

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang, Hal ini dibuktikan dari hasil penelitian, bahwasannya pemimpin di PT. Perkebunan Wonosari tersebut sangat mengayomi karyawannya dengan baik, serta pemimpin di PT. Perkebunan Wonosari juga sangat memperhatikan hal kecil yang dapat meningkatkan kinerja dari karyawannya di perusahaannya tersebut.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang, hal ini dibuktikan dari hasil penelitian, bahwa setiap karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari saling bekerja sama dan wajib mengikuti peraturan yang telah dibuatkan oleh pemimpin dari perusahaan, serta peraturan yang dibuat tidak semata-mata formalitas tapi memang betul diikuti oleh pemimpin dan seluruh karyawan yang ada di PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari.
3. *Skill* karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang, hal ini dibuktikan dengan hasil penelitian yang saya lakukan di lapangan penelitian bahwa karyawan yang ada di PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari masing-masing memiliki *skill*/keahlian dalam bekerja, dapat kita simpulkan

bahwa karyawan yang bekerja di PTPN Wonosari ini sudah memiliki *skill*/keahlian yang telah dipersiapkan secara matang sebelum mereka memutuskan untuk bekerja di perusahaan tersebut.

4. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang, hal ini dibuktikan dengan hasil penelitian saya pada PTPN XII Wonosari, pemberian insentif yang dilakukan oleh atasan terhadap karyawannya sangat adil dan sesuai porsi masing-masing. Dan hal itu yang membuat kinerja dari karyawan itu sendiri menjadi meningkat
5. Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, *skill* karyawan, dan insentif secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang, hal ini dibuktikan oleh gaya kepemimpinannya yang sangat baik dan bias mengatur karyawannya, dilihat dari budaya organisasi yang ditetapkan disana serta *skill*/keahlian dari setiap karyawan yang sangat terta serta pemberian insentif yang adil dari karyawan di PTPN XII Wonosari membuat kinerja karyawan meningkat serta dapat mencapai tujuan dari perusahaannya.

5.2. Saran

1. Pimpinan PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang

Pimpinan di PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang dappat memperhatikan hal-hal yang dianggap dapat meningkatkan kinerja karyawan, seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, *skill* karyawan, dan insentif.

- a. Gaya kepemimpinan

Pemimpin di PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang semoga kedepanya dapat lebih meningkatkan dan memprioritaskan kenyamanan serta memberikan perhatian yang lebih kepada karyawannya, terutama mengenai pemberian bonus kepada karyawan jika karyawanny melakukan pekerjaan dengan baik.

b. Budaya organisasi

Pemimpin di PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang semoga tidak terlalu menuntut setiap karyawannya untuk bekerja lebih keras diluar keahlian mereka masing-masing, karena hal itu juga yang membut karyawan merasa terbebani dan tidak nyaman berada di perusahaan atau orgnisasi tersebut

c. *Skill* karyawan

Pemimpinan di PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang diharapkan agar lebih memperhatikan setiap karyawannya, untuk lebih teliti lagi dalam melakukan pekerjaan mereka, karena dilihat dari hasil penelitian ada beberapa karyawan yang tidak terlalu teliti dalam melakukan tugas atau pekerjaannya.

d. Insentif

Di harapkan kepada pemimpin PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang semoga lebih memperhatikan ketika memerikan bonus kepada karyawannya, harus sesuai dengan kinerja dari karyawany juga dan tidak asal memberikan bonus sedangkan kinrjaanya kurang baik.

e. Skill Karyawan

Semoga karyawan di PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kabupaten Malang lebih mampu lagi dalam melakukan pekerjaan agar bias mencapai target dari perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya yang melakukan penelitian dengan tema yang sama yaitu kinerja karyawan sebagai variabel dependen (terikat), maka dapat melakukan penelitian faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti faktor konflik ganda, lingkungan kerja baik fisik maupun non fisik, hubungan antar sesama karyawan maupun dengan atasan, dan lain-lain

