

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI, *SKILL* KARYAWAN DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
PERKEBUNAN NUSANTARA XII WONOSARI KABUPATEN
MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

MANAJEMEN



OLEH :

ELISABET EFMING

NIM : 2019120163

**UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
FAKULTAS EKONOMI
MALANG**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
SKILL KARYAWAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII
WONOSARI KABUPATEN MALANG

SKRIPSI

Oleh :

ELISABET EFMING

NIM. 2019120163

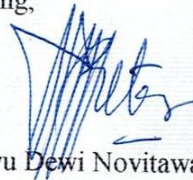
Disetujui oleh Dosen Pembimbing
Untuk Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada tanggal : 18 APRIL 2023

Dosen Pembimbing,
Utama,



(Cakti Indra G., SE., MM., Ph.D)

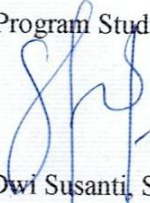
Dosen Pembimbing,
Pendamping,



(Retno Ayu Dewi Novitawati, SE, MM)

Mengetahui

Ketua Program Studi,



(Rizki Aprilia Dwi Susanti, SE., MM)

NIDN. 0726049101

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
SKILL KARYAWAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII
WONOSARI KABUPATEN MALANG

SKRIPSI

Oleh :

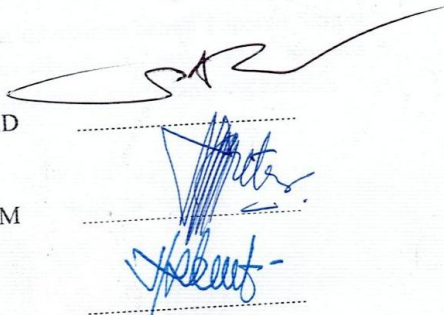
ELISABET EFMING

NIM. 2019120163

Telah dipertahankan dihadapan dan telah diterima tim penguji skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang

Tim Penguji :

1. Cakti Indra Gunawan, SE., MM., Ph.D
2. Retno Ayu Dewi Novitawati, SE, MM
3. M. Askiyanto, SE., MM



Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi,

Dr. Willy Tri Hardianto, S.Sos., MM., M.AP

NIDN. 0706018002



LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ELISABET EFMING
NIM : 2019120163
Program Studi : Manajemen
Program : Sarjana
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, SKILL KARYAWAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII WONOSARI KABUPATEN MALANG

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian maupun seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa Laporan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian maupun seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Malang, 08 Mei 2023

Yang Membuat Pernyataan,



ELISABET EFMING
NIM. 2019120163

MOTTO

“GENGGAMLAH DUNIA SEBELUM DUNIA MENGGENGAM MU”

PERSEMBAHAN

Skripsi Ini Kupersembahkan Kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga diberi kesehatan, kekuatan, dan selalu memberkati saya sehingga penyusunan skripsi ini bisa selesai.
2. Bapa dan Mama ku yang tersayang. Elsa berterimakasih kepada kalian karena sudah dengan sabar mendidik dan menafkahi saya dari kecil sampai saya berada dititik ini. Terima kasih karena telah memberi motivasi dan dukungan serta doa untuk elsa, dengan penuh cinta kasih dan harapan agar saya bisa menjadi sukses dan dapat berguna bagi keluarga dan Negara. Elsa sangat beruntung memiliki kedua orang tua yang hebat seperti kalian. Proud of you mom&dad.
3. For my borther and my sister. Terima kasih karena kalian selalu memberikan support kepada saya, saya harap kita bias menjadi pribadi yang dapat membanggakan kedua orang tua dan sesama.
4. Untuk dosen pembimbing pak Cakti dan ibu Retno, yang selalu sabar membimbing saya, sehingga saya berada dititik ini.
5. Segenap keluarga besar dan sahabat-sahabatku Penggemar Raden yang selalu mendukung.
6. Untuk kampus yang tercinta Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang.

BIODATA DIRI

A. Indentitas Diri

1. Nama : Elisabet Efming
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat Tanggal Lahir : Rangga, 03 Desember 2000
4. Motto :Genggamlah Dunia Sebelum Dunia Menggenggammu
5. Cita-cita : Pengusaha Sukses
6. E-mail : elsaguja529@gmail.Com
7. Nomor HP : 081246130877
8. Perguruan Tinggi : Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
9. Fakultas : Ekonomi
10. Program Studi : Manajemen

B. Riwayat Pendidikan

	SD	SMP	SMA	PT
Nama Institusi	SDK RANGGA	SMP Negeri 3 Lembor Rangga	SMA Katolik ST. Familia Wae Nakeng Lembor	Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
Tahun masuk	2007	2013	2016	2019
Tahun lulus	2013	2016	2019	2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan karunia dan berkat serta penyertaan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepimpinan, Budaya Organisasi, Skill Karyawan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang”

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyusun skripsi dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) dengan Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggaladewi Malang. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan sehingga penyusunan proposal skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

