LAMPIRAN

Lampiran 1: Lembar Permohonan Menjadi Responden

PENJELASAN UNTUK MENGIKUTI PENELITIAN

1. Saya, Resti Rambu Yaku Muna mahasiswa Program Studi Keperawatan Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang, dengan ini meminta Anda untuk berpartisipasi dengan sukarela dalam penelitian yang berjudul "Hubungan strategi manajemen konflik perawat dengan kinerja perawat di Ruangan Rawat Inap Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang "
2. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan strategi manajemen konflik perawat dengan kinerja perawat di Ruangan Rawat Inap Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang
3. Manfaat dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan strategi manajemen konflik perawat dengan kinerja perawat di Ruangan Rawat Inap Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang
4. Prosedur pengambilan data adalah dengan menggunakan lembar kuesioner. Cara ini mungkin dapat mengakibatkan kerugian pada saudara/i dalam hal waktu dan kerahasiaan, namun tidak perlu khawatir karena kerahasiaan saudara/i akan dijamin oleh peneliti.
5. Seandainya Anda tidak menyutujui cara ini maka Anda berhak untuk menolak atau mengundurkan diri sebagai sampel penelitian ini.
6. Nama atau jati diri Anda akan tetap dirahasiakan.

Peneliti

Resti Rambu Yaku Muna
2021610019

Lampiran 2 Formolir Lembar Kesediaan Menjadi Responden

PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

UNTUK BERPARTISIPASI DALAM PENELITIAN

Saya yang bertanda-tangan di bawah ini menyatakan bahwa :

Nama :

Usia

Jenis kelamin:

Saya telah mengerti apa yang tercantum dalam lembar persetujuan di atas dan telah dijelaskan oleh peneliti. Dengan ini saya menyatakan bahwa secara sukarela bersedia/tidak bersedia untuk ikut serta menjadi salah satu subjek penelitian yang berjudul "hubungan strategi manajemen konflik perawat dengan kinerja perawat di Ruangan Rawat Inap Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang".

*) Coret yang tidak perlu

Peneliti

Malang,12 juli 2025

Yang Membuat Pernyataan

Resti Rambu Yaku Muna
2021610019

(.....)

Lampiran 3 : Kisi-Kisi Lembar Kuesioner

Hubungan Strategi Manajemen Konflik Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Ruangan Rawat Inap Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang

Strategi Manajemen Konflik

No	Parameter	No soal	Skor
1	Gaya berkolaborasi	1, 14, 15	**Jawaban** 1= Sangat Tidak Setuju (STS) 2= Tidak Setuju (TS) 3= Cukup setuju (CS) 4= Setuju (S) 5= Sedikit Setuju (SS)
2	Gaya akomodatif	6, 12 dan 16	
3	Gaya bersaing	4, 5, 11, 13 dan 17	
4	Gaya menghintdar	2, 9, 10, 18 dan 19	
5	Gaya komporomi	3,7, 8	
Total			**19**

Lampiran 4 : Lembar Kuesioner

1. Identitas Responden

Nama :

Usia :

Jenis kelamin :

Pendidikan terakhir :

Lama bekerja :

Jabatan :

Ruangan Tempat bekerja :

2. Pertanyaan

Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling sesuai!

1= Sangat Tidak Setuju (STS)
2= Tidak Setuju (TS)
3= Cukup Setuju (CS)
4= Setuju (S)
5= Sangat Setuju (SS)

Strategi Manajemen Konflik

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya mencoba bekerja dengan rekan saya untuk menemukan solusi atas suatu masalah yang memenuhi harapan kami					
2	Saya biasanya menghindari diskusi terbuka tentang perbedaan pendapat saya dengan rekan saya					
3	Saya mencoba mencari jalan tengah untuk menyelesaikan kebuntuan					
4	Saya menggunakan pengaruh saya untuk membuat ide-ide saya diterima					
5	Saya menggunakan wewenang saya untuk membuat keputusan yang menguntungkan saya					
6	Saya biasanya memberikan konsesi kepada rekan saya					
7	Saya biasanya mengusulkan jalan tengah untuk memecahkan kebuntuan					
8	Saya berunding dengan rekan saya agar tercapai suatu kompromi					

9	Saya mencoba menghindari perselisihan dengan rekan saya					
10	Saya menghindari pertemuan dengan rekan saya					
11	Saya menggunakan keahlian saya untuk membuat keputusan yang menguntungkan saya					
12	Saya sering menuruti saran-saran rekan saya					
13	Saya pada umumnya bersikap tegas dalam memperjuangkan pendapat saya mengenai masalah ini					
14	Saya mencoba untuk menyampaikan semua kekhawatiran kami secara terbuka sehingga masalah dapat diselesaikan dengan baik					
15	Saya berkolaborasi dengan rekan-rekan saya untuk menghasilkan keputusan yang dapat diterima oleh kami					
16	Saya mencoba memenuhi harapan rekan-rekan saya					
17	Saya terkadang menggunakan kekuatan saya untuk memenangkan situasi kompetitif					
18	Saya mencoba untuk menyimpan sendiri perbedaan pendapat saya dengan teman sebaya agar tidak menimbulkan perasaan sakit hati					
19	Saya berusaha menghindari percakapan yang tidak menyenangkan dengan teman sebaya saya					

Sumber: Rahim's (1983) *the Rahim Organization Conflict Inventory II* (ROCI-II)

Lampiran 5 : Lembar Penialaian Kinerja perawat di RS Panti Waluna Sawahan Kota malang

PENILAIAN KINERJA PERAWAT 2024								
NO	PENILAI			YANG DINILAI				
1	Nama							
2	NIK							
3	Jabatan							
4	Unit Keja							
NO	**UNSUR**	**SUB UNSUR**	**URAIAN KEGIATAN**	**TARGET**	**CAPAIAN**	**BOBOT**	**HASIL**	**SUMBER DATA**
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	
1	Pelayanan Keperawatan	**Asuhan Keperawatan**						
		Melakukan Pengakajian, menetapakan Diagnosis Keperawatan dan menyusun intervensi	Melakukan pengkajian pada keperawatan dengan tingkat ketergantungan parcial/total dengan masalah yang komplek pada individu/pasien	7 pasien/tahun		**6%**	0.0%	Laporan hasil Kajian Keperawatan/ logbook Perawat
			Menetapkan diagnosis Keperawatan	230 diagnosa keperawatan/tahun		**6%**	0.0%	Laporan hasil Kajian Keperawatan/ logbook Perawat
			Membuat rencana/intervensi Keperawatan	600 rencana tindakan/tahun		**6%**	0.0%	Loobook Perawat
			Melaksanakan tindakan keperawatan yang didokumentasikan dalam catatan keperawatan	600 tindakan/tahun		**6%**	0.0%	Loobook Perawat

