LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian

1) Formulir Persetujuan Turun Lapangan oleh Pembimbing



Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144, Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
Program Studi : KEPERAWATAN, PENDIDIKAN PROFESI NERS

SURAT JALAN PENELITIAN UNTUK TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Nomor : 389 /TB- FIKES /DL-420 /05/2025

1.	Pejabat yang berwenang memberi tugas :	Prof. Dr. Ir. KGS. Ahmadi., MP Jabatan Dekan Fakultas : FAKULTAS ILMU KESEHATAN
2.	Mahasiswa yang ditugaskan	ISIDORA SURMINA PUTRI NIM : 2021610060 KEPERAWATAN
3.	Judul Penelitian / Skripsi	Hubungan Antara Kepercayaan Diri Dengan Interaksi Sosial Pada Remaja Di SMK Taruna Bangsa Wagir
4.	Tujuan	SMK Taruna Bangsa Wagir Jl. Raya Parang. No.38 Wagir, Kabupaten Malang, Jawa Timur
5.	Lamanya Tugas : Tanggal Berangkat Tanggal Kembali	 22/May/2025 30/Jun/2025

Telah Datang,
Pimpinan Instansi,

Isroq Karuniawati, S.Psi

Mengetahui,
Pembimbing Utama,

Yanti Rosdiana, S.Kep., Ners., M.Kep

Telah diberikan dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut diatas benar dilakukan atas tugasnya dan semata-mata untuk kepentingan studi dalam waktu yang telah di tentukan.

Malang, 19/05/2025
Dekan,

Prof. Dr. Ir. KGS. Ahmadi., MP
NIDN : 0027126501

Telah Kembali,
Dekan,

Prof. Dr. Ir. KGS. Ahmadi., MP
NIDN : 0027126501

2) Surat Izin Penelitian dari Fakultas



Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144,-Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
Program Studi : MANAJEMEN, AKUNTANSI

Nomor : 1696 /TB- FE /DL-520 /12/2025
Lampiran :
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan / Pengambilan Data

Kepada Yth : Pimpinan / Kepala
KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG

Di Jln.Cengger Ayam 1 No.12,Tulusrejo Kec.Lowokwaru,Kota Malang,Jawa TImur

Dengan Hormat

Dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir bagi mahasiswa Universitas Tribhuwana Tunggadewi Program Strata 1 (satu), diwajibkan melaksanakan Penelititan guna penyusunan Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon untuk memperkenankan mahasiswa kami :

Nama	: LUDOVIKTUS YUSUF
NPM	: 2022120130
Fakultas	: FAKULTAS EKONOMI
Program Studi	: MANAJEMEN
Judul Skripsi	: PENGARUH PROMOSI JABATAN, INSENTIF DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG

Untuk dapat melaksanakan penelititan dan pengumpulan data yang diperlukan dari : KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Malang, 10/12/2025
Dekan

Dr. [illegible] MUKHLIS, S.E., M.SA
NPPK. [illegible] 0753130123

Tembusan , Kepada Yth :
1. Ketua Program Studi
MANAJEMEN

2. .....
** Di Foto Copy sejumlah tembusan yang diperlukan*

3) Surat Izin Penelitian dari Instansi tempat Penelitian

PEMERINTAH KOTA MALANG
DINAS TENAGA KERJA, PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Lt. 3 Mal Alun - alun Jl. Merdeka Timur No. 4 Kiduldalem, Kec. Klojen - Telp./Faks (0341) 340001
https://disnakerpmptsp.malangkota.go.id email : disnakerpmptsp@malangkota.go.id
M A L A N G Kode Pos 65119

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 100.3.12/260.0090/35.73.406/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu dengan ini menerangkan bahwa:

Berdasarkan surat dari	:	UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG ;
Nomor	:	4696;
Tanggal	:	18 DESEMBER 2025;
Perihal	:	PERMOHONAN IJIN PENELITIAN DAN PERMINTAAN/PENGAMBILAN DATA.

Dapat diberikan Surat Keterangan Penelitian (SKP) kepada:

NO	NAMA	NIK	NIM	PRODI
1	LUDOVIKTUS YUSUF	5315042508000004	2022120130	MANAJEMEN

Judul Penelitian	:	PENGARUH PROMOSI JABATAN, INSENTIF DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG ;
Lokasi Penelitian	:	KECAMATAN LOWOKWARU JL. CENGGER AYAM I NO. 12, KEL. TULUSREJO, KEC. LOWOKWARU.

