321	,351	1	,797**
	Sig. (2-tailed)	,000	,069	,083	,057		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y_PKK.TOTAL	Pearson Correlation	,723**	,482**	,594**	,655**	,797**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,001	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Scale: ALL VARIABLES Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

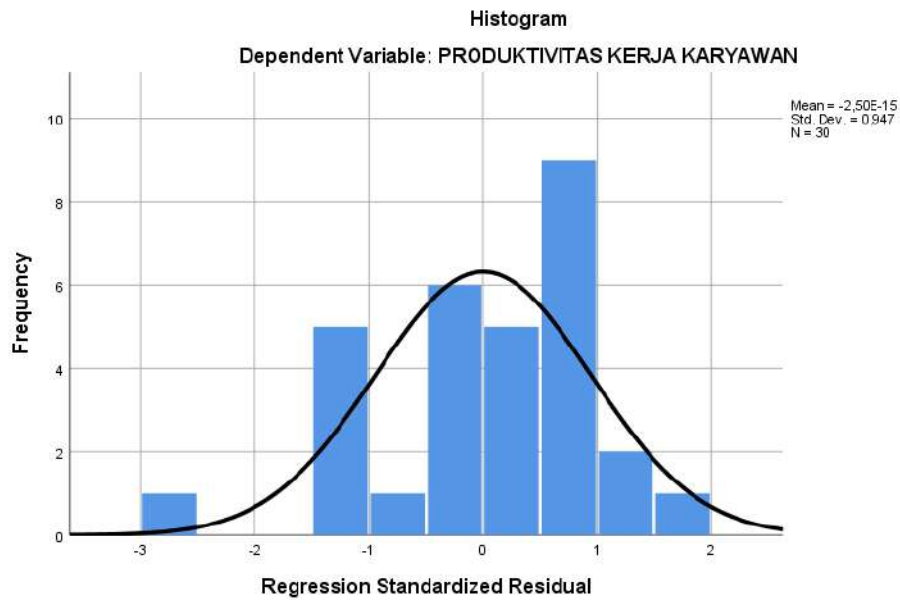
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,657	5

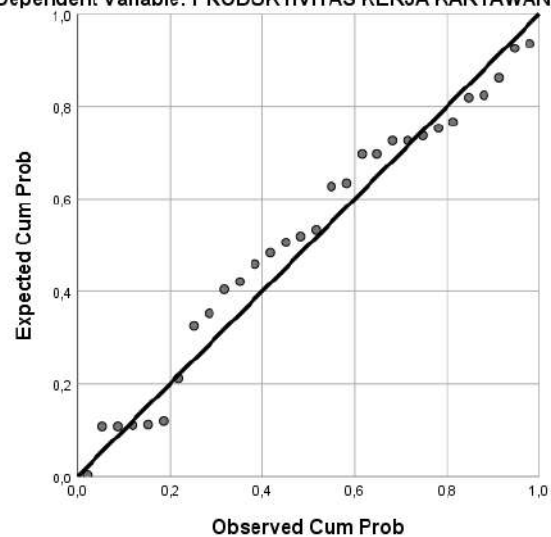
Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,31788461
Most Extreme Differences	Absolute	,108
	Positive	,093
	Negative	-,108
Test Statistic		,108
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

