

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian

NAMA : EMILIUS JANGGUR (20221202201)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

FAKULTAS : EKONOMI

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KINERJA KERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU
KOTA MALANG**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.

Di Tempat.

Assalammu'alaikum, waramatullahi, warabakatuh.

Dengan Hormat

Pertama-tama saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu Pegawai Kantor Kecamatan Lowokwaru atas partisipasinya dalam penelitian ini.

Dalam rangka penyelesaian Skripsi. Saya, Emilius Janggur,, NIM (2022120201) dari program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang. Saat ini, saya sedang menjalankan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi sebagai bagian dari syarat untuk meraih gelar Sarjana (S1) dengan judul

"ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG". Sehubungan dengan hal tersebut saya sangat mengharapkan kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuesioner ini, Partisipasi dari Bapak/Ibu sangat berarti bagi kelancaran penelitian ini. Saya menjamin bahwa semua data yang bapak/ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan semata-mata untuk kepentingan akademis.

Atas perhatian dan kerjasama dari Bapak/Ibu, Saya ucapkan Terima Kasih. Semoga kebaikan yang telah di berikan mendapatkan hal yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa. **Wassalmmu'alaikum, waramatulahi, wabarakatuh.**

Kuisioner ini dirancang menggunakan **Skala Likert 1-5** untuk mengukur presepsi responden.

1). **STS**: Sangat Tidak Setuju (1)

2). **TS**: Tidak Seetuju (2)

3). **N**: Netral (3)

4). **S**: Setuju (4)

5). **SS**: Sangat Setuju (5)



IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : L / P
3. Usia :Tahun
4. Status Kepegawaian : PNS / PPPK / Tenaga Honorer / Kontrak

Silahkan Bapak/Ibu pilih jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Jenis jawaban	Bobot
1	SS: Sangat Setuju	5
2	S : Setuju	4
3	N : Netral	3
4	TS : Tidak Setuju	2
5	STS: Sangat Tidak Setuju	1

DAFTAR PERNYATAAN

A. Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan)

No	Pernyataan	Jenis Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin saya selalu memberikan arahan yang jelas sebelum saya memulai tugas baru.					
2	Pemimpin memberikan bimbingan yang memadai saat saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					
3	Pemimpin memberikan saya kesempatan untuk menyampaikan dan menerapkan gagasan inovatif.					
4	Pemimpin saya proaktif dalam memberikan solusi ketika tim menghadapi masalah.					
5	Pemimpin saya menginspirasi dan memotivasi saya untuk mencapai hasil yang melebihi target.					

B. Variabel X2 (Lingkungan Kerja)

No	Pernyataan	Jenis Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Fasilitas dan alat kerja yang tersedia di kantor memadai dan mendukung penyelesaian tugas saya.					
2	Ruangan kerja saya memiliki pencahayaan, sirkulasi udara, dan kebersihan yang membuat saya nyaman bekerja.					
3	Tingkat kebisingan di tempat kerja berada dalam batas yang wajar dan sistem keamanan kantor terjamin.					
4	Hubungan kerja antara saya dan rekan kerja serta atasan terjalin harmonis dan kooperatif.					
5	Gaji dan tunjangan yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan kontribusi yang saya berikan.					

C. Variabel X3 (Budaya Organisasi)

No	Pernyataan	Jenis Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya memahami dan menghayati nilai-nilai inti (seperti integritas dan kepedulian) yang dianut organisasi ini.					
2	Organisasi memiliki norma dan ekspektasi perilaku yang jelas dan konsisten dalam interaksi kerja sehari-hari.					
3	Terdapat saluran komunikasi yang terbuka, transparan, dan efektif antara semua tingkatan pegawai.					
4	Organisasi menghargai dan memberdayakan pegawai, sehingga meningkatkan keterlibatan dan motivasi kerja saya.					
5	Organisasi adaptif terhadap perubahan dan mendorong inovasi untuk merespons dinamika lingkungan kerja.					

