

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap produktivitas kinerja karyawan di PT Literindo Kabupaten Malang. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan belum berjalan secara optimal. Kondisi tersebut terlihat dari kurangnya komunikasi dan arahan yang diberikan oleh pimpinan kepada karyawan sebelum memulai pekerjaan, seperti tidak dilaksanakannya briefing kerja. Akibatnya, karyawan kurang memahami secara jelas tugas dan target pekerjaan yang harus dicapai, sehingga dapat mempengaruhi motivasi kerja serta produktivitas kinerja karyawan
2. Artinya semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan, seperti kemampuan dalam memberikan arahan, keteladanan, komunikasi yang efektif, serta pengambilan keputusan yang adil, maka semakin meningkat pula produktivitas kerja karyawan. Pemimpin yang mampu menciptakan suasana kerja yang kondusif dan memberikan dukungan kepada karyawan akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih optimal.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di Kabupaten Malang.

Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan motivasi kerja karyawan akan berdampak langsung pada kenaikan produktivitas kinerja mereka secara substansial. Dengan kata lain, dorongan internal maupun eksternal yang dimiliki karyawan, seperti pemberian penghargaan, kesempatan pengembangan diri, pengakuan atas prestasi, serta rasa aman dalam bekerja, mampu meningkatkan semangat kerja dan tanggung jawab karyawan. Dengan motivasi yang tinggi, karyawan akan lebih berkomitmen dalam menyelesaikan tugas dan mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan.

4. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di Kabupaten Malang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa setiap upaya perbaikan sarana maupun prasarana tempat kerja akan meningkatkan efisiensi hasil kerja staf secara nyata. Temuan ini memberikan arti bahwa lingkungan kerja yang nyaman, aman, serta didukung oleh fasilitas kerja yang memadai dan hubungan kerja yang harmonis antar karyawan maupun dengan atasan, dapat menciptakan suasana kerja yang mendukung produktivitas. Kondisi lingkungan kerja yang baik membantu karyawan untuk bekerja dengan lebih fokus, efektif, dan efisien.
5. Gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan UKM pada PT Literindo di Kabupaten Malang. Adanya

pengaruh secara simultan ini memberikan makna bahwa ketiga variabel tersebut saling berkaitan dan memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Apabila perusahaan mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat, meningkatkan motivasi karyawan, serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, maka produktivitas kinerja

5.2 Saran

1. Bagi Pimpinan/Manajemen PT Literindo di Kabupaten Malang
 - a. Peneliti menyarankan kepada pimpinan PT Literindo Kabupaten Malang agar terus meningkatkan kualitas gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam organisasi. Pemimpin diharapkan mampu memberikan arahan yang jelas, membangun komunikasi yang baik dengan karyawan, serta melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan. Hal tersebut dapat membantu meningkatkan semangat kerja dan produktivitas kinerja karyawan.
- Pimpinan/manajemen PT Literindo perusahaan dapat mengimplementasikan sistem penghargaan dan apresiasi yang adil serta transparan, baik secara finansial maupun non-finansial. Menciptakan jalur karir yang jelas serta memberikan kesempatan pengembangan diri diharapkan mampu menjaga tingkat motivasi kerja karyawan secara berkelanjutan.

- b. Saran terkait Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Pimpinan/manajemen PT Literindo perlu memprioritaskan perbaikan dan pemeliharaan fasilitas fisik di area kerja, termasuk memastikan kebersihan, pencahayaan, dan sirkulasi udara yang optimal. Penataan ruang kerja yang ergonomis serta penyediaan peralatan yang memadai akan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman bagi karyawan.
- c. Saran terkait Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kinerja karyawan Pimpinan/manajemen PT Literindo disarankan untuk mengintegrasikan kebijakan yang menyangkut ketiga variabel tersebut secara simultan guna mencapai hasil produktivitas yang maksimal. Sinergi antara kepemimpinan yang kuat, motivasi tinggi, dan lingkungan kerja yang kondusif merupakan kunci utama dalam mempertahankan keunggulan kompetitif serta pertumbuhan bisnis jangka panjang.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengkaji faktor-faktor lain yang juga berpotensi memengaruhi produktivitas kinerja karyawan namun belum dibahas dalam penelitian ini, seperti kompensasi finansial, beban kerja, stres kerja, atau budaya organisasi. Penambahan variabel baru diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai dinamika produktivitas karyawan di sektor UKM.