

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UMKM Sentra Industri Tempe Sanan Kota Malang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan kondusif mampu meningkatkan semangat kerja serta efektivitas karyawan dalam melaksanakan tugas. Lingkungan kerja yang baik juga membantu karyawan bekerja dengan lebih fokus serta mengurangi tingkat kelelahan dan stres kerja.
2. Selanjutnya, motivasi kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki motivasi kerja tinggi cenderung menunjukkan semangat kerja, inisiatif, dan tanggung jawab yang lebih besar dalam menjalankan pekerjaannya. Motivasi kerja, baik yang bersifat intrinsik maupun ekstrinsik, mendorong karyawan untuk mencapai target kerja yang ditetapkan dan berusaha memberikan hasil kerja yang optimal bagi perusahaan.
3. Selain itu, disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan menjadi variabel yang paling dominan dalam penelitian ini. Tingkat disiplin yang baik tercermin dari kepatuhan karyawan terhadap

peraturan perusahaan, ketepatan waktu dalam bekerja, serta kesadaran akan tanggung jawab kerja. Disiplin kerja yang tinggi menciptakan keteraturan dan konsistensi dalam pelaksanaan tugas, sehingga kinerja karyawan dapat meningkat secara berkelanjutan.

Secara simultan, hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menegaskan bahwa peningkatan kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh satu faktor saja, melainkan merupakan hasil dari kombinasi berbagai faktor manajerial yang saling berkaitan. Dengan demikian, perusahaan perlu memperhatikan ketiga aspek tersebut secara terpadu agar kinerja karyawan dapat terus ditingkatkan.

5.2.Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja dengan menciptakan suasana kerja yang aman, nyaman, dan kondusif, serta menjaga hubungan kerja yang harmonis antar karyawan. Selain itu, perusahaan perlu memperhatikan motivasi kerja karyawan melalui pemberian penghargaan, insentif, dan kesempatan pengembangan diri agar karyawan merasa dihargai dan

terdorong untuk meningkatkan kinerjanya. Perusahaan juga disarankan untuk memperkuat penerapan disiplin kerja secara konsisten dan adil, sehingga karyawan memiliki kesadaran dan tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang dijalankan.

2. Bagi Karyawan

Karyawan diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan kedisiplinan, motivasi, serta sikap profesional dalam bekerja. Dengan adanya kesadaran pribadi untuk mematuhi peraturan dan meningkatkan kualitas kerja, karyawan dapat berkontribusi secara maksimal terhadap pencapaian tujuan perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah jumlah responden, memperluas objek penelitian, serta memasukkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan, seperti kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, dan pelatihan kerja, sehingga hasil penelitian yang diperoleh menjadi lebih komprehensif.