			Melakukan evaluasi perkembangan pasien	7 pasien/tahun		**6%**	0.0%	Laporan hasil Dokumnetasi Asuhan Keperawatan
	Dokumentasi		Melakukan Dokumentasi Asuhan Keperawatan	7 pasien/tahun		**6%**	0.0%	Laporan hasil Kajian Keperawatan
						36%	**0%**	
2	Melakukan komunikasi terapeutik di dalam asuhan keperawatan	Menerima Pasien Baru	Suatu cara dalam menerima kedatangan pasien baru pada suatu ruangan	7 pasien/tahun		**3%**	0.0%	Loobook Perawat
		Melakukan proses edukasi kesehatan pada klien terkait dengan kebutuhan dasar.	Proses Pembelajaran yang diberikan pada pasien dengan kebutuhan dasar	7 pasien/tahun		**5%**	0.0%	Loobook Perawat
						8%	**0%**	
3	Menerapkan prinsip keselamatan klien	Melakukan Identifikasi Pasien	suatu proses memastikan identitas pasien sebelum dilakukan tindakan medis dan keperawatan	7 pasien/tahun		**5%**	0.0%	Loobook Perawat
		Mampu melakukan serah terima tugas pershif (Timbang Terima)	Transfer tentang informasi (termasuk tanggung jawab dan tanggung gugat) selama perpindahan perawatan yang berkelanjutan	7 pasien/tahun		**5%**	0.0%	Loobook Perawat
		Melakukan hand higine	Teknik melakukan kebersihan Tangan	600 tindakan/tahun		**5%**	0.0%	Loobook Perawat
		Menilai risiko jatuh menggunakan	menilai resiko jatuh dengan menggunakan pengisian form resiko jatuh	7 pasien/tahun		**5%**	0.0%	Loobook Perawat

		form penilaian risiko jatuh						
						20%	**0%**	
4	Ikut serta dalam peningkatan mutu dan keselamatan pasen	Assesmen keperawatan rawat inap 1x24 jam	Pengisian assesmen awal terisi dalam 24 jam	7 pasien/tahun		**5%**	0.0%	Loobook Perawat
		Ketepatan Identifiaksi Pasien	Suatu Sistem identifiaksi kepada pasien untuk membedakan antara pasien 1 dengan pasien yang laiinya, sehingga memperlancar/ mempermudah dalam pemberian pelayanan kepada pasien	7 pasien/tahun		**5%**	0.0%	Logbook Perawat
		Menilai resiko jatuh dengan menggunakan form resiko jatuh	Kegiatan pengkajian awal resiko jatuh untuk mengidentifiaksi resiko Jatuh	7 pasien/tahun		**5%**	0.0%	Logbook Perawat
5	Mengumpulkan data kuantitatif untuk kegiatan pembuatan laporan kasus klien	Diskusi Refleksi Kasus	Kegiatan yang dilakukan tim unit tersebut untuk meningkatkan kualitas mutu pelayanan	1		**5%**	0.0%	Laporan Kegiatan
6	Meningkat kan pengetahu an	Meningkatkan pengetahuan asuhan keperawatan terkait dengan kompetensi 20 Jam /tahun	Jumlah jam pelatihan yang diikuti perawat	20		**2%**	0.0%	Kegiatan Diklat baik inhouse/outhouse

		Meningkatkan pengetahuan asuhan keperawatan terkait dengan kompetensi 10 SKP /tahun	Jumlah SKP pelatihan yang diikuti perawat	10		**2%**	0.0%	Serifikat
						24%	**0%**	
7	Tugas Tambahan	Melakukan bimbingan PK I/PK II/peserta didik	Memberikan bimbingan	1 Perawat		**2%**	0.0%	Logbook Perawat
		Menyiapakan pasien Pulang	menyiapakan pasien yang akan pulang	7 pasien/tahun		**2%**	0.0%	Logbook Perawat
						4%	**0%**	
8	Perawatan pasien	Tidak Terjadi dikubitus	kejadian dikubitus di unit tersebut	0-1/Tahun		**4%**	4.0%	Laporan IKP
		Tidak Terjadi Phlebitis	kejadian plebitis di unit tersebut	0-1/tahun		**4%**	4.0%	Laporan IKP
						8%	8%	
	Jumlah					**100%**	**8%**	
Mengetahui, Kepala Bidang Keperawatan				Kepala Ruang		Perawat Yang Dinilai		

Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Dan Relibelitas

No	Inisial	Usia	JK	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	Total
R1	R	29	P	1	2	4	3	4	5	4	3	3	2	3	4	5	5	4	4	3	2	2	3	4	5	5	5	5	5	4	4	103
R2	D	49	L	4	4	2	4	4	2	4	2	2	3	3	5	2	3	4	2	2	2	2	3	3	4	3	3	2	2	2	4	82
R3	B	28	P	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	103
R4	D	29	P	4	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86
R5	Y	32	L	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	84
R6	B	35	L	3	3	3	4	4	2	4	3	2	2	3	4	3	3	5	4	2	1	2	3	3	4	4	3	3	2	3	2	84
R7	Y	28	P	4	2	4	4	4	2	3	2	2	3	3	4	2	3	2	4	2	2	2	2	4	4	4	3	2	2	2	4	81
R8	K	25	P	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	98
R9	R	44	P	5	3	2	5	5	1	2	3	1	5	2	5	2	4	5	4	2	1	2	4	4	4	5	4	4	3	3	3	93
R10	W	32	P	4	3	2	3	4	2	3	2	2	4	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	89
R11	Y	29	L	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
R12	A	30	L	2	4	2	5	5	3	5	2	2	3	3	5	5	3	4	2	4	4	4	5	4	5	5	3	3	2	5	5	104
R13	Y	37	P	5	3	4	5	5	2	5	4	4	4	3	5	4	4	5	5	2	3	3	2	4	5	5	5	4	2	2	2	106
R14	V	28	P	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	96
R15	P	30	P	3	4	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85
R16	I	44	P	3	4	2	4	4	2	3	2	2	3	3	4	4	4	2	3	2	3	2	2	3	4	4	3	3	2	4	4	85
R17	P	30	P	3	4	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85
R18	R	27	P	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	102
R19	R	30	L	5	4	3	5	5	3	4	4	2	3	2	4	3	4	5	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	103
R20	B	25	L	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	2	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	118
R21	Y	28	P	3	4	2	4	4	2	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	2	3	2	4	92
R22	Y	42	P	4	4	4	4	4	2	4	2	2	3	3	4	3	4	4	4	2	2	3	3	2	4	4	3	3	2	3	3	89
R23	R	31	P	5	4	3	4	4	2	5	2	2	2	2	5	4	2	5	5	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	96
R24	R	26	P	4	3	2	4	4	1	4	3	1	3	2	4	4	4	4	4	1	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	4	90
R25	S	28	P	4	4	5	4	4	2	1	2	1	2	2	4	2	1	4	5	2	1	2	4	3	4	3	2	2	2	4	4	80
R26	M	29	P	4	5	2	4	4	2	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	97
R27	N	28	P	4	4	3	4	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	96
R28	A	30	P	5	5	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	108

