

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, SKILL
KARYAWAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII WONOSARI KABUPATEN
MALANG**

Elisabet Efming⁽¹⁾ Cakti Indra Gunawan⁽²⁾, Retno Ayu Dewi Novitawati⁽³⁾
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana
Tunggadewi Malang
Email: elsaguja529@gmail.com

ABSTRAK

Dalam sebuah perusahaan, departemen SDM dan tujuan pencapaian tujuan hierarkis saling terkait. Sementara SDM adalah aset pendukung untuk mencapai tujuan, perintis mengambil peran dalam mengelola aset asosiasi saat ini. Untuk mencapai tujuannya, organisasi harus bekerja dengan baik. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menentukan apakah gaya administrasi, budaya otoritatif, keterampilan pekerja, dan motivator berpengaruh secara keseluruhan atau parsial terhadap pelaksanaan perwakilan. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kuantitatif. Seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Malang Rule lebih dari 30 orang adalah populasi yang digunakan dalam penelitian ini, dan pemeriksaan menyeluruh adalah contoh teknik yang digunakan. Alat penelitian ini menggunakan jajak pendapat. Pengujian menggunakan relaps langsung berbeda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa gaya inisiatif, budaya hierarkis, dan talenta pekerja semuanya berdampak pada pelaksanaan perwakilan di PT. Nusantara Ranch XII Wonosari Rezim Malang, baik secara bertahap maupun berkesinambungan. Di PT. Perkebunan Nusantara XII Rezim Wonosari Malang, otoritas diharapkan difokuskan pada faktor-faktor seperti gaya otoritas, budaya otoritatif, bakat representatif, dan motif yang dianggap meningkatkan kinerja pekerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi; Gaya Kepemimpinan; Insentif; Kinerja Karyawan; Skill Karyawan.