

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN UKM
PADA PT LITERINDO DI KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

MANAJEMEN



**OLEH
MERIANA MALO**

2022120034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

Pengaruh gaya kepemimpinan ,motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan ukm pada PT Literindo di kota Malang

Skripsi

oleh

Meriana Malo

2022120034

Di setuju oleh dosen pembimbing untuk di pertahankan

Di depan tim penguji

Pada tanggal : 03 Maret 2026

Dosen pembimbing utama ,

Dosen pembimbing pendamping .



(Cakti Indra Gunawan,SE.,MM.,Ph.D)

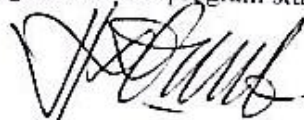
NIDN:0714057101



(Noviana Yaniar ,S.Si.MM)

NUPTK:7458751652237062

Mengetahui ketua program studi



(Moly Askiyanto,SE.,MM)

NIDN:0706119401

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN UKM PADA PT. LITERINDO DI KABUPATEN MALANG

SKRIPSI

Oleh

MERIANA MALO

NIM. 2022120034

Telah dipertahankan dihadapan dan telah diterima tim penguji skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang

Tim Penguji :

1. Cakti Indra Gunawan, SE., MM., Ph.D
2. Noviana Yaniar, S.Si, MM
3. Fendiyatmi Kusufa, SE., MM



Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Alif M. M. MSA

NUPTK. 31922633130123

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : MERIANA MALO
NIM : 2022120034
Program Studi : Manajemen
Program : Sarjana
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN UKM PADA PT. LITERINDO DI KABUPATEN MALANG

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian maupun seluruhnya

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa Laporan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian maupun seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Malang, 18 April 2026

Yang Membuat Pernyataan,



MERIANA MALO
NIM. 2022120034

MOTTO

Hidup Bukanlah Tentang Menunggu Kesempatan, Melainkan Tentang
Menciptakan Kesempatan.,
Percayalah Pada Diri Sendiri, Jangan Menyerah Dan Jangan Ragu Semua Ada
Jalanya.

Aku Kuat Aku Percaya Diri Sebab Aku Adalah Arsitek Masa Depan”



PERSEMBAHAN

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas Berkat dan Rahmatnya, sehingga saya bisa sampai dititik ini, bukan saya yang kuat dan bukan saya yang hebat melainkan itu semua karena cinta kasih Tuhan yang luar biasa sehingga saya menjadi pribadi yang bersyukur dalam keadaan apapun dan selalu meyakinkan rencana Tuhan untuk masa depan yang penuh harapan .

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu buka jalan dan telah memberikan pengetahuan-Nya, Roh Kudus dan Rahmatnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua yang paling saya sayangi Bapak Dominikus Malo Bulu dan ibu Kritina Ina yang selalu mendukung saya dan memberikan arahan serta selalu mengorbankan banyak hal untuk saya, terima kasih dukungan penuh kalian berdua, kalian selalu menjadi partner terbaik saya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan tepat waktu sekali lagi terima kasih untuk cinta dan kasih sayangnnya yang sangat tulus.
3. Untuk adik- adik yang saya paling sayang, Viktorius, Nurdianus ,Amelia,dan Anjelina, yang selalu menghibur dan selalu memberikan semangat untuk saya, terima kasih sudah menjadi bagian dari saya punya darah daging, Dan Kalian alasan nya saya saya perjuangkan skripsi ini.
4. Kepada Yulius Kadobo Kulla terima kasih untuk waktunya dan cintanya yang selalu ada untuk saya sehingga saya bisa melangkah dan terima kasih untuk semuanya, sehingga saya ada dititik ini, terima kasih untuk bimbingannya, dan terima kasih sudah menjadi penasehat dan penyemangat hidup saya dalam mengerjakan tugas akhir ini, *I love u and god bless u always honey*
5. Seluruh teman, sahabat, dan orang terdekat saya, yang selalu ada dan mendukung saya sampai dititik ini.
6. Seluruh keluarga yang mendukung baik dari buka rewa, weelewo dan sekitarnya terima kasih skripsi ini saya persembahkan buat kalian dan terima

kasih banyak untuk dukungan penuh kalian sehingga saya bisa dan raih cita-cita saya.