Strategi Manajemen Konflik

Uji validitas

Correlations		Total
P1	Pearson Correlation	.251
	Sig. (2-tailed)	.198
	N	28
P2	Pearson Correlation	.345
	Sig. (2-tailed)	.072
	N	28
P3	Pearson Correlation	.134
	Sig. (2-tailed)	.497
	N	28
P4	Pearson Correlation	.261
	Sig. (2-tailed)	.180
	N	28
P5	Pearson Correlation	.505**
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	28
P6	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	28
P7	Pearson Correlation	.568**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	28
P8	Pearson Correlation	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	28
P9	Pearson Correlation	.590**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	28
P10	Pearson Correlation	.342
	Sig. (2-tailed)	.075
	N	28
P11	Pearson Correlation	.248
	Sig. (2-tailed)	.203
	N	28
P12	Pearson Correlation	.364
	Sig. (2-tailed)	.057
	N	28
P13	Pearson Correlation	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	28
P14	Pearson Correlation	.544**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	28
P15	Pearson Correlation	.441*
	Sig. (2-tailed)	.019
	N	28
P16	Pearson Correlation	.423*
	Sig. (2-tailed)	.025
	N	28
P17	Pearson Correlation	.471*
	Sig. (2-tailed)	.011
	N	28

P18	Pearson Correlation	.503**
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	28
P19	Pearson Correlation	.465*
	Sig. (2-tailed)	.013
	N	28
P20	Pearson Correlation	.368
	Sig. (2-tailed)	.054
	N	28
P21	Pearson Correlation	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	28
P22	Pearson Correlation	.401*
	Sig. (2-tailed)	.034
	N	28
P23	Pearson Correlation	.535**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	28
P24	Pearson Correlation	.541**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	28
P25	Pearson Correlation	.542**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	28
P26	Pearson Correlation	.585**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	28
P27	Pearson Correlation	.501**
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	28
P28	Pearson Correlation	.274
	Sig. (2-tailed)	.159
	N	28
Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	28

Uji reliabelitas

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	28	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	28	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.857	28

Dalam pelaksanaan uji valid instrumen telebih dahulu mencari nilai R Tabel. Pada penelitian ini menggunakan sampel uji validasi instrumen sebanyak 28 perawat, jadi Nilai R Tabel pada 28 perawat sebesar 0.374

R. Hitung (*Pearson Correlation*) > R.Tabel = Valid

R.Hitung (*Pearson Correlation*) < R.Tabel = Tidak Valid

Nilai *Cronbach's Alpha* > 0,6 = Reliabel

Nilai *Cronbach's Alpha* < 0,6 = Tidak Reliabel (Sugiyono, 2017: 130)

Kesimpulan

1. Hasil uji validitas yang dilakukan membuktikan bahwa kuesioner strategi manajemen konflik sebanyak 28 pertanyaan didapatkan 19 pertanyaan yang valid, dimana nilai r_{tabel} untuk 28 responden yaitu sebesar 0.374 dengan nilai *pearson correlation* masing-masing item pertanyaan yang dikatakan vailid lebih dari 0,374.
2. Hasil uji reliabilitas yang dilakukan membuktikan bahwa kuesioner strategi manajemen konflik, dinyatakan reliabel karena nilai *cronbach's alpha* lebih dari nilai 0,6 dengan hasil yang didapatkan adalah 0,857.

Lampiran 8. Tabulasi Data Umum

DATA UMUM RESPONDEN								
No	**Inisial**	**Usia**	**Kode**	**JK**	**Pendidikan**	**Lama Bekerja**	**Jabatan**	**Ruang**
R1	D	34	1	Perempuan	Ners	> 10	Wakil Kepala Ruangan	Ruang Anak
R2	Ny. I	28	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R3	FD	24	1	Perempuan	Ners	1 - 3	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R4	A	34	1	Perempuan	D3	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R5	As	32	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R6	F	31	1	Perempuan	Ners	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R7	U	34	1	Perempuan	D3	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R8	Yovi	27	1	Perempuan	Ners	1 - 3	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R9	Ny.P	29	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R10	M	41	2	Perempuan	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R11	K	33	1	Perempuan	Ners	1 - 3	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R12	Joko Santoso	48	3	Laki - Laki	Ners	> 10	Kepala Ruang	Ruang Dewasa
R13	T	27	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R14	A	27	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R15	E	28	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R16	I	25	1	Laki - Laki	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R17	N K	47	3	Perempuan	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R18	D	49	3	Laki – Laki	D3	> 10	Kepala Ruang	Ruang Dewasa
R19	M	29	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R20	K	39	2	Perempuan	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R21	D	34	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R22	D	29	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa

DATA UMUM RESPONDEN								
No	**Inisial**	**Usia**	**Kode**	**JK**	**Pendidikan**	**Lama Bekerja**	**Jabatan**	**Ruang**
R23	D	32	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R24	I	31	1	Perempuan	Ners	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R25	L	31	1	Perempuan	D3	1 - 3	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R26	S	40	2	Perempuan	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R27	Rz	32	1	Perempuan	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R28	I	30	1	Perempuan	D3	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R29	R	32	1	Perempuan	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R30	T	42	2	Perempuan	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R31	Ny. S	29	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R32	E	38	2	Perempuan	Ners	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R33	F	37	2	Perempuan	D3	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R34	D	35	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R35	S	43	2	Perempuan	D3	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R36	R	44	2	Perempuan	Ners	> 10	Wakil Kepala Ruangan	Ruang Dewasa
R37	I	43	2	Perempuan	D3	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R38	A	31	1	Laki – Laki	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R39	Amn	31	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R40	B	38	2	Perempuan	Ners	> 10	Wakil Kepala Ruangan	Ruang Dewasa
R41	W	52	3	Perempuan	D3	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R42	F	40	2	Perempuan	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R43	F	35	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R44	YNS	27	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R45	N	24	1	Perempuan	Ners	1 - 3	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa

DATA UMUM RESPONDEN								
No	**Inisial**	**Usia**	**Kode**	**JK**	**Pendidikan**	**Lama Bekerja**	**Jabatan**	**Ruang**
R46	J	29	1	Laki – Laki	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R47	K	33	1	Perempuan	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R48	I	27	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R49	A	36	2	Perempuan	D3	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R50	W	31	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R51	Shyntia	31	1	Perempuan	Ners	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R52	E	28	1	Perempuan	S1	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R53	R	31	1	Perempuan	Ners	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R54	R	28	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R55	R	29	1	Laki – Laki	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R56	R	32	1	Perempuan	D3	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R57	D	31	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R58	M	28	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R59	R	42	2	Perempuan	Ners	> 10	Kepala Ruang	Ruang Dewasa
R60	K	28	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R61	Y	26	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R62	B	28	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R63	Y	32	1	Laki – Laki	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R64	R	31	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R65	K	26	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R66	YS	24	1	Perempuan	Ners	1 - 3	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R67	A	29	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R68	Y	42	2	Perempuan	D3	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa

DATA UMUM RESPONDEN								
No	**Inisial**	**Usia**	**Kode**	**JK**	**Pendidikan**	**Lama Bekerja**	**Jabatan**	**Ruang**
R69	M	42	2	Perempuan	Ners	> 10	Kepala Ruang	Ruang Dewasa
R70	A	28	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R71	E	28	1	Perempuan	D3	4 – 6	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R72	B	35	1	Laki – Laki	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Dewasa
R73	S	41	2	Perempuan	Ners	> 10	Perawat Pelaksana	Ruang Anak
R74	D	34	1	Perempuan	D3	7 – 10	Perawat Pelaksana	Ruang Anak

DATA STRATEGI MANAJEMN KONFLIK																					
No	**P1**	**P2**	**P3**	**P4**	**P5**	**P6**	**P7**	**P8**	**P9**	**P10**	**P11**	**P12**	**P13**	**P14**	**P15**	**P16**	**P17**	**P18**	**P19**	**Total**	**Kategori**	**Kode**
R1	5	1	5	4	2	3	3	4	4	1	3	4	4	4	4	5	2	2	2	62	Cukup	2
R2	4	2	4	2	2	2	4	5	5	2	2	3	3	4	5	4	2	3	4	62	Cukup	2
R3	5	2	4	2	2	4	3	4	4	1	2	3	3	5	5	3	3	3	2	60	Cukup	2
R4	5	4	3	2	2	4	3	4	4	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4	65	Cukup	2
R5	4	2	3	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	63	Cukup	2
R6	4	2	4	5	5	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	3	4	67	Cukup	2
R7	5	1	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87	Baik	1
R8	4	2	5	2	2	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	2	2	2	60	Cukup	2
R9	4	2	5	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71	Baik	1
R10	4	2	4	2	2	2	4	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	51	Cukup	2
R11	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	2	4	68	Cukup	2
R12	4	4	4	2	2	2	3	4	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	3	62	Cukup	2
R13	4	2	4	4	2	2	2	4	4	2	2	4	3	4	4	4	3	3	3	60	Cukup	2
R14	4	2	4	2	2	4	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	56	Cukup	2

DATA STRATEGI MANAJEMN KONFLIK																						
No	**P1**	**P2**	**P3**	**P4**	**P5**	**P6**	**P7**	**P8**	**P9**	**P10**	**P11**	**P12**	**P13**	**P14**	**P15**	**P16**	**P17**	**P18**	**P19**	**Total**	**Kategori**	**Kode**
R15	5	2	5	4	4	2	5	2	2	2	4	3	4	3	5	3	3	2	4	64	Cukup	2
R16	4	2	4	4	2	3	4	4	2	2	2	2	4	3	4	4	2	3	4	59	Cukup	2
R17	5	2	4	4	1	2	3	4	2	1	1	3	3	4	5	4	3	2	4	57	Cukup	2
R18	1	1	1	1	1	1	2	5	5	1	1	3	3	5	5	5	1	1	5	48	Cukup	2
R19	5	1	3	2	2	3	2	5	3	1	3	3	4	4	3	4	3	3	3	57	Cukup	2
R20	5	1	5	3	5	3	5	4	5	1	1	3	4	5	5	3	1	1	2	62	Cukup	2
R21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	Baik	1
R22	5	2	5	4	4	3	2	5	5	2	5	4	4	5	5	5	3	3	5	76	Baik	1
R23	4	2	4	3	3	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	2	4	64	Cukup	2
R24	4	2	4	2	2	3	3	4	4	1	2	3	3	5	4	3	2	3	4	58	Cukup	2
R25	5	2	4	2	1	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	54	Cukup	2
R26	4	2	5	2	1	2	4	4	4	1	2	3	3	4	4	4	2	2	2	55	Cukup	2
R27	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	2	2	2	60	Cukup	2
R28	5	2	5	2	2	3	4	4	4	1	2	3	3	4	4	4	2	4	5	63	Cukup	2
R29	4	3	4	2	2	5	3	4	4	2	2	5	1	2	4	5	1	4	5	62	Cukup	2
R30	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	69	Cukup	2
R31	4	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	63	Cukup	2
R32	3	2	4	2	2	2	3	4	4	2	2	3	2	4	4	2	2	2	2	51	Cukup	2
R33	5	2	4	3	2	4	4	4	4	1	1	5	4	4	3	5	2	3	5	65	Cukup	2
R34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	Cukup	2
R35	4	2	5	3	3	2	5	4	4	2	1	3	4	4	4	4	2	3	4	63	Cukup	2
R36	4	2	5	4	1	4	4	4	4	1	1	3	3	5	3	4	4	4	3	63	Cukup	2
R37	3	2	4	4	2	2	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	54	Cukup	2

