

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 :KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Malang

Assalamu'alaikum Wr. Wb. Dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang, saya Roswita Lustriyono Bhakti (NIM 2022120074) sedang melakukan penelitian dengan judul tersebut di atas.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk berpartisipasi sebagai responden dengan cara mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Kuesioner ini disusun untuk memperoleh data yang akurat guna mendukung kelancaran penelitian. Seluruh jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Petunjuk Pengisian:

Beri tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu

Skala jawaban:

1= Sangat Tidak Setujuh (STS)

2 = Tidak Setujuh

3 = Netral

4 = Setujuh

5 = Sangat Setujuh

A. Identitas Responden

1. Usia :.....Tahun
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Status Kerja : ☐ Tetap ☐ Kontrak
4. Bidang Kerja :.....

B. Pernyataan Kuesioner

1. Disiplin Kerja (X1)

(Indikator: Tepat waktu, ketaatan aturan, ketaatan instruksi, tanggung jawab)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya hadir tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan.					
2.	Saya mematuhi semua peraturan dan tata tertib yang berlaku di BKPSDM.					
3.	Saya menjalankan instruksi dan arahan atasan dengan baik.					
4.	Saya menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan.					
5.	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang saya lakukan.					

2. Motivasi Kerja (X2)

(Indikator: Semangat, penghargaan, pengembangan diri, rasa bangga)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa pekerjaan ini memberikan semangat untuk bekerja lebih baik setiap hari.					
2.	Saya termotivasi ketika mendapatkan penghargaan atas hasil kerja saya.					
3.	Pekerjaan ini memberikan kesempatan bagi saya untuk mengembangkan kemampuan diri.					

4.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari BKPSDM Kota Malang.					
5.	Saya berusaha mencapai prestasi kerja agar dapat memberikan kontribusi terbaik kepada instansi.					

3. Kepuasan Kerja (X3)

Indikator Baru: Fasilitas Kerja, Hubungan dengan Rekan Kerja, Lingkungan Kerja, Kesempatan Promosi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa fasilitas kerja yang tersedia mendukung kelancaran pekerjaan saya.					
2.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja.					
3.	Lingkungan kerja di BKPSDM nyaman dan mendukung saya untuk bekerja dengan baik.					
4.	Saya merasa mendapatkan kesempatan untuk promosi dan pengembangan karier.					
5.	Saya merasa puas dengan dukungan dan pengawasan yang diberikan oleh atasan.					
6.	Saya merasa kesejahteraan memadai					

Kinerja Pegawai (Y)

(Indikator: Kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, tanggung jawab, kerja sama)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu menghasilkan pekerjaan dengan kualitas baik, rapi, dan teliti.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah dan target yang ditentukan.					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai batas yang telah ditetapkan.					
4.	Saya menggunakan fasilitas dan waktu kerja secara efektif dan efisien.					
5.	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas tim.					

"Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan apa adanya. Setiap jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian akademik. Partisipasi bapak/ ibu semua sangat berarti bagi kelancaran penelitian ini, dan semoga hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun praktik di lapangan.

