DAFTAR PUSTAKA

Afifah, D., Jannah, N., & Mayasari, P. (2023). Strategi Manajemen Konflik Perawat Di Rumah Sakit Pendidikan Aceh. Jurnal Ilmu Keperawatan, 11(1), 15–23.

Amali. (2019). Hubungan Antara Penerapan Metode Tim dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *SKRIPSI. Lampiran. http://repository.unissula.ac.id/14703/6/Lampiran.pdf*

Anggreni, D. (2022).*Metodologi Penelitian Kesehatan.* Mojokerto: STIKes Majapahit Mojokerto buku ajar. Yang diakses di https://ejournal.stikesmajapahit.ac.id/index.php/EBook/article/view/806

Anisah, O. S. (2022). *Hubungan Manajemen Konflik (Kolaborasi dan Negoisasi*) Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di RS Taman Harapan Baru (THB) Tahun 2022. Kota Padang: Al-Irsyad.

Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Asnawati, R., & Lihu, F. A. (2018). Hubungan manajemen konflik dengan kinerja perawat di ruangan rawat inap RSUD Dr. Hasri Ainun Habibi provinsi Gorontalo. Kota Gorontalo: Jurnal Zaitun Universitas Muhammadiyah Gorontalo.

Azwar, S. (2013). *Penyusunan skala psikologi.* Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Basogul, C. (2021*). Conflict management and teamwork in workplace from the perspective of Jurnal ASSYIFA, Vol 2 No 2, Juli 2024, Page 209 – 217 216 nurses.* Turkey: Perspectives in Psychiatric Care. Başoğul, C., & Özgür, G. (2016). Role of Emotional Intelligence in Conflict Management Strategies of Nurses. Korea: Asian Nursing Research.

Cooper, R., & Nelson, T. M. (2022). Collaborative Practices in Organizations: Managing Conflict and Leading Constructive Change, Dalam LaVena Wilkin dan Yashwant Pathak (editor) - *De Gruyter Handbook of Organizational Conflict Management. Berlin: CPI books.*

Dahlan, S.M. (2010). *Besar Sampel dan Cara Pengambilan Sampel.* Jakarta : Salemba Medika.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. (Terjemahan) Edisi Delapan.* Jakarta: Binarupa Aksara.

Hasibuan, E. K. and Sinurat, L. R. E. 2020 'Pengaruh Peran Ganda Terhadap Kinerja Perawat', *Jurnal Kesehatan, 11.*

Indra P, I. made, & Cahyaningrum, I. (2019). Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian. Deppublish Publisher.

Jakri, Y., & Timun, H. (2019). *Hubungan Fungsi Manajemen Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Puskesmas Waelengga Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2019*. Manggarai: Jurnal Wawasan Kesehatan

Kemenkes. (2017). Pedoman dan Standar Etik Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Nasional. Kementerian Kesehatan RI, 1–158. Yang diakses di https://repository.badankebijakan.kemkes.go.id/id/eprint/4214/1/Pedoman%20dan%20Standar%20Etik%20Penelitian%20dan%20Pengembangan%20Kesehatan%20Nasional.pdf

Liester, I. N. E., Girsang, E., Naution, S. L. R., & Erda, R. (2018). *Hubungan Motivasi Terhadap Produktifitas Kerja Perawat di Ruang Rawat INAP Tumah Sakit Swasta Tipe C di Kota Batam Tahun 2018*. Kota Batam: Asian Nursing Research.

Maharani. (2021). Korelasi Antara Manajemen Konflik Dengan Kolaborasi Interprofesi Di Puskesmas Studi Akademik Observasional Pada Mahasiswa Koas IKM Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Lampiran Skripsi.

Malon, F. M., Dewi, N. N. S. R. T., & Adisanjaya, K. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Struktur Audit Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja .*Journal Research of Accounting* (JARAC), 2(2), 9–25.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya

Mardiyanthi, dkk (2019). Tinjauan Pustaka: Konflik dan Manajemen Konflik di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah 4 (2) 2019*

Marquis, B. L., & Huston, C. J. (2015). *Leadership Roles and Management Functions in Nursing:* Theory and Application. Lippincott Williams & Wilkins.

Martins, M. M., Trindade, L. de L., Vandresen, L., Amestoy, S. C., Prata, A. P., & Vilela, C. (2020). *Conflict management strategies used by Portuguese nurse managers*. Portugis: Revista Brasileira de Enfermagem,

Nadeak, I. J., Rambe, M. F., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. 4(2), 60–76.

Nurbaeti, R. F., & Hulu, P. (2022). Analisis Strategi Manajemen Konflik Perawat Manajer Dengan Pendekatan Kolaborasi Di Igd Rsu X.Kota Depok: *Indonesian Journal of Nursing Scientific, Desember, 2022, 2(2); 45-57*

Nursalam. (2018). *Manajemen keperawatan: aplikasi dalam praktik keperawatan profesional.* Salemba Medika.

Nursalam. (2019). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis : Jakarta : SalembaMedika.

Opan Arifudin. (2023). *Manajemen konflik dan upaya penangannan konflik dalam organisasi pendidikan di sekolah.* Kota Jakarta Timur: Inprirasi Dunia: Jurnal Riset Pendidikan Dan Bahasa.

Rahim, MA (1983) *Rahim Organizational Conflict Inventory–II (ROCI II)* [Catatan basis data]. Tes Psikolog APA.

Ramadhani, et al. (2025). Teori Manajemen Konflik. Pusat Publikasi Ilmu Manajemen Volume. 3 No. 1 Januari 2025 e-ISSN : 3025-440X, dan p-ISSN : 3025-4396, Hal. 116-124. DOI: https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i1.635 Available online at: https://ejournalnipamof.id/index.php/PPIMAN

Rauf, S., Hidayah, N., Amal, A. A., & Gani, N. F. (2020). *Factors Causes of Conflict Among Nurses At Rsu Haji Makassar*. Makassar: Indonesian Journal of Nursing Health Science.

Robbins, Stephen, P. dan Timothy, A. Judge, (2018). Perilaku Organisasi, Edisi Kedua belas, Salemba Empat, Jakarta.

Sarwono, S. (2010) Psikologi Remaja, Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Sugiyono, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.

Swanburg R. J. (2017). Kepemimpinan dan manajemen Keperawatan untuk perawat Klinis, Jakarta : EGC; 2017.

Tran, K. T., Nguyen, P. V., Dang, T. T. U., & Ton, T. N. B. (2018). The Impacts of the High-Quality Workplace Relationships on Job Performance: A Perspective on Staff Nurses in Vietnam. Behavioral Sciences, 8(12), 5–12. https://doi.org/10.3390/bs8120109

Wahyudi, C. T., & Gunarto, C. S. (2019). Produktivitas Kerja Perawat Ruang Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Indonesia, 9(01), 550–562. https://doi.org/10.33221/jiiki.v9i01.210*

Wahyudi. (2018). Kajian Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadapKepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai BMKGStasiunKlimatologi Malang. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi.6. 15. Hal 163-164.*

Whitebead, D. K., S. A. Weiss, and R. M. Tappen. (2010). "Essentials of Nursing Leadership and Management, Fifth Edit." *Florida: Davis Company*