DATA STRATEGI MANAJEMN KONFLIK																						
No	**P1**	**P2**	**P3**	**P4**	**P5**	**P6**	**P7**	**P8**	**P9**	**P10**	**P11**	**P12**	**P13**	**P14**	**P15**	**P16**	**P17**	**P18**	**P19**	**Total**	**Kategori**	**Kode**
R38	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	4	2	2	4	4	49	Cukup	2
R39	5	4	4	2	2	3	2	4	4	2	1	3	2	1	3	2	2	1	2	49	Cukup	2
R40	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	3	3	4	4	3	4	2	3	50	Cukup	2
R41	1	2	5	2	4	2	5	2	2	1	1	2	2	2	5	1	4	2	5	50	Cukup	2
R42	4	2	3	4	2	3	4	4	4	2	4	3	2	4	4	3	2	3	4	61	Cukup	2
R43	5	5	5	1	1	1	5	5	5	1	1	3	5	5	5	1	1	1	5	61	Cukup	2
R44	4	2	4	3	2	4	3	3	3	2	2	3	3	3	4	2	2	2	2	53	Cukup	2
R45	5	3	5	2	2	3	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	2	4	64	Cukup	2
R46	5	2	4	3	2	4	4	2	2	2	2	3	2	5	5	3	2	3	3	58	Cukup	2
R47	4	2	3	2	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	3	2	2	2	51	Cukup	2
R48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	Baik	1
R49	4	4	4	4	2	1	4	3	2	1	2	3	5	4	4	4	4	2	2	59	Cukup	2
R50	4	2	4	3	2	3	4	4	4	2	2	3	3	4	4	3	2	3	2	58	Cukup	2
R51	4	4	4	5	2	3	3	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	69	Cukup	2
R52	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	68	Cukup	2
R53	5	2	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	71	Baik	1
R54	3	2	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	2	2	3	62	Cukup	2
R55	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	55	Cukup	2
R56	5	2	4	2	2	3	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3	2	3	4	61	Cukup	2
R57	4	3	4	3	2	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	59	Cukup	2
R58	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	3	4	66	Cukup	2
R59	4	2	4	3	2	2	3	4	4	2	2	3	3	4	4	4	3	3	2	58	Cukup	2
R60	4	1	4	2	2	4	4	4	5	1	2	4	1	4	5	3	2	3	5	60	Cukup	2

DATA STRATEGI MANAJEMN KONFLIK																						
No	**P1**	**P2**	**P3**	**P4**	**P5**	**P6**	**P7**	**P8**	**P9**	**P10**	**P11**	**P12**	**P13**	**P14**	**P15**	**P16**	**P17**	**P18**	**P19**	**Total**	**Kategori**	**Kode**
R61	4	4	4	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	4	2	2	55	Cukup	2
R62	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	68	Cukup	2
R63	4	2	4	2	2	3	3	4	4	1	2	3	3	4	4	4	2	3	5	59	Cukup	2
R64	5	1	5	2	1	2	5	5	5	1	1	3	3	5	5	5	2	3	5	64	Cukup	2
R65	4	3	4	4	4	2	4	4	4	1	3	3	3	4	3	3	3	2	2	60	Cukup	2
R66	4	2	4	2	1	3	3	4	4	2	2	3	3	4	4	4	2	2	2	55	Cukup	2
R67	5	2	2	2	2	3	2	4	4	2	2	3	3	4	4	4	2	3	2	55	Cukup	2
R68	4	3	3	3	2	4	5	4	4	2	2	3	3	4	4	3	2	3	3	61	Cukup	2
R69	5	2	5	2	3	2	5	2	5	1	1	3	3	5	5	4	2	2	5	62	Cukup	2
R70	4	1	2	1	2	2	4	2	4	2	2	3	4	5	4	3	4	3	2	54	Cukup	2
R71	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	70	Baik	1
R72	4	2	4	3	2	3	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	61	Cukup	2
R73	4	2	4	4	2	4	4	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	64	Cukup	2
R74	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	67	Cukup	2
	302	172	289	213	183	221	268	280	277	136	183	243	241	290	296	260	204	206	253			

No	Parameter	No soal	1	2	3	4	5	Total	Rata-rata
1	Gaya berkolaborasi	1, 14, 15	302	290	296			888	296
2	Gaya akomodatif	6, 12 dan 16	221	243	260			724	241
3	Gaya bersaing	4, 5, 11, 13 dan 17	213	183	183	241	204	1024	205
4	Gaya menghintdar	2, 9, 10, 18 dan 19	172	277	136	206	253	1044	209
5	Gaya komporomi	3,7, 8	289	268	280			837	279

DATA KINERJA				
No	**Kinerja**	**Poin**	**Kategori**	**Kode**
R1	92%	92	Sangat Baik	1
R2	92%	92	Sangat Baik	1
R3	94%	94	Sangat Baik	1
R4	94%	94	Sangat Baik	1
R5	94%	94	Sangat Baik	1
R6	92%	92	Sangat Baik	1
R7	87%	87	Baik	2
R8	95%	95	Sangat Baik	1
R9	94%	94	Sangat Baik	1
R10	93%	93	Sangat Baik	1
R11	93%	93	Sangat Baik	1
R12	96%	96	Sangat Baik	1
R13	95%	95	Sangat Baik	1
R14	91%	91	Sangat Baik	1
R15	92%	92	Sangat Baik	1
R16	93%	93	Sangat Baik	1
R17	98%	98	Sangat Baik	1
R18	98%	98	Sangat Baik	1
R19	95%	95	Sangat Baik	1
R20	100%	100	Sangat Baik	1
R21	93%	93	Sangat Baik	1
R22	91%	91	Sangat Baik	1
R23	95%	95	Sangat Baik	1
R24	100%	100	Sangat Baik	1
R25	91%	91	Sangat Baik	1
R26	93%	93	Sangat Baik	1
R27	95%	95	Sangat Baik	1
R28	96%	96	Sangat Baik	1
R29	97%	97	Sangat Baik	1
R30	100%	100	Sangat Baik	1
R31	90%	90	Sangat Baik	1
R32	100%	100	Sangat Baik	1
R33	90%	90	Sangat Baik	1
R34	95%	95	Sangat Baik	1
R35	93%	93	Sangat Baik	1
R36	93%	93	Sangat Baik	1
R37	95%	95	Sangat Baik	1
R38	100%	100	Sangat Baik	1
R39	95%	95	Sangat Baik	1
R40	95%	95	Sangat Baik	1
R41	95%	95	Sangat Baik	1