Lampiran 2: Data Pegawai

No	Nama Pegawai	Tempat / Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Pangkat Terakhir	Golongan Ruang	Jenis Jabatan	Jabatan Terakhir	Unit Kerja	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja Tahun	Masa Kerja Bulan
1	PRIYANTO	, 14-11-1977	Laki-laki	PPPK	PPPK/V	Pelaksana	Operator Layanan Operasional	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT - SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	SMK - SMA	0	0
2	MOCH DWI PUTRANTO	, 08-02-1993	Laki-laki	PPPK	PPPK/V	Pelaksana	Pengadministrasi Perkantoran	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT - SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	SMK - SMA	0	0
3	GESANG GUNTORO	Kabupaten Banyuwangi, 07-07-1993	Laki-laki	PPPK	PPPK/V	Pelaksana	Pengadministrasi Perkantoran	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	SEKOLAH MENENGAH ATAS - SMA	0	0
4	Dr. FERRY ANDRIONO S.T., M.Si	Kota Surabaya, 01-08-1979	Laki-laki	Pembina Tingkat I	IV/b	Struktural	KEPALA BIDANG	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN FASILITASI PROFESI	DOKTOR - S3	20	4
5	ONY SETIAWAN SE,MM	Kota Malang, 29-08-1974	Laki-laki	Pembina	IV/a	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda - 9	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN FASILITASI PROFESI	MAGISTER - S2	16	4
6	FITRI KURNIANA ANNISAH, S.Si., M.M.	Kota Malang, 30-12-1969	Perempuan	Pembina	IV/a	Struktural	KEPALA BIDANG	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	MAGISTER - S2	16	4
7	SELVI ARIANI, S.E., M.M.	Kota Malang, 05-12-1973	Perempuan	Pembina	IV/a	Struktural	KEPALA SUBBAGIAN	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT - SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN	MAGISTER - S2	22	1
8	DHONI RATHOMI SE, M.AP, M.IDS	Kota Malang, 13-02-1977	Laki-laki	Pembina	IV/a	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda - 9	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	MAGISTER - S2	16	3
9	WAHYU ARIYANTO, SSTP, M.Ling	Kota Malang, 16-07-1983	Laki-laki	Pembina	IV/a	Struktural	KEPALA SUBBAGIAN	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT - SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	MAGISTER - S2	20	2
10	HENDRO MARTONO, SAP	Kota Madiun, 17-06-1974	Laki-laki	Pembina	IV/a	Struktural	SEKRETARIS	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT	SARJANA - S1	24	9
11	ELZI LEONARDO PARENGKUAN S.AP, M.Si	Kota Malang, 10-07-1982	Laki-laki	Pembina	IV/a	Struktural	KEPALA BIDANG	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	MAGISTER - S2	18	0
12	DONNY WAHYU WIJAYA ST., M.AP	Kota Malang, 19-08-1981	Laki-laki	Pembina	IV/a	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda - 9	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	MAGISTER - S2	16	0
13	ILA MEIMUNA S.E.	Kota Malang, 26-05-1968	Perempuan	Penata Tingkat I	III/d	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda - 9	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	SARJANA - S1	12	3
14	BAGUS WINARNO , S.Kom.	Kota Malang, 10-02-1973	Laki-laki	Penata Tingkat I	III/d	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda - 9	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	SARJANA - S1	14	9
15	HENNY IKAWATI, SE	Kabupaten Jombang, 17-03-1973	Perempuan	Penata Tingkat I	III/d	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda - 9	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	SARJANA - S1	17	2
16	ANEKE SIANE TAU LU, SM	Kota Manado, 01-04-1968	Perempuan	Penata Tingkat I	III/d	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda - 9	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN FASILITASI PROFESI	SARJANA - S1	23	1
17	IKA CAHYANI S.Sos	Kabupaten Trenggalek, 04-07-1987	Perempuan	Penata Tingkat I	III/d	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda - 9	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	SARJANA - S1	15	7
18	YENNY ISTIQOMAH SE, MM	Kabupaten Pamekasan, 02-01-1980	Perempuan	Penata Tingkat I	III/d	Pelaksana	Penelaah Teknis Kebijakan	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT - SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	MAGISTER - S2	12	3
19	MYRNA YUDHITA S.T.	Kota Malang, 16-02-1980	Perempuan	Penata Tingkat I	III/d	Pelaksana	Pengevaluasi Program Dan Kinerja	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	SARJANA - S1	12	3
20	LILIK SULIATI S.E.	Kota Malang, 03-03-1978	Perempuan	Penata Tingkat I	III/d	Pelaksana	Analisis Kesejahteraan SDM Aparatur	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	SARJANA - S1	18	3
21	RATHI FISDIWANTI , S.H.	Kabupaten Cilacap, 28-03-1971	Perempuan	Penata Tingkat I	III/d	Pelaksana	Pengadministrasi Perkantoran	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT - SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN	SARJANA - S1	12	1