D. Variabel Y (Produktivitas Kinerja Pegawai)

No	Pernyataan	Jenis Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan jumlah tugas atau pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
2	Hasil kerja yang saya capai memenuhi standar kualitas dan meminimalisir kesalahan.					
3	Saya selalu menyelesaikan tugas dan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan tenggat yang diberikan.					
4	Saya menggunakan sumber daya (waktu, alat, bahan) secara efisien untuk mencapai hasil kerja.					
5	Saya memiliki sikap mental yang selalu ingin memperbaiki dan meningkatkan mutu kerja saya dari hari ke hari.					

Lampiran 2. Hasil Tabulasi Kuisisioner

NO	GAYA KEPEMIMPINAN						LINGKUNGAN KERJA						BUDAYA ORGANISASI						PRODUKTIVITAS KINERJA PEGAWAI					
	X1						X2						X3						Y					
	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	Total	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	Total	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	Total	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	Total
1	5	4	5	5	4	23	5	4	4	5	5	23	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24	5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	5	24
4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
7	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	4	5	4	23
9	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
11	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
21	5	4	4	4	4	21	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
23	5	4	4	5	4	22	4	5	4	5	5	23	5	5	4	4	5	23	4	4	5	5	5	23
24	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	5	4	4	5	22	5	5	4	4	5	23
25	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21	5	5	5	4	4	23
26	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22
27	5	5	5	4	4	23	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	23
28	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
29	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	23
30	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	4	22	4	4	5	5	4	22

Lampiran 3. Hasil Analisis SPSS

Uji Validitas

X1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	G.KEPEM IM PIN AN
X1.1	Pearson Correlation	1	.802**	.577**	.722**	.585**	.854**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.802**	1	.617**	.617**	.757**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.577**	.617**	1	.700**	.693**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.722**	.617**	.700**	1	.853**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.585**	.757**	.693**	.853**	1	.891**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
G.KEPEMIMPINAN	Pearson Correlation	.854**	.873**	.827**	.896**	.891**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	L.KERJ A
X2.1	Pearson Correlation	1	.683**	.709**	.653**	.653**	.858**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.683**	1	.709**	.653**	.653**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.709**	.709**	1	.649**	.508**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.653**	.653**	.649**	1	.861**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.653**	.653**	.508**	.861**	1	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
L.KERJA	Pearson Correlation	.858**	.858**	.831**	.892**	.859**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X3

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	B.ORGANISASI
X3.1	Pearson Correlation	1	.709**	.811**	.711**	.627**	.870**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.709**	1	.671**	.784**	.906**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.811**	.671**	1	.877**	.599**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.711**	.784**	.877**	1	.711**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.627**	.906**	.599**	.711**	1	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
B.ORGANISASI	Pearson Correlation	.870**	.919**	.882**	.909**	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y

Correlations

		Y1.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	P.K.PEGAWAI
Y1.1	Pearson Correlation	1	1.000**	.732**	.473**	.607**	.895**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.008	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2.2	Pearson Correlation	1.000**	1	.732**	.473**	.607**	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.008	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2.3	Pearson Correlation	.732**	.732**	1	.607**	.607**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2.4	Pearson Correlation	.473**	.473**	.607**	1	.732**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.008	.008	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2.5	Pearson Correlation	.607**	.607**	.607**	.732**	1	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
P.K.PEGAWAI	Pearson Correlation	.895**	.895**	.864**	.771**	.834**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability X1

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	5

Reliability X2

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	5

Reliability X3

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	5

Reliability Y

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

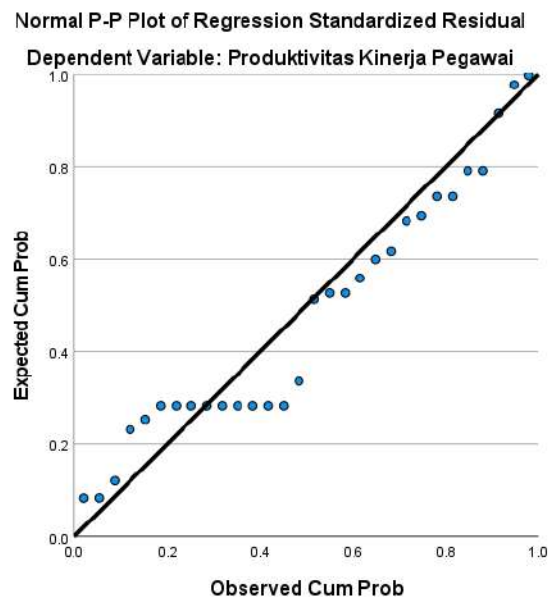
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	5