7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi *manajemen* Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang, yang telah mendidik, mengajarkan saya, terutama dosen pembimbing saya yang tidak pernah lelah dan sabar membimbing saya.



Biodata diri



A. Identitas Diri

1. Nama Lengkap : Meriana Malo
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat/ Tanggal Lahir : Weepatando, 09 oktober 2002
4. Motto Hidup : “Hidup Bukanlah Tentang Menunggu Kesempatan, Melainkan Tentang Menciptakan Kesempatan.”
5. Cita-cita : Pengusaha Sukses
6. E-mail : merianamalo01@gmail.com
7. No. Telp : 081359958104
8. Perguruan Tinggi : Universitas Tribhuwana Tungadewi
9. Fakultas : Ekonomi
10. Prodi : Manajemen

B. Riwayat Pendidikan

	SD	SMP	SMA	PT
Nama Instansi	SDM Tenggaba	SMPN.8 Wewewa Timur	SMA Plus Umma Katukku	Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
Jurusan			IPA	Manajemen
Tahun Masuk- Lulus	2010-2015	2016-2018	2019-2021	2022-2026

KATA PENGANTAR

Penulis bersyukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan rahmat-Nya, skripsi berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Ukm Pada PT Literindo Di Kabupaten Malang” akhirnya selesai. Penulis banyak mendapat bantuan dari semua pihak untuk menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu, penulis harus mengucapkan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dody Wirawan Irwanto,SE.,M.Com.PHD selaku Rektor Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang.
2. Bapak Dr. Ahmad Muhkoffi,SE,M,SA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi.
3. Bapak Dr.Hendrik Suhendri SE.,M.SA,CSRA Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
4. Bapak Cakti Indra Gunawan .,SE.,MM.,Ph.D selaku Dosen Pembimbing I yang telah mengarahkan dan membimbing dengan tulus sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
5. Ibu Noviana Yaniar,S.Si,MM selaku dosen prmbimbing II yang telah membimbing dengan tulus sehingga penulis dapat dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini.
6. Segenap dosen dan staff Fakultas Ekonomi, khususnya pada program studi Manajemen Universitas Tribhuwana Tungadewi yang telah memberikan ilmunya kepada saya.

7. Kedua orang tua saya, Dominikus Malo Bulu Dan Kristina Ina yang telah memberikan kasih sayangnya dengan penuh cinta, semangat yang luar biasa baik dari dukungan moril ataupun materil dan do'a yang selalu menyertai saya.
8. Untuk Adik-Adik Saya, Viktor,Nurdianus,Amelia dan Anjelina,Yang Selalu memberikan semangat untuk saya.
9. Orang terhebat Saya Yulius Kadobo Kulla. Yang selalu ada dan memberikan dukungan dan semangat selama mengerjakan skripsi ini.
10. Untuk kaka-kaka dan adik-adik saya, Serta Keluarga dan Teman-teman senior saya yang telah memberikan semangat, menasehati memberikan masukan serta memberikan motivasi.

Penulis berharap semua kegiatan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Akhir kata, penulis menyadari masih banyak hal-hal yang harus di sempurnakan lagi dalam penulisan proposal skripsi ini,untuk itu segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan oleh penulis untuk menuju perubahan yang lebih baik di masa yang akan datang.