22	NURUL YAHDI ALHAQ S.Kom.	Kota Probolinggo, 01-03-1986	Laki-laki	Penata	III/c	Pelaksana	Penelaah Teknis Kebijakan	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT - SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN	SARJANA - S1	14	1
23	APRILIYANA DWI ALITANTI, SSTP, M.AP	Kota Probolinggo, 29-04-1992	Perempuan	Penata	III/c	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama -	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	MAGISTER - S2	9	7
24	PURWANTORO, SP	Kabupaten Ngawi, 01-06-1984	Laki-laki	Penata	III/c	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama -	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	SARJANA - S1	14	9
25	NANANG EKO WAHYUDI, S.Ak.	Kabupaten Blitar, 02-05-1978	Laki-laki	Penata	III/c	Pelaksana	Penyusun Program Perencanaan Diklat	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN FASILITASI PROFESI	SARJANA - S1	20	1
26	SURYA KURNIA HAYATI , S.Si.	Kabupaten Demak, 25-02-1985	Perempuan	Penata	III/c	Pelaksana	Penelaah Teknis Kebijakan	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN FASILITASI PROFESI	SARJANA - S1	8	2
27	ANDIKA KURNIAWAN , SE	Kabupaten Bondowoso, 15-03-1989	Laki-laki	Penata	III/c	Pelaksana	Pengadministrasi Perkantoran	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	SARJANA - S1	8	5
28	RIMA APRIANI, S.Kom	Kabupaten Tangerang, 19-04-1986	Perempuan	Penata	III/c	Pelaksana	Pengolah Data dan Informasi	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT - SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	SARJANA - S1	8	2
29	BAYU PUTRA UTAMA A.Md	Kota Malang, 08-06-1986	Laki-laki	Penata Muda Tingkat I	III/b	Fungsional	Pranata Komputer Mahir - 7	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	SARJANA - S1	13	11
30	DINA AYU KHURNIAWATI , SE	Kota Malang, 28-01-1978	Perempuan	Penata Muda Tingkat I	III/b	Pelaksana	Penyusun Rencana Mutasi	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	SARJANA - S1	13	9
31	NUROHMAN, S.Sos	Kota Malang, 10-07-1975	Laki-laki	Penata Muda Tingkat I	III/b	Pelaksana	Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN FASILITASI PROFESI	SARJANA - S1	10	0
32	WASESO AJI, S.Kom.	Kota Malang, 02-05-1983	Laki-laki	Penata Muda Tingkat I	III/b	Pelaksana	Analisis Jabatan	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	SARJANA - S1	14	9
33	ACHMAD WIDYA PRASETYO S.E	Kota Kediri, 09-05-1975	Laki-laki	Penata Muda Tingkat I	III/b	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama -	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	SARJANA - S1	7	0
34	WULAN WIDYANINGTYAS , A.Md	Kota Malang, 16-09-1988	Perempuan	Penata Muda Tingkat I	III/b	Fungsional	Arsiparis Mahir - 7	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	DIPLOMA III - D3	9	9
35	AJENG NIRA ZAINIYAH, S.Kom	Kota Prabumulih, 12-01-1984	Perempuan	Penata Muda Tingkat I	III/b	Fungsional	Pranata Komputer Ahli Pertama - 8	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	SARJANA - S1	4	3
36	ENGGAR ARI WAHYUNINGTYAS, S.Akun	Kabupaten Lumajang, 06-11-1988	Perempuan	Penata Muda Tingkat I	III/b	Fungsional	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama -	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	SARJANA - S1	10	3
37	GRESANTHI HELLYNIA S.Psi	Kota Malang, 22-03-1980	Perempuan	Penata Muda Tingkat I	III/b	Fungsional	Assessor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN FASILITASI PROFESI	SARJANA - S1	6	9
38	IFA MASLUHAH S.E.	Kabupaten Malang, 23-04-1990	Perempuan	Penata Muda Tingkat I	III/b	Pelaksana	Analisis Kinerja	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	SARJANA - S1	4	0
39	DWI SULIS SETIOWATI A.Md	Kabupaten Jombang, 10-12-1984	Perempuan	Penata Muda	III/a	Fungsional	Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur Mahir - 7	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	DIPLOMA III - D3	12	9
40	MOCHAMAD ARSYAD A.Md	Kota Malang, 02-02-1986	Laki-laki	Penata Muda	III/a	Fungsional	Pranata Komputer Terampil - 6	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN	DIPLOMA III - D3	12	5
41	JUNAEDI ASMARA A.Md	Kota Malang, 27-02-1987	Laki-laki	Penata Muda	III/a	Fungsional	Pranata Komputer Mahir - 7	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - BIDANG MUTASI	DIPLOMA III - D3	12	5
42	DIYAH ISWANTI S.A.P.	Kota Malang, 01-04-1982	Perempuan	Penata Muda	III/a	Pelaksana	Penelaah Teknis Kebijakan	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT - SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN	SARJANA - S1	15	4
43	SUPARDI	Kota Malang, 10-05-1968	Laki-laki	Pengatur Tingkat I	II/d	Pelaksana	Pengadministrasi Umum	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - SEKRETARIAT - SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	SMA - SMA	29	10