Uji Normalitas



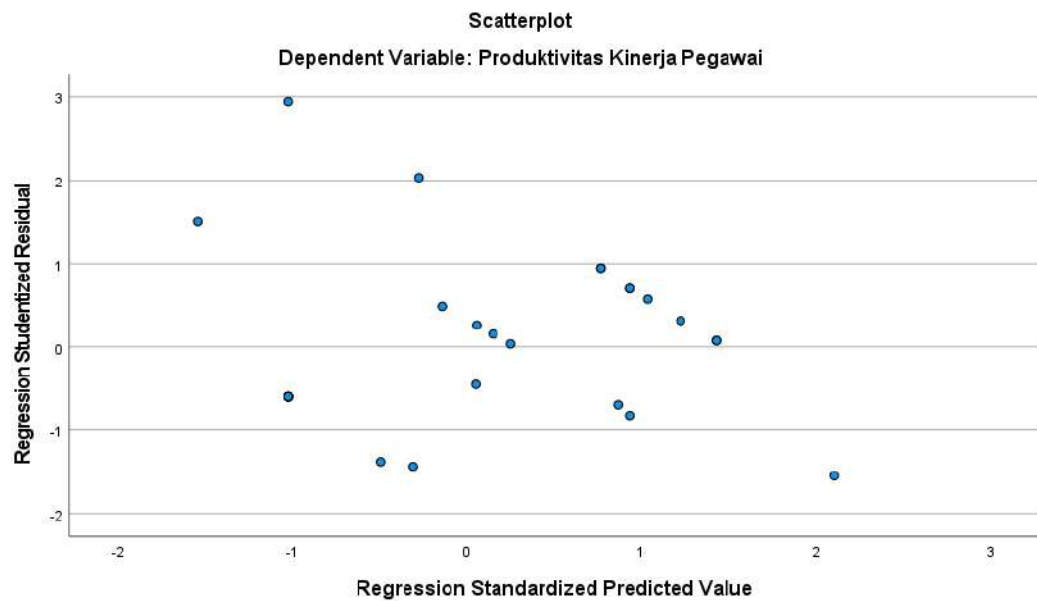
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.592	3.818		1.203	.240		
	Gaya Kepemimpinan	.648	.143	.617	4.522	.000	.852	1.173
	Lingkungan Kerja	.594	.169	.571	3.505	.002	.597	1.674
	Budaya Organisasi	-.429	.208	-.352	-2.058	.050	.544	1.839

a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja Pegawai

Uji Heterokedstisitas



Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.592	3.818		1.203	.240		
	Gaya Kepemimpinan	.648	.143	.617	4.522	.000	.852	1.173
	Lingkungan Kerja	.594	.169	.571	3.505	.002	.597	1.674
	Budaya Organisasi	-.429	.208	-.352	-2.058	.050	.544	1.839

a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja Pegawai

Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.592	3.818		1.203	.240		
	Gaya Kepemimpinan	.648	.143	.617	4.522	.000	.852	1.173
	Lingkungan Kerja	.594	.169	.571	3.505	.002	.597	1.674
	Budaya Organisasi	-.429	.208	-.352	-2.058	.050	.544	1.839

a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja Pegawai

Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	79.592	3	26.531	12.345	.000 ^b
	Residual	55.875	26	2.149		
	Total	135.467	29			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.767 ^a	.588	.540	1.46596