Dengan ketentuan – ketentuan sebagai berikut:
1. Penelitian yang dilaksanakan harus sesuai dengan judul yang tertera dalam SKP ini;
2. Menaati tata tertib yang berlaku pada lokasi penelitian;
3. Mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku;
4. Menyampaikan hasil penelitian kepada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Malang;
5. Berlaku mulai tanggal **1 Januari 2026s.d. 1 Februari 2026**.

Ditetapkan di : Malang
Pada tanggal : 19 Januari 2026

KEPALA DINAS TENAGA KERJA, PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,

ARIF TRI SASTYAWAN, S.STP, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19790709 199810 1 001

Demikian SKP ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tembusan disampaikan Yth :
1. Sdr. Bakesbangpol Kota Malang;
2. Sdr. Camat Lowokwaru

Catatan :
- *UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1*
  "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- *Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan Sertifikat Elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik, BSSN*
- *Surat ini dapat dibuktikan keasliannya terdapat di* ***https://izol.malangkota.go.id***

Lampiran 2: Kuisioner Penelitian

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen, saya Ludovikyus Yusuf (NIM: 2022120130) sedang melakukan penelitian dengan judul: **"Pengaruh Promosi Jabatan, Insentif dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Lowokwaru Malang Kota Malang".**

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi sebagai responden dengan cara mengisi kuesioner yang telah disediakan. Kuesioner ini disusun untuk memperoleh data yang akurat guna mendukung kelancaran penelitian. Seluruh jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Petunjuk Pengisian:

Beri tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu

Skala jawaban:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Identitas Responden

1. Usia: …… tahun
2. Jenis Kelamin: L / P
3. Lama bekerja: …… tahun
4. Status kerja: Tetap / Kontrak

Silahkan Bapak/Ibu pilih jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Jenis jawaban	Bobot
1	SS : Sangat Setuju	5
2	S : Setuju	4
3	N : Netral	3
4	TS : Tidak Setuju	2
5	STS: Sangat Tidak Setuju	1

Daftar Pernyataan

a. Indikator X1 (Promosi Jabatan)

No	Pernyataan	Jenis Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pegawai memahami dengan jelas jenjang karir di kantor Kecamatan Lowokwaru.					
2	Proses promosi jabatan dilakukan secara adil tanpa diskriminasi.					
3	Pegawai merasa ada ruang untuk mengembangkan karir saya di kantor ini.					
4	Jabatan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.					

b. Variabel X2 (Insentif)

No	Pernyataan	Jenis Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Insentif yang saya terima sesuai dengan target kerja yang telah ditetapkan.					
2	Pembagian insentif dilakukan secara adil kepada seluruh karyawan.					
3	Sistem perhitungan insentif dijelaskan dengan jelas kepada seluruh karyawan.					
4	Besaran insentif yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja saya.					

c. Variabel X3 (*Reward*)

No	Pernyataan	Jenis Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Atasan memberikan pujian ketika saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
2	Fasilitas atau cuti tambahan yang diberikan membuat saya merasa diapresiasi					
3	Pelatihan yang diberikan membantu meningkatkan kemampuan kerja saya.					
4	Piagam atau sertifikat penghargaan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					

d. Variabel Y (Kinerja Karyawan)

No	Pernyataan	Jenis Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas pekerjaan yang Pegawai hasilkan sesuai dengan standar yang ditetapkan.					
2	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah yang ditargetkan.					
3	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan sasaran kerja.					
5	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.					

Lampiran 3: Surat Pernyataan Selesai Penelitian dari Instansi Tempat Penelitian

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LUDOVIKTUS YUSUF

Nim : 2022120130

Program Studi : MANAJEMEN

Program : SARJANA

Judul : PENGARUH PROMOSI JABATAN, INSENTIF DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian maupun seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa Laporan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian maupun seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Malang, 23 Desember 2025

