

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU

KOTA MALANG

Emilius Janggur 1), Cakti Indra Gunawan, SE.,MM.,Phd 2), Fendi
Yatmikusufa, SE.,MM 3)

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Tribhuwana
Tunggadewi Malang 2026

Email: emiliusjanggur@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap produktivitas kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya peningkatan produktivitas kinerja pegawai dalam mendukung kualitas pelayanan publik di tingkat kecamatan. Faktor kepemimpinan, kondisi lingkungan kerja, serta budaya organisasi diduga menjadi unsur penting yang memengaruhi tinggi rendahnya produktivitas kerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang yang berjumlah 30 orang, sehingga teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan merupakan variabel yang paling dominan memengaruhi produktivitas kinerja pegawai. Secara simultan, ketiga variabel independen tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja pegawai dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,588. Hal ini berarti bahwa 58,8% produktivitas kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi, sedangkan sisanya 41,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan produktivitas kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang memerlukan dukungan gaya kepemimpinan yang efektif, lingkungan kerja yang kondusif, serta budaya organisasi yang kuat dan positif.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, produktivitas kinerja pegawai

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE PRODUCTIVITY AT THE LOWOKWARU DISTRICT
OFFICE, MALANG CITY**

***Emilius Janggur¹⁾, Cakti Indra Gunawan, SE., MM., Ph.D²⁾, Fendi
Yatmikusufa, SE., MM³⁾***

*Management Study Program, Faculty of Economics, Tribhuwana Tungadewi
University Malang, 2026*

Email: emiliusjanggur@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, work environment, and organizational culture on employee performance productivity at the Lowokwaru District Office, Malang City. The background of this research is based on the importance of improving employee performance productivity in supporting the quality of public services at the district level. Leadership factors, work environment conditions, and organizational culture are considered important elements that influence the level of employee work productivity.

This research employs a quantitative approach using a survey method. The population in this study consisted of all 30 employees of the Lowokwaru District Office, Malang City; therefore, a saturated sampling technique was applied. Data were collected through questionnaires and analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-tests, F-tests, and the coefficient of determination (R^2).

The results show that partially, leadership style, work environment, and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance productivity. Leadership style is the most dominant variable influencing employee performance productivity. Simultaneously, the three independent variables also have a significant effect on employee performance productivity, with a coefficient of determination (R^2) value of 0.588. This indicates that 58.8% of employee performance productivity can be explained by leadership style, work environment, and organizational culture, while the remaining 41.2% is influenced by other factors outside the scope of this study.

Based on the research findings, it can be concluded that improving employee performance productivity at the Lowokwaru District Office, Malang City requires effective leadership, a conducive work environment, and a strong and positive organizational culture.

Keywords: *leadership style, work environment, organizational culture, employee performance productivity*