DATA KINERJA				
No	**Kinerja**	**Poin**	**Kategori**	**Kode**
R42	92%	92	Sangat Baik	1
R43	95%	95	Sangat Baik	1
R44	95%	95	Sangat Baik	1
R45	89%	89	Baik	2
R46	95%	95	Sangat Baik	1
R47	93%	93	Sangat Baik	1
R48	935	93	Sangat Baik	1
R49	92%	92	Sangat Baik	1
R50	90%	90	Sangat Baik	1
R51	92%	92	Sangat Baik	1
R52	95%	95	Sangat Baik	1
R53	93%	93	Sangat Baik	1
R54	92%	92	Sangat Baik	1
R55	100%	100	Sangat Baik	1
R56	91%	91	Sangat Baik	1
R57	91%	91	Sangat Baik	1
R58	98%	98	Sangat Baik	1
R59	95%	95	Sangat Baik	1
R60	89%	89	Baik	2
R61	100%	100	Sangat Baik	1
R62	95%	95	Sangat Baik	1
R63	95%	95	Sangat Baik	1
R64	100%	100	Sangat Baik	1
R65	93%	93	Sangat Baik	1
R66	95%	95	Sangat Baik	1
R67	95%	95	Sangat Baik	1
R68	95%	95	Sangat Baik	1
R69	93%	93	Sangat Baik	1
R70	100%	100	Sangat Baik	1
R71	90%	90	Sangat Baik	1
R72	91%	91	Sangat Baik	1
R73	92%	92	Sangat Baik	1
R74	100%	100	Sangat Baik	1

lampiran 9 : Hasil Analisa Data penelitian Umum

HASIL ANALISIS DATA PENELITIAN

Statistics							
		Usia	JK	Pendidikan	Lama Bekerja	Jabatan	Ruangan Bekerja
N	Valid	74	74	74	74	74	74
	Missing	0	0	0	0	0	0

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24-35 Tahun	54	73.0	73.0	73.0
	36-45 Tahun	16	21.6	21.6	94.6
	> 46 Tahun	4	5.4	5.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

JK					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki – Laki	8	10.8	10.8	10.8
	Perempuan	66	89.2	89.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	46	62.2	62.2	62.2
	Ners	27	36.5	36.5	98.6
	S1	1	1.4	1.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 10	28	37.8	37.8	37.8
	1 - 3	6	8.1	8.1	45.9
	4 - 6	17	23.0	23.0	68.9
	7 - 10	23	31.1	31.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Jabatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kepala ruang	4	5.4	5.4	5.4
	Perawat pelaksana	67	90.5	90.5	95.9
	Wakil kepala ruangan	3	4.1	4.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Rauang Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ruang Anak	17	23.0	23.0	23.0
	ruang Dewasa	57	77.0	77.0	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Case Processing Summary						
	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Strategi Manajemen Konflik	74	100.0%	0	0.0%	74	100.0%
Kinerja Perawat	74	100.0%	0	0.0%	74	100.0%

Descriptives				
			Statistic	Std. Error
Strategi Manajemen Konflik	Mean		61.0405	.81961
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	59.4071	
		Upper Bound	62.6740	
	5% Trimmed Mean		60.7177	
	Median		61.0000	
	Variance		49.711	
	Std. Deviation		7.05058	
	Minimum		48.00	
	Maximum		87.00	
	Range		39.00	
	Interquartile Range		7.25	
	Skewness		.744	.279
	Kurtosis		1.693	.552
Kinerja Perawat	Mean		94.2432	.36142
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	93.5229	
		Upper Bound	94.9635	
	5% Trimmed Mean		94.2342	
	Median		94.0000	
	Variance		9.666	
	Std. Deviation		3.10903	
	Minimum		87.00	
	Maximum		100.00	
	Range		13.00	

	Interquartile Range	3.00	
	Skewness	.377	.279
	Kurtosis	-.239	.552

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov[a]			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	Df	Sig.
Strategi Manajemen Konflik	.108	74	.034	.959	74	.018
Kinerja Perawat	.188	74	.000	.934	74	.001

a. Lilliefors Significance Correction

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Strategi Manajemen Konflik	74	48.00	87.00	61.0405	7.05058
Kinerja Perawat	74	87.00	100.00	94.2432	3.10903
Valid N (listwise)	74				

Strategi Manajemen Konflik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	7	9.5	9.5	9.5
	Cukup	67	90.5	90.5	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Baik	71	95.9	95.9	95.9
	Baik	3	4.1	4.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Strategi Manajemen Konflik * Kinerja Perawat	74	100.0%	0	0.0%	74	100.0%

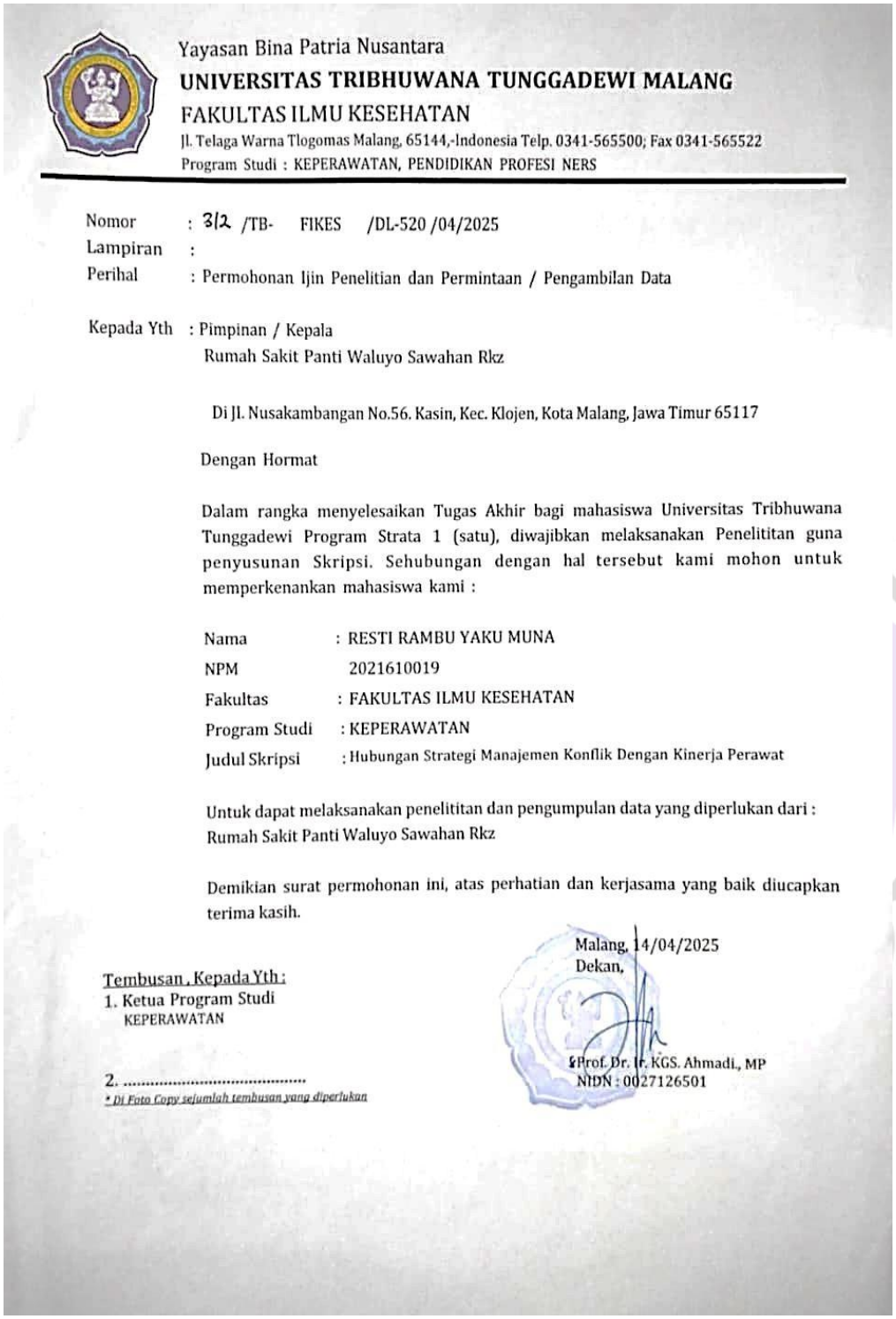
Strategi Manajemen Konflik * Kinerja Perawat Crosstabulation					
			Kinerja Perawat		
			Sangat Baik	Baik	Total
Strategi Manajemen Konflik	Baik	Count	6	1	7
		% within Strategi Manajemen Konflik	85.7%	14.3%	100.0%
		% within Kinerja Perawat	8.5%	33.3%	9.5%
		% of Total	8.1%	1.4%	9.5%
	Cukup	Count	65	2	67
		% within Strategi Manajemen Konflik	97.0%	3.0%	100.0%
		% within Kinerja Perawat	91.5%	66.7%	90.5%
		% of Total	87.8%	2.7%	90.5%
Total		Count	71	3	74
		% within Strategi Manajemen Konflik	95.9%	4.1%	100.0%
		% within Kinerja Perawat	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	95.9%	4.1%	100.0%

