

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Indonesia saat ini memiliki kekuatan ekonomi yang cukup signifikan dengan kekayaan alam sumber daya manusia lainnya. Detikfinance (2025) menjelaskan bahwa pemerintah Indonesia memiliki tantangan yang cukup kuat untuk mengembangkan perekonomian secara makro melalui upaya-upaya peningkatan industri di berbagai sektor.

Beberapa permasalahan UKM saat ini yang sering terjadi adalah faktor dari pengelolaan sumber daya manusia. di mana faktor internal inilah yang mendorong setiap UKM mampu bertahan dan berkembang sesuai dengan kemampuan sumber daya manusia. Persaingan di dunia UKM sangat tinggi, sehingga sangat menarik untuk di kaji internal UKM khususnya sumber daya manusia.

Selanjutnya Diana dkk (2022) meyakini bahwa UKM akan mampu memberikan kontribusi perekonomian secara nasional jika pengelolaan SDM dapat maksimal. Salah satu UKM yang ada di kabupaten Malang adalah usaha di PT Literindo Di mana UKM ini bergerak dalam percetakan dan penerbitan buku. Beberapa UKM telah mengalami peningkatan penjualan dan sukses dalam melayani konsumen. namun demikian perlu di lihat ada beberapa masalah yang terkait dengan pengelolaan sumberdaya manusia. Permasalahan tersebut yang terlihat adalah kurangnya kinerja karyawan karena beberapa sebab antar lain misalnya kondisi lingkungan kerja, motivasi, gaya kepemimpinan dan

kompensasi. Dari permasalahan tersebut harus perlu di lakukan penelitian lebih lanjut.

Peneliti tertarik mengambil penelitian dengan topik tersebut. Beberapa penelitian tedahulu dengan topik yang sama antara lain Diana dkk (2022), Harahap dkk (2025), Sadewa (2025), Kusufa, F. (2019), Yaniar, N. (2022). Reihan & Suherman (2024), Suherman (2025). Penelitian-penelitian tersebut mengkaji topik yang sama yaitu tentang kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan serta kompensasi.

Adapun perbedaan penelitian saat ini dengan penelitian sebelumnya adalah banyak penelitian yang fokus pada pengaruh gaya kempemimpinan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan namun masih sedikit yang mengkaji dari sisi kinerja kaaryawan pada UKM pada PT Literindo.

Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap perkembangan keilmuan manajemen sumber daya manusia khususnya pada gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan terhadap kinerja karyawan. Dengan fokus pada lokasi di PT Literindo maka memungkinkan penggalian lebih dalam tentang kinerja karyawan di locus tersebut.

Urgensi penelitian ini adalah untuk mengkaji lebih dalam eksistensi dari pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Pada UKM pada PT Literindo sehingga dapat memberikan masukan yang berharga agar pengelolaan ukm semakin professional dalam konteks manajemen sumber daya manusia.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di kabupaten Malang?
2. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di kabupaten Malang?
3. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di kabupaten Malang?
4. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di kabupaten Malang?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di kabupaten Malang
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di kabupaten Malang
3. Untuk Mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan UKM pada PT Literindo Di Kabupaten Malang
4. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan UKM pada PT Literindo di kabupaten Malang

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun mannfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di Kabupaten Malang diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia. Secara teoritis, penelitian ini dapat menambah referensi dan memperkaya kajian ilmiah mengenai hubungan antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja, serta lingkungan kerja dengan produktivitas kinerja karyawan. Selain itu, hasil penelitian ini juga dapat menjadi bahan acuan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian dengan topik yang serupa, sehingga dapat memperluas pemahaman tentang faktor-faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan dalam suatu organisasi atau perusahaan.

2. Manfaat Akademis

Penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di Kabupaten Malang diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

3. Manfaat Praktis

Penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di Kabupaten Malang diharapkan memberikan manfaat praktis bagi perusahaan, khususnya bagi manajemen dan karyawan.

4. Untuk UKM

Untuk Memberikan Masukan dan rekomendasi kepada Peneliti
Selanjutnya Dengan Topik Yang Sama.

5. Untuk Peneliti Selanjutnya

Untuk Memberikan Masukan dan rekomendasi kepada Peneliti
Selanjutnya Dengan Topik Yang Sama.

