

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan penelitian mengenai pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan di Toko *New Book Store* Kabupaten Malang.

Meskipun karyawan memiliki tingkat motivasi kerja yang relatif baik, motivasi tersebut belum mampu memberikan dampak nyata terhadap peningkatan kinerja karyawan. Kondisi ini menunjukkan bahwa motivasi kerja perlu didukung oleh sistem manajemen kinerja yang lebih efektif agar dapat terimplementasi dalam perilaku kerja.

2. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Toko *New Book Store* Kabupaten Malang.

Karyawan yang memiliki disiplin kerja yang baik cenderung menunjukkan kinerja yang lebih optimal. Kepatuhan terhadap jam kerja, penyelesaian tugas tepat waktu, serta tanggung jawab terhadap pekerjaan menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

3. Motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Toko *New Book Store* Kabupaten Malang.

Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh kombinasi dorongan kerja dari dalam diri karyawan serta tingkat kepatuhan terhadap aturan dan prosedur kerja yang berlaku dalam organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Saran bagi Perusahaan

- Variabel kinerja karyawan menunjukkan bahwa karyawan cenderung tidak memiliki inisiatif untuk memperbaiki hasil kerja hal ini ditunjukkan dengan rendahnya persentasi skor jawaban, oleh karena itu bagi manajemen perlu melakukan motivasi dan evaluasi secara berkelanjutan mengenai kinerja karyawan.
- Variabel motivasi kerja menunjukkan bahwa karyawan merasa tidak ada kemajuan dalam pekerjaanya hal ini ditunjukkan dengan rendahnya persentase skor jawaban responden, oleh karena itu manajemen perlu adanya jenjang karier bagi karyawan yang memiliki kinerja baik agar pekerjaan lebih produktif.

- Variabel disiplin kerja menunjukkan bahwa karyawan belum menunjukkan ketaatan pada aturan yang ada, hal ini ditunjukkan dengan datang tidak tepat waktu serta taat pada aturan masih rendah, oleh karena itu bagi manajemen seharusnya memberikan evaluasi serta ketegasan dan sanksi yang jelas.

2. Saran bagi Karyawan

- Karyawan diharapkan dapat menjaga dan meningkatkan disiplin kerja, khususnya dalam hal ketepatan waktu, tanggung jawab terhadap tugas, dan kepatuhan terhadap aturan kerja, guna mendukung pencapaian kinerja yang lebih baik.
- Karyawan juga diharapkan mampu memanfaatkan motivasi kerja yang dimiliki untuk meningkatkan kualitas dan produktivitas kerja secara berkelanjutan.

3. Saran bagi Peneliti Selanjutnya

- Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan, seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, atau budaya organisasi.
- Penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode penelitian yang berbeda atau memperluas objek penelitian agar hasil yang diperoleh lebih komprehensif dan dapat digeneralisasi.