Yang membuat pernyataan



Ludoviktus Yusuf

Nim: 2022120130

Lampiran 4: Tabulasi Hasil Penyebaran Kuesioner

No	Identitas Responden				Promosi Jabatan (X_1)					Insentif (X_2)					Reward (X_3)					Kinerja Karyawan (Y)					
	JK	Usia	Lm Krj	Status Krj	1	2	3	4	X_1	1	2	3	4	X_2	1	2	3	4	X_3	1	2	3	4	5	Y
1	L	57	6	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
2	L	28	3	Kontrak	4	4	4	4	16	5	4	5	4	18	4	4	5	4	17	5	5	4	4	4	22
3	L	43	5	Kontrak	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
4	L	57	4	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	25
5	P	54	4	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	25
6	P	40	3	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
7	L	35	3	Kontrak	4	5	5	5	19	5	5	4	5	19	4	4	5	5	18	4	4	4	5	5	22
8	L	41	5	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
9	P	56	6	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	25
10	L	39	6	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
11	P	43	5	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
12	L	28	3	Kontrak	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	5	5	4	5	5	24
13	L	43	3	Kontrak	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	4	5	5	24
14	L	55	10	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
15	P	55	6	Tetap	5	5	5	5	20	4	5	4	5	18	4	4	5	4	17	5	5	5	5	5	25
16	L	39	3	Kontrak	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
17	L	40	3	Tetap	4	5	5	4	18	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	25
18	L	54	6	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
19	P	46	6	Tetap	5	5	4	4	18	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25
20	P	56	4	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
21	P	23	3	Kontrak	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
22	L	47	6	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
23	L	39	4	Kontrak	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
24	L	47	6	Kontrak	4	5	4	5	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25
25	P	37	3	Kontrak	5	4	4	5	18	5	5	5	5	20	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25
26	P	39	4	Tetap	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17	4	4	5	4	17	5	5	5	5	5	25
27	L	42	5	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25
28	L	40	4	Tetap	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25
29	L	42	6	Tetap	5	5	5	5	20	4	5	5	4	18	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25
30	L	38	6	Tetap	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25
31	P	35	3	Kontrak	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
32	P	47	3	Tetap	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
33	L	37	6	Tetap	5	5	5	4	19	5	5	5	4	19	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25
34	L	42	4	Tetap	5	4	4	5	18	4	4	5	4	17	5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	25

Lampiran 5: Deskripsi Hasil Tabulasi Kuesioner

Frequencies
Frequency Table

Jenis.Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	22	64.7	64.7	64.7
	P	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23.00	1	2.9	2.9	2.9
	28.00	2	5.9	5.9	8.8
	35.00	2	5.9	5.9	14.7
	37.00	2	5.9	5.9	20.6
	38.00	1	2.9	2.9	23.5
	39.00	4	11.8	11.8	35.3
	40.00	3	8.8	8.8	44.1
	41.00	1	2.9	2.9	47.1
	42.00	3	8.8	8.8	55.9
	43.00	3	8.8	8.8	64.7
	46.00	1	2.9	2.9	67.6
	47.00	3	8.8	8.8	76.5
	54.00	2	5.9	5.9	82.4
	55.00	2	5.9	5.9	88.2
	56.00	2	5.9	5.9	94.1
	57.00	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Lama.Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	32.4	32.4	32.4
	4.00	7	20.6	20.6	52.9
	5.00	4	11.8	11.8	64.7
	6.00	11	32.4	32.4	97.1
	10.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Status.Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kontrak	11	32.4	32.4	32.4
	Tetap	23	67.6	67.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	5	14.7	14.7	14.7
	5.00	29	85.3	85.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	4	11.8	11.8	11.8
	5.00	30	88.2	88.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	6	17.6	17.6	17.6
	5.00	28	82.4	82.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	5	14.7	14.7	14.7
	5.00	29	85.3	85.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	5	14.7	14.7	14.7
	5.00	29	85.3	85.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	8	23.5	23.5	23.5
	5.00	26	76.5	76.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	5	14.7	14.7	14.7
	5.00	29	85.3	85.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	10	29.4	29.4	29.4
	5.00	24	70.6	70.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	8	23.5	23.5	23.5
	5.00	26	76.5	76.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	13	38.2	38.2	38.2
	5.00	21	61.8	61.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	10	29.4	29.4	29.4
	5.00	24	70.6	70.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	16	47.1	47.1	47.1
	5.00	18	52.9	52.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	1	2.9	2.9	2.9
	5.00	33	97.1	97.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	1	2.9	2.9	2.9
	5.00	33	97.1	97.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	4	11.8	11.8	11.8
	5.00	30	88.2	88.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	1	2.9	2.9	2.9
	5.00	33	97.1	97.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	1	2.9	2.9	2.9
	5.00	33	97.1	97.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Promosi Jabatan (X1)	34	16.00	20.00	19.4118	1.13131
Insentif (X2)	34	16.00	20.00	19.1765	1.19267
Reward (X3)	34	16.00	20.00	18.6176	1.49777
Kinerja Karyawan (Y)	34	22.00	25.00	24.7647	.74096
Valid N (listwise)	34				