Correlations

			Strategi Manajemen Konflik	Kinerja Perawat
Spearman's rho	Strategi Manajemen Konflik	Correlation Coefficient	1.000	.311**
		Sig. (2-tailed)	.	.007
		N	74	74
	Kinerja Perawat	Correlation Coefficient	.311**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.007	.
		N	74	74

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 : Surat jalan penelitian



Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144,-Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
Program Studi : KEPERAWATAN, PENDIDIKAN PROFESI NERS

Nomor : 312 /TB- FIKES /DL-520 /04/2025
Lampiran :
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan / Pengambilan Data

Kepada Yth : Pimpinan / Kepala
Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Rkz

Di Jl. Nusakambangan No.56. Kasin, Kec. Klojen, Kota Malang, Jawa Timur 65117

Dengan Hormat

Dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir bagi mahasiswa Universitas Tribhuwana Tunggadewi Program Strata 1 (satu), diwajibkan melaksanakan Penelititan guna penyusunan Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon untuk memperkenankan mahasiswa kami :

Nama	: RESTI RAMBU YAKU MUNA
NPM	2021610019
Fakultas	: FAKULTAS ILMU KESEHATAN
Program Studi	: KEPERAWATAN
Judul Skripsi	: Hubungan Strategi Manajemen Konflik Dengan Kinerja Perawat

Untuk dapat melaksanakan penelititan dan pengumpulan data yang diperlukan dari :
Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Rkz

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Malang, 14/04/2025
Dekan,

Prof. Dr. Ir. KGS. Ahmadi., MP
NIDN : 0027126501

Tembusan, Kepada Yth :
1. Ketua Program Studi KEPERAWATAN

2. .....

* Di Foto Copy sejumlah tembusan yang diperlukan

Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144,-Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
Program Studi : KEPERAWATAN, PENDIDIKAN PROFESI NERS

SURAT JALAN PENELITIAN UNTUK TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Nomor : 313 /TB- FIKES /DL-420 /04/2025

1.	Pejabat yang berwenang memberi tugas :	Prof. Dr. Ir. KGS. Ahmadi., MP Jabatan Dekan Fakultas : FAKULTAS ILMU KESEHATAN
2.	Mahasiswa yang ditugaskan	RESTI RAMBU YAKU MUNA NIM : 2021610019 KEPERAWATAN
3.	Judul Penelitian / Skripsi	Hubungan Strategi Manajemen Konflik Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang
4.	Tujuan	Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Rkz Jl. Nusakambangan No.56. Kasin, Kec. Klojen, Kota Malang, Jawa Timur 65117
5.	Lamanya Tugas : Tanggal Berangkat Tanggal Kembali	 15Apr/2025 15/May/2025

Telah Datang,
Pimpinan Instansi,

Fitria Hayati, S.Kep.,Ns.
NIRA 35730211651

Mengetahui,
Pembimbing Utama,

Yanti Rosdiana, S.Kep., Ners., M.Kep

Telah diberikan dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut diatas benar dilakukan atas tugasnya dan semata-mata untuk kepentingan studi dalam waktu yang telah di tentukan.

Telah Kembali,
Dekan,

Prof. Dr. Ir. KGS. Ahmadi., MP
NIDN : 0027126501

Malang, 14/04/2025
Dekan,

Prof. Dr. Ir. KGS. Ahmadi., MP
NIDN : 0027126501

Lampiran 11. Surat Uji Etik

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN
KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
THE ETHICAL COMMITTEE MEDICAL RESEARCH
Email : kepk.stikesmuhla@gmail.com
Jl. Raya Plalangan-Plosowahyu KM 3 Telp (0322)323457, Fax (0322) 322356
LAMONGAN 62251

KETERANGAN KELAIKAN ETIK
("*ETHICAL CLEARANCE*")

No. 129 / EC /KEPK – S1/ 03 / 2025

KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH LAMONGAN, SETELAH MEMPELAJARI DENGAN SEKSAMA RANCANGAN PENELITIAN YANG DIUSULKAN, DENGAN INI MENYATAKAN BAHWA PENELITIAN DENGAN

JUDUL	:	**Hubungan Strategi Manajemen Konflik Perawat dengan Kinerja Perawat di Ruangan Rawat Inap**
PENELITI UTAMA	:	Resti Rambu Yaku Muna
UNIT / LEMBAGA	:	Keperawatan / Fakultas Kesehatan Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang
TEMPAT PENELITIAN	:	Rumah Sakit UNISMA Kecamatan Lowokwaru Kota Malang

"DINYATAKAN LAIK ETIK"

Lamongan, 21 Maret 2025
Ketua Komisi Etik
Universitas Muhammadiyah Lamongan

Ns. Abdul Rokhman, M.Kep.
NIK. 19881020201211 056.