Lampiran 3 : Tabel Tabulasi Data Kuesioner

No Responden	Disiplin Kerja(X1)					Motivasi Kerja(X2)							Kepuasan Kerja (X3)						Kinerja Pegawai(Y)						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Disiplin Kerja (X1)	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi Kerja (X2)	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Kepuasan Kerja (X3)	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja Pegawai (Y)
1	4	4	3	4	4	19	3	4	4	4	4	19	4	4	5	3	3	3	22	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	3	4	19	3	4	4	4	4	19	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	3	4	19
3	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19	4	4	4	3	4	4	23	4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	3	19	4	5	4	4	4	21	4	4	3	4	4	3	22	3	4	4	4	4	19
5	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	3	5	24	4	3	4	4	4	19
6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
7	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	4	20
8	5	5	4	4	4	22	4	3	4	4	4	19	4	5	4	4	5	4	26	5	5	5	4	4	23
9	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	5	21	4	4	5	4	5	4	26	4	4	4	5	5	22
10	5	4	4	4	4	21	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	4	24	4	5	3	5	4	21
11	4	4	4	4	3	19	4	5	5	5	5	24	4	4	4	4	3	4	23	3	5	3	4	4	19
12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	4	25	4	5	4	4	3	20
13	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	3	3	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
14	3	3	4	3	4	17	4	3	3	4	3	17	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	3	4	17
15	5	4	4	4	4	21	4	5	4	4	4	21	4	3	4	3	4	3	21	5	4	4	4	4	21
16	4	4	3	4	4	19	4	5	4	4	4	21	5	4	5	5	4	5	28	4	4	3	4	4	19
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	4	4	20
28	5	4	4	4	4	21	4	5	4	4	5	22	4	4	4	4	3	4	23	5	4	4	4	4	21
19	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	5	4	28	4	4	4	4	5	21
21	4	4	4	4	5	21	2	3	3	3	3	14	4	3	2	3	3	3	18	3	4	4	4	3	18
22	4	4	4	3	3	18	5	4	4	4	4	21	4	3	4	4	3	4	22	5	4	4	4	4	21
23	5	5	5	5	4	24	5	5	5	4	5	24	4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	4	5	24
24	4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	5	24	3	5	4	4	4	4	24	5	4	5	5	5	24
25	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	20
26	3	4	4	3	4	18	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	4	25	4	4	5	4	4	21
27	3	3	4	4	4	18	5	4	5	4	4	22	5	5	5	5	4	5	29	5	4	5	4	4	22
28	4	4	3	4	4	19	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	4	3	19	3	4	3	3	3	16
29	4	5	5	4	4	22	3	4	3	4	3	17	4	3	4	4	4	4	23	3	4	3	4	3	17
30	4	4	4	4	3	19	3	4	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	21	3	4	4	3	4	18
31	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	5	21	5	3	4	5	5	5	27	4	4	4	4	5	21
32	5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	3	19
33	3	4	5	3	4	19	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	5	4	27	4	4	4	4	4	20
34	5	4	3	4	5	21	3	3	3	3	4	16	5	4	4	5	5	5	28	4	5	5	5	4	23
35	4	5	4	4	4	21	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	20
36	4	4	5	4	3	20	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	4	5	23
37	4	4	4	3	3	18	4	5	5	4	4	22	4	4	5	4	4	4	25	4	4	5	4	4	21
38	5	5	5	5	4	24	4	5	4	4	4	21	5	5	4	5	4	5	28	5	5	5	4	5	24
39	5	4	4	4	4	21	4	4	5	4	4	21	4	5	5	5	4	5	28	5	4	3	5	4	21
40	4	4	4	3	3	18	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
41	5	5	4	4	4	22	4	3	4	3	3	17	4	5	4	5	4	5	27	5	5	5	4	4	23
42	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	5	25	3	3	3	4	4	4	21	4	4	4	5	4	21
43	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	4	21