Lampiran 6: Hasil Uji Validitas Kuesioner

Correlations

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.364*	.461**	.531**	.749**
	Sig. (2-tailed)		.034	.006	.001	.000
	N	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.364*	1	.789**	.364*	.790**
	Sig. (2-tailed)	.034		.000	.034	.000
	N	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.461**	.789**	1	.461**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000		.006	.000
	N	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.531**	.364*	.461**	1	.749**
	Sig. (2-tailed)	.001	.034	.006		.000
	N	34	34	34	34	34
X1	Pearson Correlation	.749**	.790**	.863**	.749**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.357*	.297	.461**	.698**
	Sig. (2-tailed)		.038	.089	.006	.000
	N	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	.357*	1	.161	.859**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.038		.362	.000	.000
	N	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	.297	.161	1	.096	.486**
	Sig. (2-tailed)	.089	.362		.587	.004
	N	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	.461**	.859**	.096	1	.866**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.587		.000
	N	34	34	34	34	34
X2	Pearson Correlation	.698**	.850**	.486**	.866**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	
	N	34	34	34	34	34

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.562**	.098	.311	.608**
	Sig. (2-tailed)		.001	.580	.074	.000
	N	34	34	34	34	34
X3.2	Pearson Correlation	.562**	1	.555**	.713**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.000	.000
	N	34	34	34	34	34
X3.3	Pearson Correlation	.098	.555**	1	.685**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.580	.001		.000	.000
	N	34	34	34	34	34
X3.4	Pearson Correlation	.311	.713**	.685**	1	.874**
	Sig. (2-tailed)	.074	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34
X3	Pearson Correlation	.608**	.904**	.751**	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	1.000**	.477**	-.030	-.030	.659**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.865	.865	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y.2	Pearson Correlation	1.000**	1	.477**	-.030	-.030	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.865	.865	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y.3	Pearson Correlation	.477**	.477**	1	.477**	.477**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004		.004	.004	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y.4	Pearson Correlation	-.030	-.030	.477**	1	1.000**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.865	.865	.004		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y.5	Pearson Correlation	-.030	-.030	.477**	1.000**	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.865	.865	.004	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y	Pearson Correlation	.659**	.659**	.883**	.659**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7: Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	5

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	5

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	5

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.777	6

Lampiran 8: Hasil Analisis Regresi Bergand dan Pengujian Hipotesis

Regression

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Reward (X3), Promosi Jabatan (X1), Insentif (X2)[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)
b. All requested variables entered.

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.813[a]	.662	.579	.70758	.662	12.062	3	30	.000

a. Predictors: (Constant), Reward (X3), Promosi Jabatan (X1), Insentif (X2)
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA[a]

