

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA ,MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM DI
SENTRA INDUSTRI TEMPE SANAN KOTA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
(SM) pada Program Studi Manajemen Universitas Tribhuwana Malang**



DI SUSUN OLEH :

**VERONIKA YOVITA ASTI
2022120121**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI
MALANG
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UMKM DI SENTRA INDUSTRI TEMPE SANAN
KOTA MALANG

SKRIPSI

Oleh :

VERONIKA YOVITA ASTI

NIM. 2022120121

Disetujui oleh Dosen Pembimbing
Untuk Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada tanggal : 05 MARET 2026

Dosen Pembimbing
Utama,



(Dr. M. Rifa'i, SE., MM.)

Dosen Pembimbing
Pendamping,



(Imam Hidayat, SE., MM)

Mengetahui

Ketua Program Studi,



(Moh. Askiyanto, SE., MM)

NIDN. 0706119401

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM DI SENTRA INDUSTRI TEMPE SANAN KOTA MALANG

SKRIPSI

Oleh :

VERONIKA YOVITA ASTI

NIM. 2022120121

Telah dipertahankan dihadapan dan telah diterima tim penguji skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang

Tim Penguji :

1. Dr. M. Rifa'i, SE., MM.
2. Imam Hidayat, SE., MM
3. Dr. Moch Nurhidayat, ST., MM



Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Ahmad Mukoffi., SE., MSA

NUPTK. 3138752653130123

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : VERONIKA YOVITA ASTI
NIM : 2022120121
Program Studi : Manajemen
Program : Sarjana
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM DI
SENTRA INDUSTRI TEMPE SANAN KOTA MALANG

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian maupun seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa Laporan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian maupun seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Malang, 18 April 2026

Yang Membuat Pernyataan,



VERONIKA YOVITA ASTI
NIM. 2022120121

MOTTO

“Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku.” (Filipi 4:13)

Setetes keringat Bapa dan Mama menjadi alasan penulis untuk melangkah seribu langkah ke depan.



PERSEMBAHAN

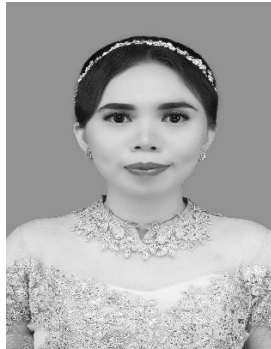
Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan penyertaan-Nya, penulis mempersembahkan skripsi ini sebagai bentuk ungkapan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan, doa, serta motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan studi dan karya ini dengan baik, kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas kasih, berkat, dan penyertaan-Nya yang senantiasa menguatkan penulis dalam setiap proses penyusunan skripsi ini.
2. Teristimewah orang tuaku yang tercinta dan yang aku banggakan bapak Petrus Paulus dan Mama Martalia Suriyanti Alsin , yang tidak henti-hentinya melangitkan doa terbaik, memberikan kasih sayang, perhatian, serta dukungan moral maupun material kepada penulis. Berkat pengorbanan, kesabaran, dan ketulusan cinta yang diberikan, penulis mampu menjalani setiap proses perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga segala jerih payah dan pengorbanan yang telah diberikan mendapat balasan berkat dan kasih yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa.
3. Ketiga Saudara penulis Agustinus Ardianto , Arnoldus Janssen Armando dan Aliana Wulandari , yang senantiasa memberikan perhatian, pengertian, dukungan, serta motivasi kepada penulis. Kehadiran dan kebersamaan kalian menjadi sumber semangat dan kekuatan bagi penulis dalam menjalani proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Penulis mengucapkan terimakasih pada diri sendiri “ Veronika Yovita Asti” atas segala semangat, usaha, dan perjuangan yang telah dilakukan hingga sampai pada titik ini. Terima kasih karena telah bertahan dan berjuang sejauh ini, serta terus berusaha meyakinkan diri bahwa penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini hingga selesai. Terima kasih karena mampu mengendalikan diri di tengah berbagai tekanan yang berada di luar kendali, tetap kuat dalam proses yang penuh tantangan, dan tidak pernah memutuskan untuk menyerah meskipun dihadapkan pada berbagai kesulitan.
5. Dosen pembimbing, Bapak Muhammad Rifai, S.E., M.M. dan Bapak Imam Hidayat, S.E., M.M., yang senantiasa memberikan bimbingan secara

akademis, arahan yang konstruktif, serta koreksi yang membangun, sehingga penulis mampu menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

6. Saudari Roswita Lustriyono Bhakti, yang senantiasa hadir dan kebersamaian penulis, memberikan dukungan, perhatian, doa, serta semangat kepada penulis. Terima kasih atas kebersamaan, pengertian, dan motivasi yang tulus dalam berbagai situasi, yang selalu menguatkan dan meyakinkan bahwa kita bisa kaya yang lain dengan prinsip (kalau yang bisa kenapa kita tidak hhehe) , sehingga penulis dapat melalui proses penyusunan skripsi ini dengan lebih semangat dan penuh keyakinan.
7. Saudara Rafid (2022330035) yang kehadirannya memiliki arti penting dan bermakna dalam perjalanan hidup penulis. Terima kasih atas waktu, tenaga, perhatian, serta dukungan yang senantiasa diberikan dengan tulus. Kehadiranmu sebagai pendengar yang baik, pemberi semangat di saat penulis merasa lelah dan ragu, serta sebagai pribadi yang selalu berusaha menguatkan dalam setiap proses, menjadi salah satu sumber motivasi bagi penulis untuk terus bertahan dan melangkah maju. Terima kasih karena telah menemani, menghibur, dan memberikan rasa tenang selama proses penyusunan skripsi ini, sehingga penulis mampu melewati setiap tantangan dengan lebih kuat dan penuh keyakinan.
8. Sahabat, teman seperjuangan, dan seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, atas kebersamaan, dukungan, perhatian, serta motivasi yang telah diberikan kepada penulis selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas bantuan, doa, serta semangat yang senantiasa menguatkan penulis dalam menghadapi berbagai tantangan, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