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja

Lampiran 4. Daftar Hadir Kecamatan Lowokwaru

NO	NAMA/NIP	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Drs. RUDI CAHYONO CATUR UTOMO	Camat Lowokwaru	1
2	MOCHAMAD BAIHAQIE,SE	Sekretaris Camat Lowokwaru	2
3	IKA KUSUMANING WARDHANI,SH	Kasi Sarana Dan Prasarana Kecamatan Lowokwaru	3
4	SITI MUNAIYAH, S.Sos., M.A.P.	Kasi Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan Lowokwaru	4
5	WIWIT ADI PRASTIYO,SE, M.AP	Kasi Pemerintahan,Ketentraman dan Ketertiban Kecamatan Lowokwaru	5
6	MUHAMMAD YUSUF,SE	Kasubag Perencanaan & Keuangan Kecamatan Lowokwaru	6
7	LULUK RUSTIANI,SE, M.Ak	Kasubag Umum & Kepegawaian Kecamatan Lowokwaru	7
8	RIBUT LOHARTINI ADININGRUM	Pengadministrasi Keuangan Subbagian Perencanaan	8
9	SETIYOWATI	Pengadministrasi Umum Subag Umum dan Kepegawaian	9
10	MULIONO	Pengadministrasi Umum Subag Umum dan Kepegawaian	10
11	WITARMININGSIH NIP. 19691223 200801 2 010	Pengadministrasi Umum Seksi Pemberdayaan Masyarakat	11
12	ABU ARIFIN NIP. 19680102 200701 1 024	Pengadministrasi Umum Seksi Pemerintahan,Ketentraman dan Ketertiban	12

13	DIDIK AGUS SUPRIONO	Pengadministrasi Umum Seksi Pemerintahan, Ketentraman dan Ketertiban	13
14	ROHMAD	Pengadministrasi Umum Subbag Umum dan Kepegawaian	14
15	AGUS DWI YANDOKO	Operator Layanan Operasional	15
16	AHMAD BUDI SANTOSA	Operator Layanan Operasional	16
17	ALBERT YONATHAN	Operator Layanan Operasional	17
18	NABILA MAHARANI SEPTIANINGRUM WIJAYA	Pengadministrasi Perkantoran	18
19	IZAL ERYANSYAH	Operator Layanan Operasional	19
20	MOCHAMAD SHOLEH	Operator Layanan Operasional	20
21	DENNY KUSNAWAN	Pengelola Layanan Operasional	21
22	SUPRIYANTO	Pengelola Layanan Operasional	22
23	JULIANA MAKADOLANG, S.E., M.M	KASI SARPRAS	23
24	ARISTYA DHANY ERLANGGA, S.Kom	KASI PEMTRANTIB	24
25	EKO WAHYUDI	Pengadministrasi Keuangan	25
26	WAHYU WAHONO	Pengelolaan Umum Operasional	26
27		PEMTRANTIB	27