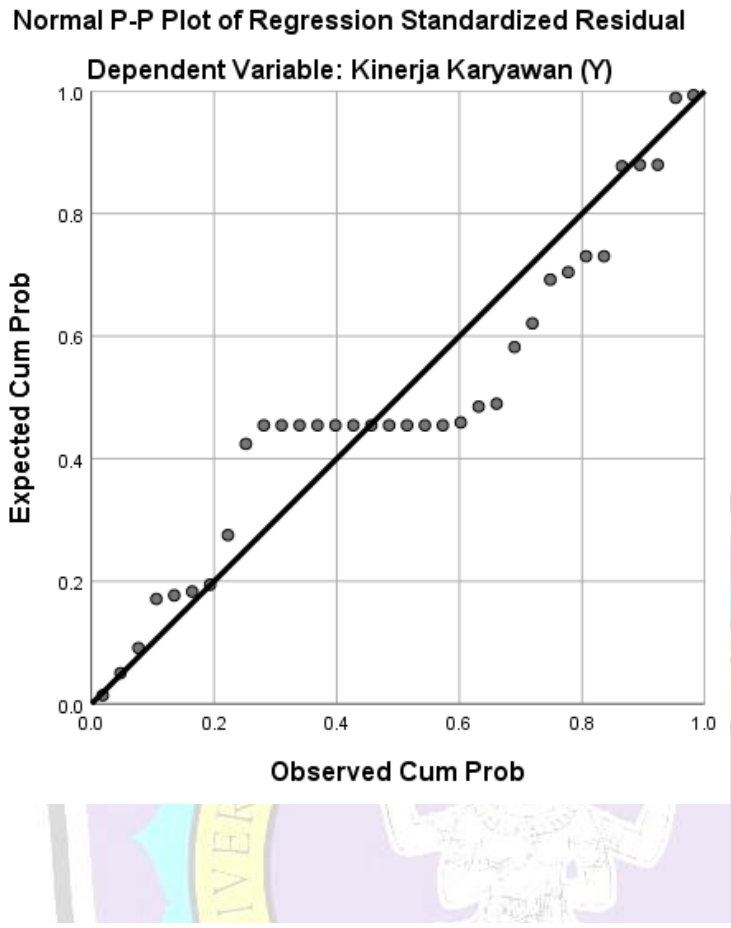
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	54.304	3	18.101	12.062	.000[b]
	Residual	45.020	30	1.501		
	Total	99.325	33			

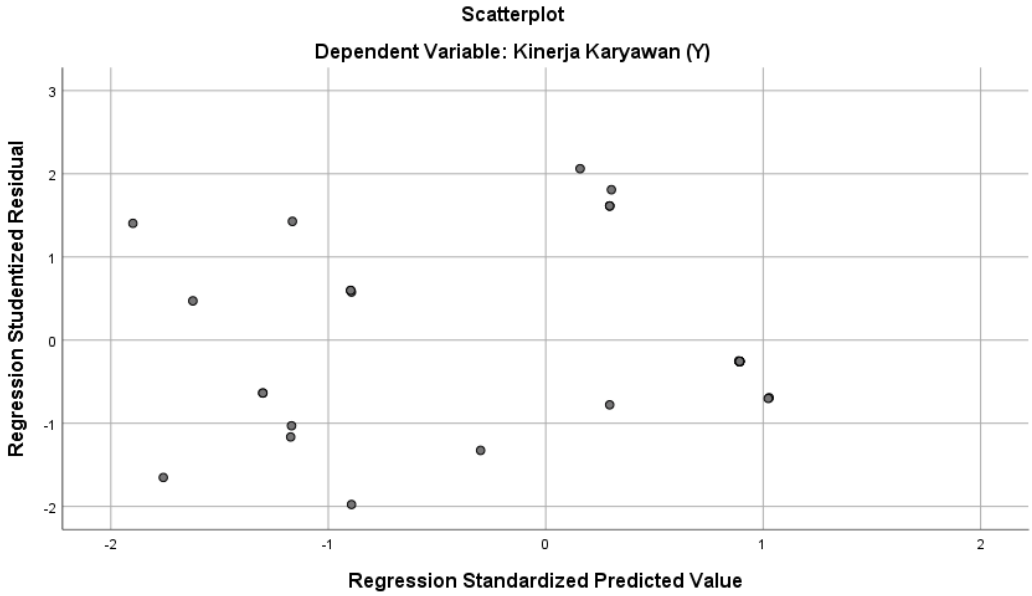
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)
b. Predictors: (Constant), Reward (X3), Promosi Jabatan (X1), Insentif (X2)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21.007	2.320		9.054	.000		
	Promosi Jabatan (X1)	.305	.135	.466	2.260	.031	.651	1.536
	Insentif (X2)	.294	.136	.428	2.159	.038	.391	2.556
	Reward (X3)	.266	.127	.412	2.105	.047	.422	2.368

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)
Expected Cum Prob
Observed Cum Prob
0.0
0.2
0.4
0.6
0.8
1.0


Scatterplot
Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)
Regression Studentized Residual
Regression Standardized Predicted Value
3
2
1
0
-1
-2

Lampiran 9: r Tabel

df =(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	**0.2785**	**0.3291**	**0.3862**	**0.4238**	**0.5254**
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950

40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 10: Dokumentasi Penelitian





1. Pembagian kuisioner 2. Pengisian kuisioner





3. Menjawab pertanyaan responden 4. Penjelasan kuisioner



5. Foto bersama dengan responden