BIODATA DIRI



A. Identitas Diri

1. Nama Lengkap : Veronika Yovita Asti
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat tanggal Lahir : Bokak Ranga , 15 Februari 2004
4. Moto Hidup : Serahkanlah perbuatanmu kepada Tuhan, maka terlaksanalah segala rencanamu.”
5. Cita-cita : Menjadi insan yang sukses, berilmu, dan berakhlak baik
6. Email : veronikayovita631@gmail.com
7. No Telp : 081338651049
8. Perguruan Tinggi : Universitas Trubhuwana Tunggadewi Malang
9. Fakultas : Ekonomi
10. Program Studi : Manajemen

B. Riwayat Pendidikan

	SD	SMP	SMK	Universitas
Nama Institusi	Sekolah Dasar Inpres Keong	SMP Negeri 1 Sano Nggoang	SMK Swasta Bina Mandiri Nggorang	Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang
Jurusan	-	-	Administrasi Perkantoran	Manajemen
Tahun Masuk – Lulus	2010 - 2016	2016-2019	2019-2022	2022-2026

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM di Sentra Industri Tempe Sanan Kota Malang”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dody Wirawan Irwanto, SE.,M.Com., Ph.D selaku Rektor Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang, atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan.
2. Dr. Ahmad Mukoffi, SE., M.SA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang, yang telah memberikan dukungan dan arahan selama proses perkuliahan.
3. Bapak Moh. Askiyanto , SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang, atas bimbingan dan motivasi yang diberikan kepada penulis selama masa studi.
4. Dr. Muhamad Rifai, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan penuh kesabaran, ketelitian, dan pengertian telah membimbing, mengarahkan,

serta memberikan masukan yang sangat berarti sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Bapak Imam Hidayat, SE., MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan, nasihat, serta saran yang membangun dalam penyempurnaan skripsi ini.

5. Teristimewah kedua orangtua penulis yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta motivasi tanpa henti sehingga penulis mampu menyelesaikan studi dan penyusunan skripsi ini.

Sebagai akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Besar harapan penulis agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Malang , 10 Septemebr 2025

Veronika Yovita Asti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
BIODATA DIRI	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Paradigma Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Ruang Lingkup.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Penelitian Terdahulu.....	9
2.2. Landasan Teori	11
2.2.1. Kinerja Karyawan.....	11
2.2.2. Lingkungan Kerja	14
2.2.3. Motivasi Kerja	18
2.2.4. Disiplin Kerja.....	21
2.3. Hubungan Antara Variabel Independen dan Dependen.....	25
2.3.1. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	25
2.3.2. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	26
2.3.3. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	26

2.3.4. Hubungan Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara Simultan Kinerja Karyawan.....	26
2.4. Kerangka Pikir Peneliti	27
2.5. Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Desain Penelitian.....	30
3.1.1. Jenis Data dan Sumber Data	30
3.1.2. Jenis Penelitian	30
3.1.3. Sumber Data	31
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
3.3. Populasi.....	31
3.4. Metode Pengambilan Sampel.....	32
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5.1. Kuesioner (Angket).....	33
3.5.2. Observasi	33
3.5.3. Studi Dokumentasi.....	33
3.6. Definisi Pengukuran Variabel.....	34
3.6.1. Variabel Independen/ Bebas (X).....	34
3.6.2. Variabel Dependen /Terikat (Y).....	35
3.6.3. Definisi Variabel Operasional	35
3.7. Metode Analisis Data	43
3.7.1. Analisis Kualitas Data	43
3.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	44
3.7.3. Analisis Linear Berganda.....	45
3.7.4. Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1. Hasil Penelitian	48
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.1.2. Deskripsi Identitas Responden.....	49
4.1.3. Deskripsi Jawaban Responden.....	51
4.2. Uji Instrumen	53
4.2.1. Uji Valliditas	53
4.2.2. Uji Reabilitas	54
4.3. Analisis Data	56

4.3.1. Uji Asumsi Klasik.....	56
4.3.2. Regresi Linear Berganda.....	59
4.3.3. Uji Hipotesis	60
4.4. Pembahasan.....	63
4.4.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.4.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.4.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.4.4. Pengaruh Lingkungan Kerja ,Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
BAB V PENUTUP	67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	72



DAFTAR TABEL

Tabel 3.3. Definisi Variabel Operasional	42
Tabel 4.1. Karakteristik identitas Responden.....	51
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel X1	52
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel X2	53
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel X3	54
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Y	54
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.7. Hasil Reabilitas	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikoleneartitas	58
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.11 Hasil Uji T	61
Tabel 4.12 Hasil Uji F	62
Tabel 4.13 Uji R2	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3. Kerangka Pikir Peneliti	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 2 : Data Karyawan	77
Lampiran 3: Tabulasi Data Kuesioner Excel	78
Lampiran 4: Deskripsi Karakteristik Responden	79
Lampiran 5 : Jawaban Kuesioner	81
Lampiran 6 : r tabel	87
Lampiran 7: Uji Validitas Kuesioner.....	89
Lampiran 8: Reabilitas Kuesioner.....	93
Lampiran 9: Asumsi Klasik dan Analisis Regresion	93
Lampiran 10: Dokumentasi.....	97