Lampiran 4 : Deskripsi Karakteristik Responden

		usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30-40 tahun	16	37,2	37,2	37,2
	41-50 tahun	18	41,9	41,9	79,1
	51-59	9	20,9	20,9	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

		jenis kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki- laki	25	58,1	58,1	58,1
	perempuan	18	41,9	41,9	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

		status			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tetap	43	100,0	100,0	100,0

		bidang kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	mutasi	12	27,9	27,9	27,9
	sekretariat	10	23,3	23,3	51,2
	PKP	13	30,2	30,2	81,4
	PKFP	8	18,6	18,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Lampiran 5 :Jawaban Kuesioner

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2,3	5,0	5,0
	S	14	32,6	70,0	75,0
	SS	5	11,6	25,0	100,0
	Total	20	46,5	100,0	
Missing	System	23	53,5		
Total		43	100,0		

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2,3	5,0	5,0
	S	18	41,9	90,0	95,0
	SS	1	2,3	5,0	100,0
	Total	20	46,5	100,0	
Missing	System	23	53,5		
Total		43	100,0		

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	9,3	9,3	9,3
	S	33	76,7	76,7	86,0
	SS	6	14,0	14,0	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	20,9	20,9	20,9
	S	31	72,1	72,1	93,0
	SS	3	7,0	7,0	100,0

Total	43	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	20,9	20,9	20,9
	S	31	72,1	72,1	93,0
	SS	3	7,0	7,0	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,3	2,3	2,3
	N	7	16,3	16,3	18,6
	S	26	60,5	60,5	79,1
	SS	9	20,9	20,9	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	11,6	11,6	11,6
	S	27	62,8	62,8	74,4
	SS	11	25,6	25,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	14,0	14,0	14,0
	S	25	58,1	58,1	72,1
	SS	12	27,9	27,9	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	16,3	16,3	16,3

	S	30	69,8	69,8	86,0
	SS	6	14,0	14,0	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	14,0	14,0	14,0
	S	27	62,8	62,8	76,7
	SS	10	23,3	23,3	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	14,0	14,0	14,0
	S	29	67,4	67,4	81,4
	SS	8	18,6	18,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	20,9	20,9	20,9
	S	25	58,1	58,1	79,1
	SS	9	20,9	20,9	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,3	2,3	2,3
	N	7	16,3	16,3	18,6
	S	25	58,1	58,1	76,7
	SS	10	23,3	23,3	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	14,0	14,0	14,0
	S	29	67,4	67,4	81,4
	SS	8	18,6	18,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	25,6	25,6	25,6
	S	24	55,8	55,8	81,4
	SS	8	18,6	18,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	16,3	16,3	16,3
	S	27	62,8	62,8	79,1
	SS	9	20,9	20,9	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	16,3	16,3	16,3
	S	25	58,1	58,1	74,4
	SS	11	25,6	25,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	4,7	4,7	4,7
	S	32	74,4	74,4	79,1
	SS	9	20,9	20,9	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	16,3	16,3	16,3
	S	26	60,5	60,5	76,7
	SS	10	23,3	23,3	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	9,3	9,3	9,3
	S	33	76,7	76,7	86,0
	SS	6	14,0	14,0	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	11,6	11,6	11,6
	S	31	72,1	72,1	83,7
	SS	7	16,3	16,3	100,0
	Total	43	100,0	100,0	



Lampiran 6: Uji Validitas Kuesioner

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
X1.1	Pearson Correlation	1	.573**	.048	.559**	.174
	Sig. (2-tailed)		.000	.762	.000	.265
	N	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	.573**	1	.391**	.379*	.083
	Sig. (2-tailed)	.000		.010	.012	.598
	N	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	.048	.391**	1	.122	-.164
	Sig. (2-tailed)	.762	.010		.437	.294
	N	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	.559**	.379*	.122	1	.283
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.437		.066
	N	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	.174	.083	-.164	.283	1
	Sig. (2-tailed)	.265	.598	.294	.066	
	N	43	43	43	43	43
Disiplin Kerja (X1)	Pearson Correlation	.775**	.757**	.413**	.754**	.443**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.003
	N	43	43	43	43	43

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
X2.1	Pearson Correlation	1	.402**	.648**	.559**	.566**
	Sig. (2-tailed)		.008	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.402**	1	.506**	.509**	.548**
	Sig. (2-tailed)	.008		.001	.000	.000
	N	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	.648**	.506**	1	.612**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000
	N	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	.559**	.509**	.612**	1	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.566**	.548**	.638**	.568**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43
Motivasi Kerja (X2)	Pearson Correlation	.805**	.731**	.852**	.798**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43