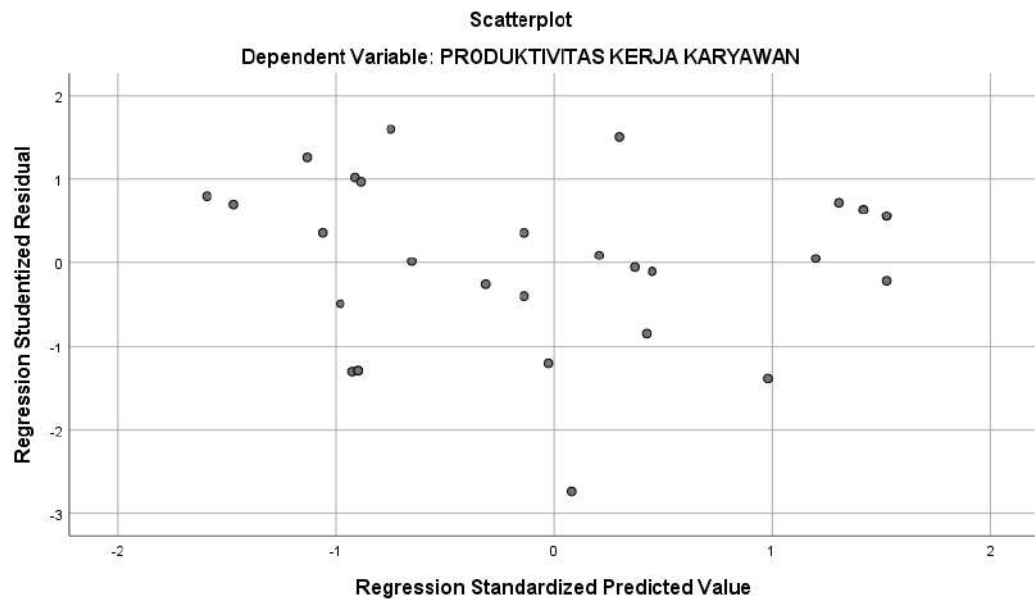
Uji Heteroskedastisitas

Uji statistik Glejser variabel independen > 0.05

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,990	3,084		,645	,524
	X1_R	,039	,089	,084	,439	,664
	X2_PG	-,155	,121	-,327	-1,280	,212
	X3_I	,075	,128	,151	,588	,562

a. Dependent Variable: Abs_RES



Uji Multikolinearitas

Nilai yang direkomendasikan untuk menunjukkan tidak adanya problem multikolinieritas adalah nilai Tolerance adalah > 0.10 dan nilai VIF < 10 .

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,425	5,192		7,312	,005		
	REKRUTMEN	,415	,149	,419	2,371	,048	,987	1,013
	PEMBERIAN GAJI	,503	,203	,511	2,475	,020	,549	1,822
	INSENTIF	,443	,115	,438	2,466	,031	,545	1,833

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,425	5,192		7,312	,005		
	REKRUTMEN	,415	,149	,419	2,371	,048	,987	1,013
	PEMBERIAN GAJI	,503	,203	,511	2,475	,020	,549	1,822
	INSENTIF	,443	,115	,438	2,466	,031	,545	1,833

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Uji Hipotesis Parsial (Uji t)

Uji t

T tabel = t (a/2 : n-k-1)

a = 5 % = (0,05/2 : 30-1-3)

= 0,025 : 26 = 2,055

X1,X2, X3

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,425	5,192		7,312	,005
	X1_R	,415	,149	,419	2,371	,048
	X2_PG	,503	,203	,511	2,475	,020
	X3_I	,443	,115	,438	2,466	,031

a. Dependent Variable: Y_PKK

UJI F

F tabel (0,05) = 2,980

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	32,299	3	10,766	14,558	,000 ^b
	Residual	50,368	26	1,937		
	Total	82,667	29			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