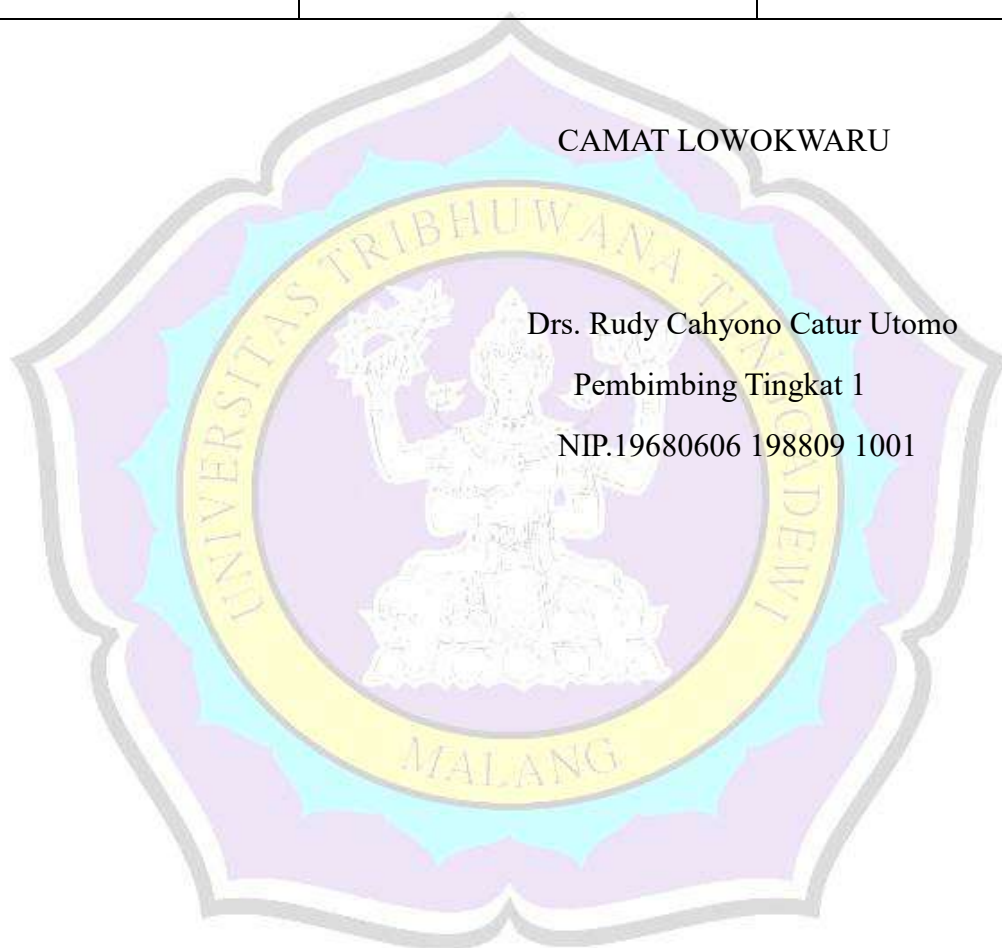
	ODA NUSANTARA ARIF, S.T		
28	DWINIARTI HANDAYANI, S.M	SARPRAS	28
29	SUHARSONO	Pengadministrasi SARPRAS	29
30	ROMI MAHENDRA	Pengelola Umum Operasional	30

CAMAT LOWOKWARU

Drs. Rudy Cahyono Catur Utomo

Pembimbing Tingkat 1

NIP.19680606 198809 1001



Lampiran 5. Surat Jalan Penelitian



Yayasan Bina Patria Nusantara

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG

FAKULTAS EKONOMI

Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144,-Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522

Program Studi : MANAJEMEN, AKUNTANSI

SURAT JALAN PENELITIAN UNTUK TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Nomor : 474/TB- FE /DL-420 /12/2025

1. Pejabat yang berwenang memberi tugas :	Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA Jabatan Dekan Fakultas : FAKULTAS EKONOMI
2. Mahasiswa yang ditugaskan	EMILIUS JANGGUR NIM : 2022120201 MANAJEMEN
3. Judul Penelitian / Skripsi	Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang
4. Tujuan	Kantor Kecamatan Lowokwaru, Kota Malang Jl. Canggor Ayam I No. 12, Tulusrejo, Kec. Lowokwaru, Kota Malang, Jawa Timur 65141
5. Lamanya Tugas : Tanggal Berangkat Tanggal Kembali	 05/Jan/2026 20/Jan/2026


 Telah Datang
 Pimpinan Instansi
 dan telah ditandatangani
 oleh pejabat yang berwenang
 dan telah ditandatangani
 oleh pejabat yang berwenang
 NIP. 1961012019080001
 NIP. 1961012019080001

Mengetahui,
Pembimbing Utama,

Cakti Indra Gunawan, S.E., M.M., Ph.D


 Telah ditandatangani dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut diatas benar dilakukan atas
 tugasnya dan semata-mata untuk kepentingan studi dalam waktu yang telah di tentukan.
 12/2025


 Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA
 NIP. 1961012019080001


 Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA
 NIP. 1961012019080001

Lampiran 6. Dokumentasi Kegiatan Penelitian