		Correlations				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
X3.1	Pearson Correlation	1	.316 [*]	.524 ^{**}	.569 ^{**}	.442 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.039	.000	.000	.003
	N	43	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	.316 [*]	1	.515 ^{**}	.506 ^{**}	.272
	Sig. (2-tailed)	.039		.000	.001	.078
	N	43	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	.524 ^{**}	.515 ^{**}	1	.407 ^{**}	.356 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.007	.019
	N	43	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	.569 ^{**}	.506 ^{**}	.407 ^{**}	1	.380 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.007		.012
	N	43	43	43	43	43
X3.5	Pearson Correlation	.442 ^{**}	.272	.356 [*]	.380 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.078	.019	.012	
	N	43	43	43	43	43
X3.6	Pearson Correlation	.532 ^{**}	.473 ^{**}	.435 ^{**}	.868 ^{**}	.355 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.000	.019
	N	43	43	43	43	43
Kepuasan Kerja (X3)	Pearson Correlation	.748 ^{**}	.699 ^{**}	.742 ^{**}	.822 ^{**}	.637 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
Y1	Pearson Correlation	1	.254	.507**	.364*	.470**
	Sig. (2-tailed)		.100	.001	.016	.001
	N	43	43	43	43	43
Y2	Pearson Correlation	.254	1	.195	.271	.062
	Sig. (2-tailed)	.100		.210	.079	.692
	N	43	43	43	43	43
Y3	Pearson Correlation	.507**	.195	1	.067	.414**
	Sig. (2-tailed)	.001	.210		.671	.006
	N	43	43	43	43	43
Y4	Pearson Correlation	.364*	.271	.067	1	.268
	Sig. (2-tailed)	.016	.079	.671		.083
	N	43	43	43	43	43
Y5	Pearson Correlation	.470**	.062	.414**	.268	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.692	.006	.083	
	N	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai (Y)	Pearson Correlation	.819**	.505**	.705**	.559**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43

Lampiran 7: Reabilitas Kuesioner

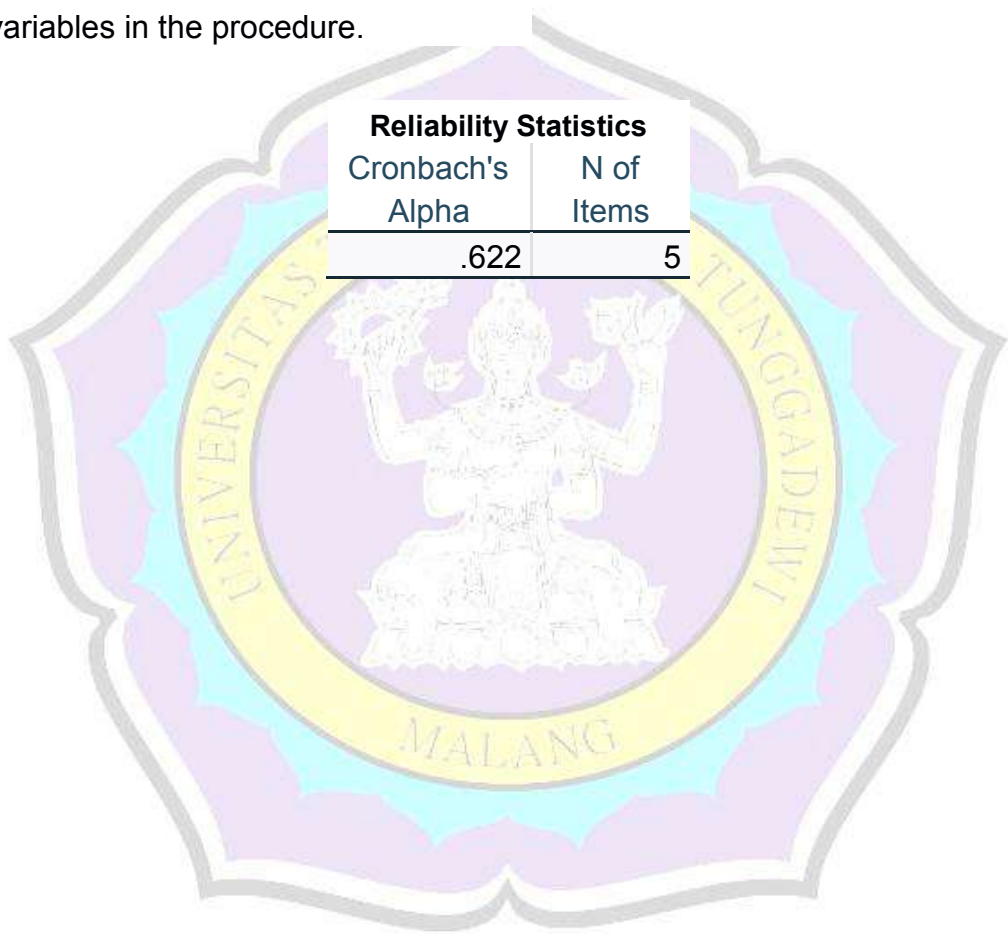
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.622	5



