

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PENGRAJIN KERAMIK DINOYO KOTA MALANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

MANAJEMEN



OLEH :

MARTINUS RENGGI KARAH ANDUNG

2017120122

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI
FAKULTAS EKONOMI
MALANG
2022

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PENGRAJIN KERAMIK DINOYO KOTA MALANG

SKRIPSI

Oleh :

MARTINUS RENGGI KARAH ANDUNG

NIM. 2017120122

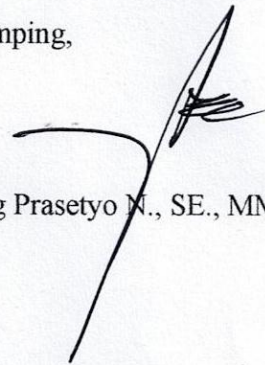
Disetujui oleh Dosen Pembimbing
Untuk Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada tanggal : 28 JANUARI 2021

Dosen Pembimbing,
Utama,



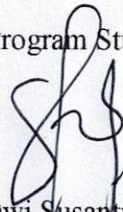
(Cakti Indra Gunawan, SE., MM., Ph.D)

Dosen Pembimbing,
Pendamping,



(Anung Prasetyo N., SE., MMA)

Mengetahui
Ketua Program Studi,



(Rizki Aprilia Dwi Susanti, SE., MM)

NIDN. 0726049101

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PENGRAJIN KERAMIK DINOYO KOTA MALANG

SKRIPSI

Oleh :

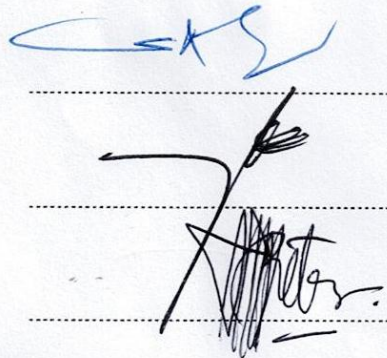
MARTINUS RENGGI KARAH ANDUNG

NIM. 2017120122

Telah dipertahankan dihadapan dan telah diterima tim penguji skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang

Tim Penguji :

1. Cakti Indra Gunawan, SE., MM., Ph.D
2. Anung Prasetyo Nugroho, SE., MMA
3. Retno Ayu Dewi Novitawati, SE, MM.



Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Willy Tri Hadiano, S.Sos., MM., M.AP

NIDN. 0706018002

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARTINUS RENGGI KARAH ANDUNG
NIM : 2017120122
Program Studi : Manajemen
Program : Sarjana
Judul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PENGRAJIN KERAMIK DINOYO
KOTA MALANG

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian maupun seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa Laporan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian maupun seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Malang, 21 Februari 2022
Yang Membuat Pernyataan,



MARTINUS RENGGI KARAH ANDUNG
NIM. 2017120122

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya sehingga penulisan skripsi dengan judul “**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PENGRAJIN KERAMIK DINOYO KOTA MALANG**” dapat diselesaikan dengan baik. Penelitian ini disusun dalam rangka untuk menambah pengetahuan serta menambah wawasan berpikir bagi penulis sendiri serta pembaca.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca dengan tujuan untuk menyempurnakan skripsi ini sangat diharapkan dan diterima dengan senang hati. Dalam menyelesaikan tugas ini penulis banyak mendapatkan bantuan baik bersifat bimbingan, petunjuk maupun kesempatan berdiskusi. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Ir. Eko Handayanto, MSc selaku Rektor Universitas Tribhuana Tungadewi Malang yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk belajar di kampus Unitri.
2. Dr. Willy Tri Hadiano, Ssos.,MM,MAP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuana Tungadewi Malang yang telah memberikan motivasi dan dukungan bagi penulis.
3. Ibu Rizki Aprilia Dwi Susanti, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuana Tungadewi Malang. Terimakasih atas waktu, bimbingan, saran dan nasehat yang begitu berharga yang telah diberikan kepada penulis.

4. Cakti Indra Gunawan, SE.,M.M.,Ph.D selaku Pembimbing Pertama skripsi yang telah sudi meluangkan waktu dan bimbingannya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Anung Prasetyo N, SE, MMA selaku Pembimbing Kedua skripsi yang telah sudi meluangkan waktunya pula dan bimbingannya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Retno Ayu Dewi,N,.SE.,MM selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menguji siding skripsi sehingga dapat terselesaikan.
7. Terimakasih untuk kedua orang tua tercinta dan yang paling saya sayangi, bapak Kanyali Hetu dan Ibu Mora Emu serta semua keluarga yang selalu support dan memberikan doa, dukungan, perhatian, semangat dan motivasi secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan dalam penulisan ini, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi penyempurnaan penelitian ini agar penulisan ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan dapat menambah wawasan bagi pembaca.

Malang, Januari 2022

Martinus Renggi K. Andung

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat penelitian	7
BAB II TINJUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Kompensasi	10
2.2.2 Kinerja	18
2.3 Kerangka pikir	25
2.4 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Lokasi Penelitian	28
3.2 Sumber Data Dan Jenis Data	28
3.2.1 Sumber Data	28

3.2.2 Jenis Data	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data	29
3.4 Populasi dan sampel	30
3.5 Instrumen Penelitian	30
3.6 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	32
3.7 Uji Asumsi Klasik	34
3.7.1 Uji Normalitas	34
3.7.2 Uji Multikolinearitas	34
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	35
3.8 Analisis Regresi Berganda	36
3.9 Teknik pengujian Hipotesis	37
3.9.1 Uji T	37
3.9.2 Uji F	38
3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2)	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	40
4.1.2 Gambaran Umum Responden	41
4.1.3 Analisis Data 4.3	43
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	56
4.2.1 Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.2.2 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.2.3 Pengaruh Tunjangan terhadap Kinerja Karyawan	58

4.2.4 Pengaruh Gaji, Insentif dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan59

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN60

5.1 Kesimpulan60

5.2 Saran61

DAFTAR PUSTAKA62

LAMPIRAN64



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Skor plilihan jawaban responden	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.4 : Deskripsi Gaji	43
Tabel 4.5 Deskripsi Insentif	44
Tabel 4.6 Deskripsi Tunjangan	45
Tabel 4.7 Deskripsi Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4.8 Uji Validitas Gaji (X_1)	47
Tabel 4.9 Uji Validitas Insentif (X_2)	47
Tabel 4.10 Uji Validitas Tunjangan (X_3)	48
Tabel 4.11 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	48
Tabel 4.12 Uji reliabilitas	49
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.14 Uji Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel 4.15 Hasil Output Uji t.....	54
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan).....	55
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka Pikir	26
Gambar 4.1 : Uji Normalitas Distribusi	50
Gambar 4.2 Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	68
Lampiran 3. Hasil Analisis Data	73
Lampiran 4. Dokumentasi.....	81

