

DAFTAR PUSTAKA

- Ayank Amyra Said (2018) Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Cv. Tanteri Keramik Bali)
- Ardana.(2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arep, Ishak dan Hendri, Tanjung .(2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Dessler, Gary, (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 9. Jilid 1. Jakarta : Kelompok Gramedia.
- Gea Alpenia Balqis (2017) Pengaruh Kompensai Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Arwana Anugerah Keramik Tanjung Pering-Inderalaya
- Ghozali, Imam. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Handoko dalam septawan .(2014), manajemen personalia dan sumber daya manusia. Yogyakarta : BPFE.
- Hapitamala (2018) Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Arwana Anugerah Keramik Kabupaten Ogan Ilir)
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Mangkunegara. (2002). “Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan”.Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Mulyadi.(2004). Akuntansi Manajemen, jilid 2. Yogyakarta : Penerbit STIE. YKPN.
- Nurlaila, (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia I. Ternate: Penerbit

LepKhair.

Samsudin, Sadili.(2006), Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: CV

Pustaka. Setia.

Sastrohadiwiryo, S.B. (2005). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan. Administratif dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.

Shinta Yuri Damayanti (2017) Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada Pt Sumbertaman Keramik Industri (Ski) Kota Probolinggo.

Simamora (2004). Manajemen sumber daya manusia, Yogyakarta : STIE YPKN

S.P,Hasibuan, Malayu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.

Syahman, Istara Oerat (2018) *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pabrik Keramik Di Mojokerto*. Undergraduate (S1) thesis, University of Muhammadiyah Malang.