

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pengrajin Keramik Dinoyo Kota Malang, gaji yang diterima diberikan secara adil sebagaimana diterima karyawan lainnya dan gaji yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan tanggal yang disetujui dengan pihak perusahaan.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pengrajin Keramik Dinoyo Kota Malang, artinya bahwa pemberian insentif, karyawan sangat setuju atas insentif tambahan balas jasa yang diberikan kepada karyawan tertentu yang prestasinya diatas prestasi standar. Salah satu prestasinya adalah sanggup membawa perindustrian keramik Indonesia dalam 5 besar dunia bersama industri keramik lokal lainnya.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pengrajin Keramik Dinoyo Kota Malang, artinya bahwa pemberian tunjangan kepada karyawan di luar gaji yang diberikan perusahaan secara tetap dan berkala selalu di perhatikan oleh pihak perusahaan seperti: tunjangan hari raya dan tunjangan kesehatan.

4. Hasil penelitian membuktikan bahwa secara simultan (bersama-sama) gaji, insentif dan tunjangan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pengrajin Keramik Dinoyo Kota Malang, artinya bahwa gaji, insentif dan tunjangan mampu membantu meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Pada Ketua Pengrajin Keramik Dinoyo Kota Malang terkait kompensasi (gaji, insentif dan tunjangan) masih perlu ditingkatkan jumlah kompensasi yang diberikan kepada karyawan, khususnya pemberian tunjangan kinerja yang lebih menarik yang disesuaikan dengan jabatan karyawan, sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja dan lebih termotivasi sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri.
2. Dan bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat meneruskan dan mengembangkan penelitian yang lebih mendalam mengenai kompensasi yang mempengaruhi kinerja karyawan.