- 1) Bapak Prof. Dr. Ir. Eko Handayanto, M.Sc, selaku Rektor Universitas Tribhuwana Tunggaladewi Malang yang telah memberikan kesempatan pada peneliti untuk menuntut ilmu di Universitas Tribhuwana Tunggaladewi Malang sehingga dapat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1).
- 2) Bapak Willy Tri Hardianto, S.SOS., MM., M.AP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggaladewi Malang yang telah memberikan kesempatan pada peneliti untuk menempuh studi pada Fakultas Ekonomi.
- 3) Bapak Ahmad Mukoffi, SE., MSA, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggaladewi Malang yang telah memberikan kesempatan pada peneliti untuk menempuh studi pada Fakultas Ekonomi.

- 4) Ibu Rizki Dwi Aprilia Dwi Susanti, S.E, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang yang memberikan kesempatan pada peneliti untuk melaksanakan penelitian dan penyusunan proposal skripsi.
- 5) Bapak Cakti Indra Gunawan, S.E.,MM.,Ph.D dan Ibu Retno Ayu Dewi Novitawati, SE.,MM sebagai Dosen Pembimbing Utama dan Dosen Pembimbing Pendamping yang telah membimbing saya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan laporan proposal skripsi.
- 6) Kepada pemilik PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang
- 7) Seluruh Dosen Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman dan inspirasi kepada peneliti.
- 8) Buat kedua orang tua yang selalu memberikan semangat dan dorongan seta mendukung anaknya dalam menyelesaikan tugas akhir ini, syukur dan banyak terima kasih kepada Bapa dan Mama sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan penuh bertanggungjawab dan bekerja keras hingga tercapainya harapan yang dinantikan.

Malang, 04 April 2023

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERNGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	v
BIODATA DIRI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Penelitian Terdahulu.....	6
2.2. Kajian Teori	8
2.2.1. Gaya Kepemimpinan.....	8
2.2.2. Budaya Organisasi.....	11
2.2.3. Keahlian/Skill Karyawan.....	14
2.2.4. Insentif.....	17
2.2.5. Kinerja Karyawan.....	20
2.3. Kerangka Konsep	22
2.4. Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1. Lokasi Penelitian	24
3.2. Pendekatan Penelitian	24

3.3.	Populasi dan Sample	24
3.4.	Defenisi Operasional Variabel	25
3.4.1.	Variabel Independen X dan Y	25
3.5.	Tekni Pengumpulan Data	26
3.6.	Instrumen Penelitian.....	28
3.6.1.	Uji Validitas.....	29
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	30
3.7.	Analisis Data	32
3.7.1.	Analisis Data Deskriptif	32
3.7.2.	Uji Regresi Linear Berganda	32
3.8.	Uji Hipotesis.....	33
3.8.1.	Pengujian Hipotesis Secara Uji Parsial (Uji t)	33
3.8.2.	Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan (Uji f).....	34
3.8.3.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		36
4.1.	Hasil Penelitian	36
4.1.1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	36
4.1.2.	Pengujian Instrumen (Kusioner).....	49
4.1.3.	Uji Asumsi Klasik	51
4.1.4.	Analisis Data	54
4.1.5.	Pengujian Hipotesis	56
4.2.	Pembahasan.....	59
4.2.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan 59	
4.2.2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .	61
4.2.3.	Pengaruh Skill Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.2.4.	Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.2.5.	Pengaruh Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Skill Karyawan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		67
5.1.	Kesimpulan	67
5.2.	Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	74



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
--------------------------------------	---

Tabel 2.2 Dimensi dan Indikator Budaya organisasi	13
Tabel 2.3 Konsep <i>Skill</i> /Keahlian.....	15
Tabel 3.1 Bobot Jawaban Responden	29
Tabel 4.1 Deskripsi Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan (X1)	38
Tabel 4.2 Deskripsi Jawaban Responden Budaya Organisasi (X2).....	41
Tabel 4.3 Deskripsi Jawaban Responden <i>Skill</i> Karyawan (X3).....	43
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Insentif (X4)	45
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (X5).....	47
Tabel 4.6 Uji Validitas Kuesioner.....	50
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.9 Uji Multimultikolinearitas	52
Tabel 4.10 Deskriptif Variabel.....	54
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji t Parsial	56
Tabel 4.13 Uji F (Simultan)	58
Tabel 4.14 Uji Kefisien Determinasi (R^2).....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara XII Wonsari.....	38
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuesiner	78
Lampiran 3 Deskripsi Hasil Tabulasi Kuesioner	80
Lampiran 4 Uji Validitas Kuesoner	88
Lampiran 5 Uji Realibilitas Kuesioner	93
Lampiran 6 Analisi Regresi Linear Berganda dan Pengujian Hipotesis.....	97
Lampiran 7 Dokumentasi.....	100
Lampiran 8 Surat Keterangan	102