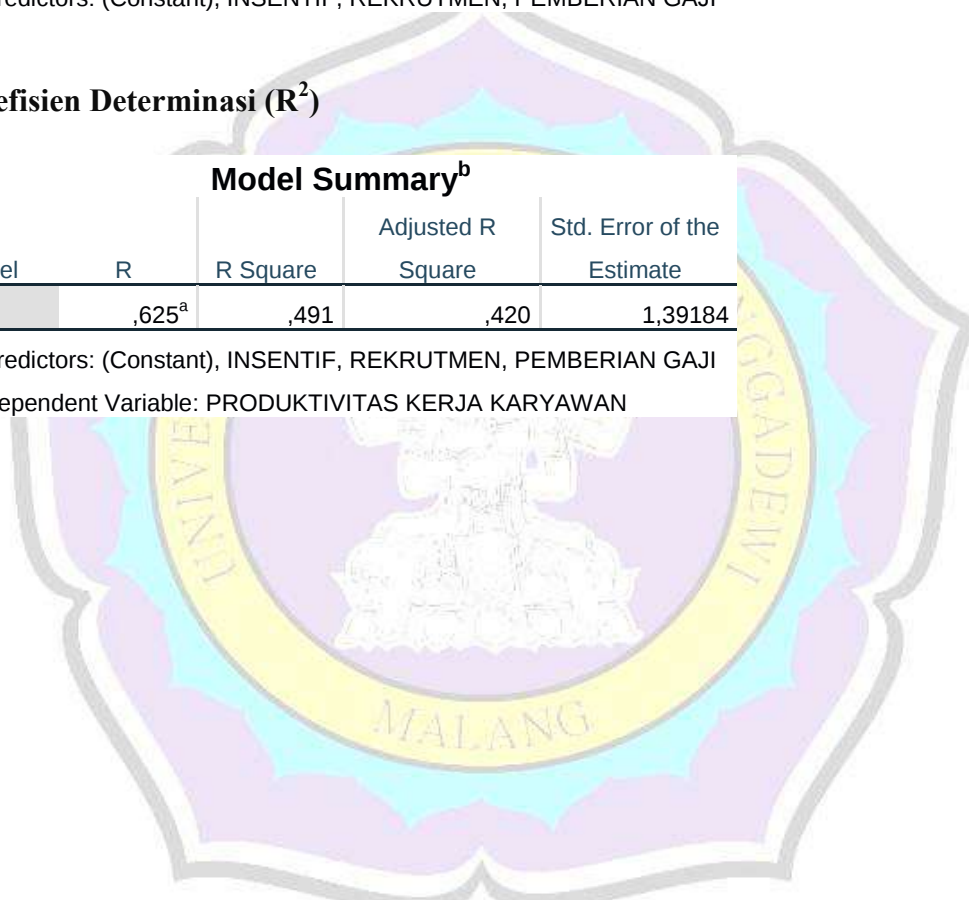
b. Predictors: (Constant), INSENTIF, REKRUTMEN, PEMBERIAN GAJI

Koefisien Determinasi (R^2)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,625 ^a	,491	,420	1,39184

a. Predictors: (Constant), INSENTIF, REKRUTMEN, PEMBERIAN GAJI

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN



Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Angket Kuesioner

Frequency Table X1 (REKRUTMEN)

Proses rekrutmen di perusahaan ini dilakukan secara terbuka dan transparan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	21	70,0	70,0	70,0
	SANGAT SETUJU	9	30,0	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Saya merasa proses seleksi karyawan baru dilakukan secara objektif.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CUKUP SETUJU	1	3,3	3,3	3,3
	SETUJU	17	56,7	56,7	60,0
	SANGAT SETUJU	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Kualifikasi karyawan baru sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	19	63,3	63,3	63,3
	SANGAT SETUJU	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Proses rekrutmen yang baik membantu meningkatkan produktivitas tim.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	20	66,7	66,7	66,7
	SANGAT SETUJU	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Saya merasa bahwa rekrutmen yang dilakukan perusahaan sudah tepat sasaran.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	13	43,3	43,3	43,3
	SANGAT SETUJU	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X2 (PEMBERIAN GAJI)

Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerja saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	16	53,3	53,3	53,3
	SANGAT SETUJU	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Gaji saya kompetitif jika dibandingkan dengan perusahaan lain sejenis.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CUKUP SETUJU	1	3,3	3,3	3,3
	SETUJU	8	26,7	26,7	30,0
	SANGAT SETUJU	21	70,0	70,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Pemberian gaji dilakukan secara tepat waktu setiap bulan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	11	36,7	36,7	36,7
	SANGAT SETUJU	19	63,3	63,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Gaji yang saya terima memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CUKUP SETUJU	2	6,7	6,7	6,7
	SETUJU	11	36,7	36,7	43,3
	SANGAT SETUJU	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Struktur penggajian di perusahaan ini adil dan jelas.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	12	40,0	40,0	40,0
	SANGAT SETUJU	18	60,0	60,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X3 (INSENTIF)

Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	15	50,0	50,0	50,0
	SANGAT SETUJU	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Insentif yang diberikan cukup memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	12	40,0	40,0	40,0
	SANGAT SETUJU	18	60,0	60,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Saya memahami dengan jelas sistem pemberian insentif di perusahaan ini.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	11	36,7	36,7	36,7
	SANGAT SETUJU	19	63,3	63,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Insentif yang diberikan bersifat adil dan sesuai dengan pencapaian kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CUKUP SETUJU	1	3,3	3,3	3,3
	SETUJU	14	46,7	46,7	50,0
	SANGAT SETUJU	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Pemberian insentif berdampak positif terhadap semangat kerja saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	12	40,0	40,0	40,0
	SANGAT SETUJU	18	60,0	60,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y (PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN)

Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai target waktu yang ditetapkan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	15	50,0	50,0	50,0
	SANGAT SETUJU	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Saya mampu bekerja secara efisien dan efektif.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	15	50,0	50,0	50,0
	SANGAT SETUJU	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Saya memiliki semangat kerja yang tinggi dalam menjalankan tugas sehari-hari.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	13	43,3	43,3	43,3
	SANGAT SETUJU	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Saya merasa bahwa hasil kerja saya memberikan kontribusi nyata bagi perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CUKUP SETUJU	1	3,3	3,3	3,3
	SETUJU	12	40,0	40,0	43,3
	SANGAT SETUJU	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Saya terus berusaha meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	13	43,3	43,3	43,3
	SANGAT SETUJU	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

Kuisisioner Penelitian

BEBERAPA VARIABEL YANG MEMPENGARUHI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UMKM UD KERUPUK SINGKONG NUSANTARA PUTRA KOTA BATU

Yth, Bapak/Ibu

Di tempat

Dengan hormat,

Kami sangat mengharapkan kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner berikut ini. Kuesioner ini bertujuan untuk menggali penilaian persepsi Bapak/Ibu yang berkaitan dengan skripsi peneliti yang berjudul “Beberapa Variabel Yang Mempengaruhi Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan UMKM UD Kerupuk Singkong Nusantara Putra Kota Batu”. Untuk keperluan Akademis menyelesaikan program sarjana (S1). Oleh karena itu kami sangat mengharapkan Bapak/ Ibu untuk memberikan penilaian yang jujur atas kondisi yang ada sesuai pernyataan dari kuesioner yang kami berikan sehingga diharapkan dapat diperoleh gambaran keadaan yang sebenarnya.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/ Ibu, kami mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat Saya

(Marsiana Klara Mbadhi)

1. Identitas Responden.

Nama :.....

Gender : ☐ L ☐ P

Umur :.....

Pendidikan : ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA

2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pilihlah salah satu untuk tiap nomor dengan memberi tanda () sesuai pilihan yang tersedia :

Keterangan:

SS : Sangat Setuju diberi skor 5

S : Setuju diberi skor 4

CS : Cukup Setuju diberi skor 3

TS : Tidak Setuju diberi skor 2

STS : Sangat Tidak Setuju diberi skor 1

DAFTAR PERNYATAAN

NO	PERTANYAAN	STS	TS	CS	S	SS
Rekrutmen (X1)						
1	Proses rekrutmen di perusahaan ini dilakukan secara terbuka dan transparan.					
2	Saya merasa proses seleksi karyawan baru dilakukan secara objektif.					
3	Kualifikasi karyawan baru sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
4	Proses rekrutmen yang baik membantu meningkatkan produktivitas tim.					
5	Saya merasa bahwa rekrutmen yang dilakukan perusahaan sudah tepat sasaran.					
Pemberian Gaji (X2)						
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerja saya.					

2	Gaji saya kompetitif jika dibandingkan dengan perusahaan lain sejenis.					
3	Pemberian gaji dilakukan secara tepat waktu setiap bulan.					
4	Gaji yang saya terima memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
5	Struktur penggajian di perusahaan ini adil dan jelas.					
Insentif (X3)						
1	Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi.					
2	Insentif yang diberikan cukup memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja.					
3	Saya memahami dengan jelas sistem pemberian insentif di perusahaan ini.					
4	Insentif yang diberikan bersifat adil dan sesuai dengan pencapaian kerja.					
5	Pemberian insentif berdampak positif terhadap semangat kerja saya.					
Produktivitas Kerja Karyawan (Y)						
1	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai target waktu yang ditetapkan.					
2	Saya mampu bekerja secara efisien dan efektif.					
3	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi dalam menjalankan tugas sehari-hari.					
4	Saya merasa bahwa hasil kerja saya memberikan kontribusi nyata bagi perusahaan.					
5	Saya terus berusaha meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja saya					

Lampiran 4. Dokumentasi Kegiatan Penelitian



