

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Karyawan di Toko New Book Store Kabupaten Malang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di Toko New BOOK Store Kabupaten Malang

Hal ini menunjukkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan yang mampu memberikan motivasi, inspirasi, keteladanan, serta perhatian terhadap kebutuhan dan pengembangan karyawan dapat mendorong karyawan untuk bekerja lebih optimal. Kepemimpinan transformasional menciptakan suasana kerja yang positif sehingga karyawan terdorong untuk meningkatkan produktivitas kerjanya.

2. Pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di Toko New Book Store Kabupaten Malang

Pelatihan yang diberikan perusahaan mampu meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan karyawan dalam menjalankan tugasnya.

Dengan adanya pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan, karyawan menjadi lebih percaya diri, efektif, dan efisien dalam bekerja, sehingga produktivitas kerja dapat meningkat.

3. Pengembangan karir berpengaruh terhadap produktivitas karyawan
Di Toko New Book Store Kabupate Malang

Pengembangan karir memberikan kejelasan mengenai peluang kemajuan kerja bagi karyawan. Adanya kesempatan untuk berkembang mendorong karyawan untuk bekerja lebih sungguh-sungguh, meningkatkan loyalitas, serta menunjukkan kinerja yang lebih baik, yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan produktivitas kerja.

4. Kepemimpinan transformasional, pelatihan, dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di Toko New Book Store Kabupaten Malang

Hal ini menunjukkan bahwa produktivitas karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh satu faktor saja, melainkan merupakan hasil dari sinergi antara kepemimpinan yang efektif, pelatihan yang berkelanjutan, dan pengembangan karir yang jelas. Kombinasi ketiga variabel tersebut secara bersama-sama mampu meningkatkan produktivitas karyawan secara optimal.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak Toko New Book Store Kabupaten Malang

Disarankan agar pimpinan perusahaan terus mempertahankan dan meningkatkan penerapan gaya kepemimpinan transformasional, terutama

dalam memberikan motivasi, arahan, serta perhatian terhadap pengembangan karyawan. Selain itu, perusahaan diharapkan dapat menyelenggarakan program pelatihan secara rutin dan terencana sesuai dengan kebutuhan kerja, serta memberikan kejelasan jalur pengembangan karir bagi karyawan agar produktivitas kerja dapat terus meningkat.

2. Bagi Karyawan

Karyawan diharapkan dapat memanfaatkan kesempatan pelatihan dan pengembangan karir yang diberikan perusahaan dengan sebaik-baiknya untuk meningkatkan kemampuan dan kinerja kerja. Karyawan juga diharapkan dapat mendukung penerapan kepemimpinan yang baik dengan menjaga komunikasi dan kerja sama yang positif di lingkungan kerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi produktivitas karyawan, seperti motivasi kerja, disiplin kerja, kompensasi, atau lingkungan kerja. Selain itu, peneliti selanjutnya juga dapat memperluas objek penelitian atau menggunakan metode penelitian yang berbeda agar hasil penelitian menjadi lebih komprehensif.