

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI *TOKO NEW BOOK STORE* KABUPATEN MALANG

Yohanes Calvin Jemarut ¹⁾, Cakti Indra Gunawan ²⁾, Fendiyatmi
Kusufa³⁾.

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Tribhuwana
Tunggadewi Malang 2026

Email: kalvinJemarut01@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap produktivitas karyawan pada Toko New Book Store Kabupaten Malang. Produktivitas karyawan menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja perusahaan, sehingga diperlukan kepemimpinan yang mampu memotivasi, serta program pelatihan dan pengembangan karir yang dapat meningkatkan kemampuan dan kompetensi karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan sebagai responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan antara variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, pelatihan, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan baik secara parsial maupun simultan. Variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas karyawan adalah pelatihan, karena mampu meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan kemampuan kerja karyawan secara langsung. Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan produktivitas karyawan dapat dicapai melalui penerapan kepemimpinan transformasional yang efektif serta penyelenggaraan program pelatihan dan pengembangan karir yang berkelanjutan. Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam merumuskan kebijakan pengelolaan sumber daya manusia guna meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, pelatihan, pengembangan karir, produktivitas karyawan.

*THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
TRAINING, AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PRODUCTIVITY AT THE NEW BOOK STORE IN MALANG REGENCY*

*Yohanes Kalvin Jemarut 1), Cakti Indra Gunawan 2), Fendiyatmi Kusufa
3).*

*Management Study Program, Faculty of Economics, Tribhuwana
Tunggadewi University, Malang 2026*

Email: kalvinJemarut01@gmail.com

ABSTRAC

This study aims to determine and analyze the influence of transformational leadership, training, and career development on employee productivity at the New Book Store in Malang Regency. Employee productivity is a crucial factor in improving company performance, thus motivating leadership is needed, along with training and career development programs that can enhance employee skills and competencies. This study used a quantitative approach with a survey method through the distribution of questionnaires to employee respondents. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis to determine the partial and simultaneous effects of the independent variables on the dependent variable. The results show that transformational leadership, training, and career development have a positive and significant effect on employee productivity, both partially and simultaneously. The most dominant variable influencing employee productivity is training, as it directly improves employee skills, knowledge, and work abilities. This study concludes that increased employee productivity can be achieved through the effective implementation of transformational leadership and the implementation of ongoing training and career development programs. The results are expected to serve as considerations for companies in formulating human resource management policies to increase employee productivity.

Keywords: *transformational leadership, training, career development, employee productivity.*