Lampiran 8: Asumsi Klasik dan Analisis *Regresion*

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja (X3), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1) ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

b. All requested variables entered.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

				Unstandardized Residual
N				43
Normal Parameters ^{a,b}		Mean		.0000000
		Std. Deviation		1.35022967
Most Extreme Differences	Extreme	Absolute		.062
		Positive		.047
		Negative		-.062
Test Statistic				.062
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c				.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.			.946
		99% Confidence Interval	Lower Bound	.940
			Upper Bound	.952

a. Test distribution is Normal.

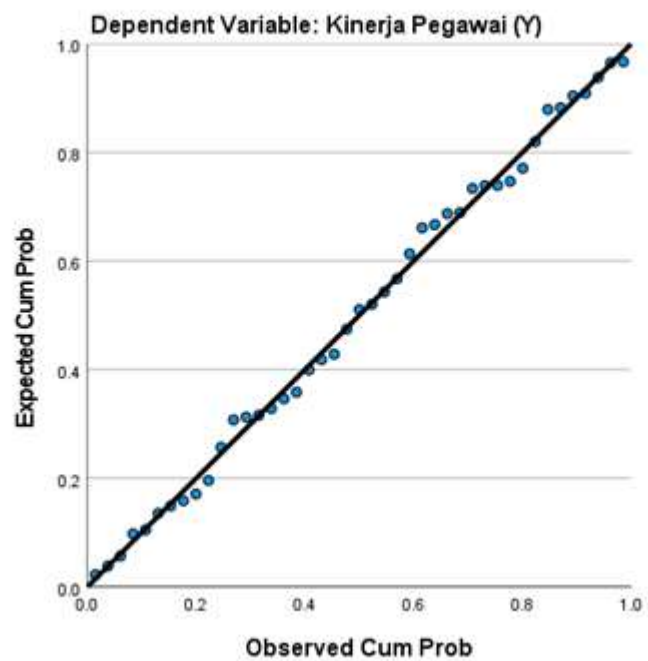
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

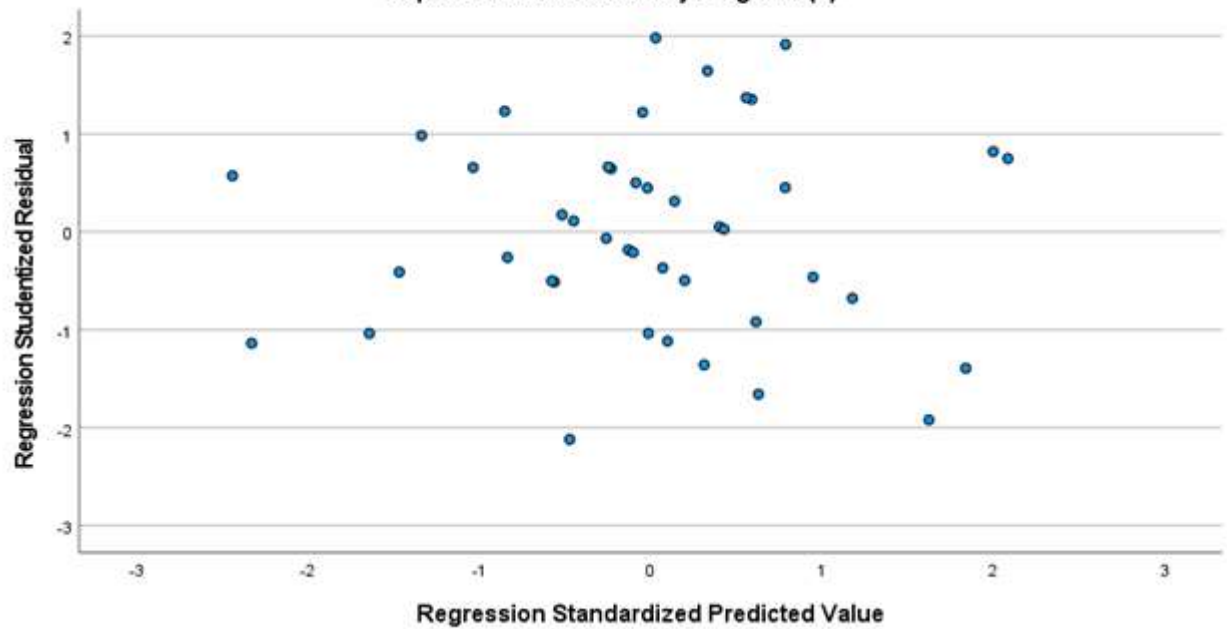
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.303 ^a	.092	.022	.75403