YAYASAN KARYA MISERICORDIA
RS. PANTI WALUYA SAWAHAN
TERAKREDITASI PARIPURNA

3 Mei 2025

Nomor : 1046/0710/DIK/RSPW/V/2025
Lampiran : -
Hal : **Jawaban Studi Pendahuluan dan Ijin Penelitian**

Kepada
Yth. Dr. Ir. KGS. Ahmadi.,MP
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Tribhuwana Tunggadewi
Jl. Telaga Warna Tlogomas
Malang-65144

Dengan hormat,

Memperhatikan surat Bapak tertanggal 14 April 2025, Nomor: 312/TB-FIKES/DL-520/04/2025, Perihal: Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan/Pengambilan Data, bersama ini kami sampaikan bahwa kami dapat menyetujui permohonan ijin tersebut bagi Mahasiswa Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Tribhuwana Tunggadewi dengan keterangan mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Resti Rambu Yaku Muna
NPM : 2021610019
Fakultas : Fakultas Ilmu Kesehatan
Program Studi : Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan Strategi Manajemen Konflik dengan Kinerja Perawat

dengan persyaratan sebagai berikut:

1. Bersedia memberikan hasil laporan yang sudah sah dalam bentuk *softcopy* dari kegiatan tersebut ke email diklat Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang di diklat.pantiwaluya@gmail.com .
2. Melakukan pembayaran Biaya Studi Pendahuluan dan Biaya Pengambilan Data Penelitian Per Periode mahasiswa S1 belum termasuk pajak sebagai berikut ini:
   a. Biaya Studi Pendahuluan : Rp 200.000
   b. Biaya Pengambilan Data Penelitian : Rp 750.000 +

Jl. Nusakambangan No. 56 Po. Box 99 Malang 65117
Telp. (0341) 366033, 361507, 362017, Fax (0341) 3014708
Website : www.pantiwaluya.or.id, e-mail : rkz.pantiwaluya@ymail.com

YAYASAN KARYA MISERICORDIA
RS. PANTI WALUYA SAWAHAN
TERAKREDITASI PARIPURNA

Total Biaya **:Rp 950.000 (Sembilan ratus lima puluh ribu rupiah)**

Pembayaran dapat ditransfer ke no. rekening sebagai berikut :
Bank : BCA
No. Rekening : 8160159902
Atas nama : YKM QQ RS Panti Waluya

Apabila telah melakukan pembayaran, maka kami mohon bukti transfer dapat dikirimkan melalui email : rkz.pantiwaluya@ymail.com atau nomor Whatsapp Sekretariat: 081459090435.

Untuk informasi lebih lanjut terkait pelaksanaannya dapat berkoordinasi dengan Ibu Fitria Hayati, S.Kep. Ns. (081333173201) selaku Kepala Diklat Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang.

Demikian jawaban kami, atas perhatian serta kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

RS Panti Waluya Sawahan
Malang

dr. Lisa Setiawati, MMRS., C.M.C
Direktur

Jl. Nusakambangan No. 56 Po. Box 99 Malang 65117
Telp. (0341) 366033, 361507, 362017, Fax (0341) 301408
Website : www.pantiwaluya.or.id, e-mail : rkz.pantiwaluya@ymail.com

Lampiran 12 :Kartu Konsul

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI

Jalan Telaga Warna - Tlogomas - Malang Telp. 0341 - 565500 - 565522

KARTU KONSULTASI SKRIPSI



NAMA : Resti Rambu Yaku Muna
JURUSAN : keperawatan
NIM : 2021 01 0019
JUDUL : Hubungan Strategi Manajemen konflik perawat dengan kinerja perawat.

No.	Tanggal	Uraian Materi Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1.	12/september/24.	acc judul.	
2.	30/ september/24.	Revisi bab I	
3.	10/ Novem/24	Revisi Bab. II	
4.	15/ november/24	Lanjut Revisi	
5.	27/ des/2024	Revisi Bab III dan lanjut Bab. IV	
6.	06/ juni/2025.	Revisi Bab II dan Bab Bab IV	
5.	12/ juli/2025	Revisi Bab 4.	
6.	11/ Agustus/25	Lanjut Revisi Bab 4.	
7	11		
8.	11		
9.	29/ Agustus/25	Acc - Seminar	
10.		Lanjut Ujian	
11.	30/ 08/ 2025.	Ace ujian tutup	

Malang, 1 - 9 - 25

Dekan,

(Prof. Dr. ir. KGS. Ahmadi, MP)

Mengetahui,
Ka Program Studi

(Siti Mardiana Tristanta S.Kep. NS)

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI

Jalan Telaga Warna - Tlogomas - Malang Telp. 0341 - 565500 - 565522



KARTU KONSULTASI SKRIPSI

NAMA : Resti Rambu Yaku Muna
JURUSAN : keperawatan
NIM : 202161009g.
JUDUL : Hubungan Strategi Manajemen konflik perawat Dengan kinerja perawat.

No.	Tanggal	Uraian Materi Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1.	25/Juli/2024.	ACC judul, cari instrumen dan versi Indo	
2.	30/September	Lanjut mengerjakan BAB I	
3.	" "	Revisi BAB I	
4.	" "	Revisi BAB II dan BAB III	
5.	01/November/	Revisi Bab. 4	
6.	02/02/2025.	Ujian Proposal	
7.	27/07/25.	Revisi bab. 4.	
8.	08/agustus/25	Lanjut Revisi bab 4	
9.	14/Agustus/25	Lanjut Revisi Bab 4.	
10.	"	Lanjut Revisi Bab 4	
11.	"	Revisi Bab	
12.	29/Agustus/2025	ACC seminar	
13.	" — "	Lanjut Ujian.	
14.	30/Agustus/2025	ACC Ujian hasil	

Malang, 1-9-25

Dekan,

(Prof. Dr. ir. Kgs. Ahmadi, MP)

Mengetahui,
Ka Program Studi

(Sri Mardianty Thisninta S.Kep.,M3)

Lampiran 13 : Documentasi (screen shut) google Kuesioner penelitian

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdJez6zlrCoA4Ygcc79WC7Jzp46inCef6S_X9-pkjD-gjPbAQ/viewform