DAFTAR ISI

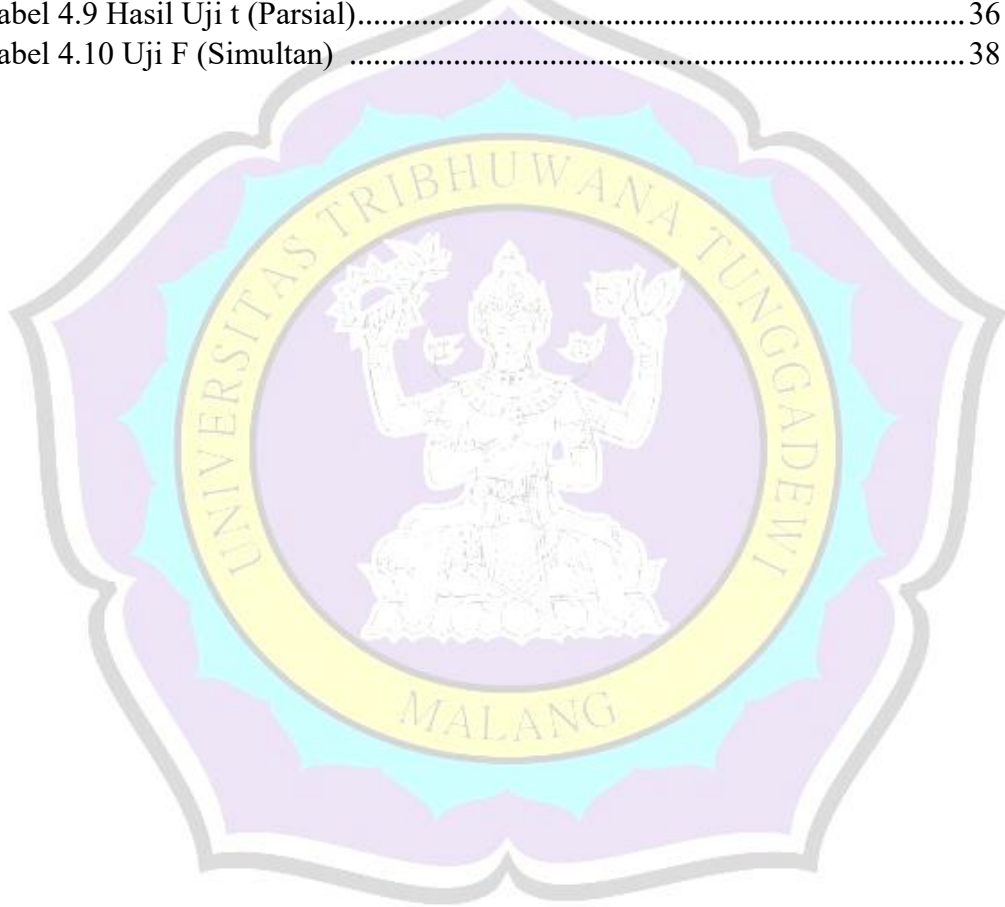
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERTANYAAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
ABSTRAK	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori.....	9
2.2.1. Gaya Kepemimpinan	9
2.2.2 Motivasi Kerja	10
2.2.3 Lingkungan Kerja	11
2.2.4 Produktivitas Kinerja Karyawan.....	12
2.2.5. Metode Sampling.....	13
2.2.6. Uji Statistik	13
2.2.7. Regresi Linear.....	14
2.3 Kerangka Berpikir	15
BAB III METODE PENELITIAN	17
3.1 Tempat Penelitian	17
3.2 Waktu dan lokasi Penelitian.....	17
3.3 Jenis Penelitian.....	17
3.4 Sumber Data.....	17
3.5 Metode Pengumpulan Data	18
3.6 Populasi dan Sampel	20
3.7 Metode pengambilan sampel.....	21
3.8 Teknik Analisis Data	22
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	24
4.1 Hasil Penelitian	24
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	24
4.1.2 Deskripsi Identitas Responden	27
4.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	28
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	31
4.1.5 Analisis Data	34
4.2 Pembahasan.....	39
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan	42
4.2.2 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas kinerja karyawan	45

4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan	48
4.2.4 Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kinerja karyawan.....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....	59



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	15
Tabel 4.1 Identitas Responden berupa Jenis Kelamin.....	26
Tabel 4.2 Identitas Responden berupa Usia	27
Tabel 4.3 Identitas Responden Berupa Jabatan.....	27
Tabel 4.4 Uji Validitas.....	28
Tabel 4.5 Uji Validitas.....	29
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas	32
Tabel 4.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
Tabel 4.8 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	36
Tabel 4.9 Hasil Uji t (Parsial).....	36
Tabel 4.10 Uji F (Simultan)	38



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	14
Gambar 4.1 Lokasi PT Literindo Berkah Karya (Literindo)	23
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Literindo	26
Gambar 4.3 Uji Normalitas	30
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas	33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Jalan Penelitian	61
Lampiran 2: Tabulasi Hasil Kuesioner	63
Lampiran 3: Deskripsi Identitas Responden	69
Lampiran 5: Uji Reliabilitas Kuesioner	73
Lampiran 4: Uji Validitas Kuesioner.....	75
Lampiran 6: Analisis Regresi Berganda, dan Pengujian Hipotesis.....	81
Lampiran 7. Dokumentasi	86

