

ANALISIS SISTEM KOMPENSASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DI CV WEWE TRAVEL KOTA MALANG

0Maria sariyanti Hale, Yuni setyowati, Imam Hidayat

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi

Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang 2026

Email: sariyantihale082@gmail.

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa sistem kompensasi yang diterapkan di CV Wewe Travel Kota Malang memiliki peran yang signifikan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan. Pemberian kompensasi yang mencakup aspek finansial dan non-finansial terbukti mampu mendorong semangat kerja, loyalitas, serta kinerja karyawan. Namun demikian, masih terdapat beberapa kekurangan, seperti kurangnya kesesuaian antara beban kerja dan kompensasi serta belum optimalnya sistem penghargaan yang diberikan.

Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi dan perbaikan sistem kompensasi agar lebih adil, transparan, dan sesuai dengan kontribusi karyawan. Dengan sistem kompensasi yang lebih baik, diharapkan motivasi kerja karyawan dapat meningkat secara optimal dan berdampak positif terhadap pencapaian tujuan perusahaan.

Kata Kunci: Analisis, Sistem kompensasi, motivasi, kerja

ANALISIS SISTEM KOMPENSASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DI CV WEWE TRAVEL KOTA MALANG

O Maria sariyanti Hale, Yuni setyowati, Imam Hidayat

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi

Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang 2026

Email: sariyantihale082@gmail.

ABSTRACT

Based on the research results, it can be concluded that the compensation system implemented at CV Wewe Travel in Malang City plays a significant role in increasing employee work motivation. The compensation, which encompasses both financial and non-financial aspects, has been proven to boost employee morale, loyalty, and performance. However, several shortcomings remain, such as a mismatch between workload and compensation, and a suboptimal system.

Therefore, the company is advised to evaluate and improve the compensation system to make it fairer, more transparent, and more in line with employee contributions. With an improved compensation system, it is hoped that employee work motivation will increase optimally and positively impact the achievement of company goals.

Keywords: Analysis, Recovery System, Motivation, Work