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (X3), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1)

b. Dependent Variable: ABSRES

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.243	3	.748	1.315	.283 ^b
	Residual	22.174	39	.569		
	Total	24.417	42			

a. Dependent Variable: ABSRES

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (X3), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.472	1.857		-.792	.433
	Disiplin Kerja (X1)	.088	.072	.189	1.221	.229
	Motivasi Kerja (X2)	-.026	.047	-.084	-.548	.587
	Kepuasan Kerja (X3)	.055	.042	.203	1.305	.199

Lampiran 9 : Surat Ijin Penelitian



Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS EKONOMI
 Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144, Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
 Program Studi : MANAJEMEN, AKUNTANSI

SURAT JALAN PENELITIAN UNTUK TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Nomor : 4739/TB- FE /DL-420 /12/2025

1. Pejabat yang berwenang memberi tugas :	Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA Jabatan Dekan Fakultas : FAKULTAS EKONOMI
2. Mahasiswa yang ditugaskan	ROSWITA LUSTRIYONO BHAKTI NIM : 2022120074 MANAJEMEN
3. Judul Penelitian / Skripsi	PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)KOTA MALANG
4. Tujuan	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)KOTA MALANG Jl.tugu No.1 Kiduldalem Kec.Klojen Kota Mslang
5. Lamanya Tugas : Tanggal Berangkat Tanggal Kembali	29/Dec/2025 29/Jan/2026



Telah Ditinjau,
 dan disetujui oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Manajemen
 Kota Malang, 18/12/2025

Telah Kembali,
 Dekan,

[Signature]
 Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA
 NUPIK : 3138752653130123

Mengetahui,
 Pembimbing Utama,

[Signature]
 Drs. R Y SUSANTO, M.A.B



[Signature]
 Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA
 NUPIK : 3138752653130123

Lampiran 10 :surat terima Penelitian

 **PEMERINTAH KOTA MALANG**
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Tugu Nomor 1, Kecamatan Klojen, Kota Malang, Jawa Timur 65119
Telepon (0341) 328829, Faksimile (0341) 353837
Laman bkpsdm.malangkota.go.id, Pos-el bkpsdm@malangkota.go.id

SURAT KETERANGAN
Nomor : 400.14.5.4/ 129 /35.73.502/2026

Menunjuk surat Saudera tanggal 18 Desember 2025 nomor :
4740/TB-FE/DL-520/12/2025 perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan/
Pengambilan Data Sdr. ROSWITA LUSTRIYONO BHAKTI, maka yang bertanda tangan
di bawah ini :

Nama : HENDRO MARTONO, SAP
NIP : 197406171996021003
Pangkat/Gol. : Pembina (IV/a)
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Malang

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : ROSWITA LUSTRIYONO BHAKTI
NIM : 2022120074
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai di BKPSDM Kota Malang

benar-benar telah melaksanakan Penelitian dan Pengumpulan Data dengan obyek
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Malang pada
bulan Januari 2026.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 14 Januari 2026

**Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,**



HENDRO MARTONO, SAP
Pembina (IV/a)
NIP. 197406171996021003

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
"Informasi elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSRB.



Lampiran 11: Dokumentasi Penelitian



Serah Terima Surat Penelitian



Pengisian Kuesioner Penelitian



Pengisian Kuesioner Penelitian



Pengisian Kuesioner Penelitian



Pengisian Kuesioner Penelitian



Pengisian Kuesioner Penelitian

