DAFTAR PUSTAKA

Anggito, A., & Setiawan, J. (2018). *Metodologi penelitian kualitatif. CV Jejak (Jejak Publisher).*

Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). *Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. Pilar, 14(1), 15-31.*

Abdussamad, H. Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif. CV. Syakir Media Press.*

Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). Riau:*

Armstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (13th ed.). Kogan Page*.

Dhesmiralda (2023). *Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.*

Dhesmiralda (2023). *Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja.*

Dirmansyah, S. (2020). *Analisis Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Petani Kopi Dalam Meningkatkan Hasil Produksi Kopi Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada Desa Tanjung Raya Kecamatan Pesisir Selatan Kabupaten Pesisir Barat) (Doctoral dissertation, UIN RADEN INTAN LAMPUNG).*

Dessler, G. (2015). *Human Resource Management (14th ed.). Pearson Education.*

Ernianti (2023). *Analisis Pengembangan SDM di Kantor Camat Sentajo Raya.*

Edi Sutrisno (2009) *di jurnal Stialan jurnal Penilaian Kinerja Kantor Kecamatan Ujung Bulu (2023)*

Ejournal.stiepancasetia.ac.id. (2023). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.*

Fendiyatmi, K , & Susanto, R. Y. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Indo Makmur Abadi Probolinggo. Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 5(1), 1–10.universitas tribhuwana tunggadewi*

Firdam, M. (2023). *Strategi Peningkatan Kinerja dan Disiplin ASN di Kota Malang. Repository Universitas Brawijaya.*

Gama, G.A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. Jurnal Eksekutif, 12(2), 45-53.*

Gunawan, C. I., Setiaji, J., & Susanti, R. A. D. (2022). *Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pada Umkm Bakso Bakar Ss Kota Malang. Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 11(1), 1171-1178.*

Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap* kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (Literature review manajemen sumber daya manusia). Jurnal ekonomi manajemen sistem informasi, 4(6), 990-1003.

Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.*

Huda, M. N. (2022). *Optimalisasi Manajemen Sdm Dalam Meningkatkan Sistem Pengkaderan. Ta'dibi: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 10(2), 52-72.*

Hasibuan, M. (2017). Organisasi Dan Motifasi: Dasar Peningkatan Produktifitas. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Handojo, M. (2024), *Jurnal Pengembangan Sumber Daya Manusia*

Handojo, M. (2024), *Pengaruh Kompetensi dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Aparatur*

Handoko, T. Hani. (2017). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Edisi. Kedua. Yogyakarta : BPFE.*

Iskandar. (2022). *Metode Penelitian Dakwah. Pasuruan: Penerbit Qiara Media*.

Iriani, Nur Ida., Due, M., & Hidayat, M. N. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Kue Pia Ae Jaya Kota Batu). Jurnal Manajemen Bisnis (JMB), 33(1), 90-97.*

Jurnal NIJ (2024). *Profesionalisme Aparatur Sipil Negara dalam Peningkatan Kinerja Organisasi Publik. Jurnal Ilmiah Pemerintahan.*

Jatmiko, B. (2018). *Profesionalisme Aparatur dan Pelayanan Publik. Rajawali Pers.*

Jurnaluniv45sby.ac.id. (2024). *Pengaruh Kualitas SDM dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara*

Kaharuddin, K. (2021). *Kualitatif: ciri dan metodologi. Equilibrium: Jurnal Pendidikan, 9(1), 1-8. karakter sebagai*

Kusufa, F., & Hidayat, Imam. (2023). *Analisis Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai. Referensi: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi, 11(3), 30-35.universitas tribhuwana tunggadewi*

Kuantitatif, P. P. (2016). *Metode Penelitian Kunatitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta, Bandung.*

Kusumastuti, A., & Khoiron, A. M. (2019). *Metode penelitian kualitatif. Lembaga Pendidikan Sukarno Pressindo (LPSP).*

Katz, R. L. (1974). *Skills of an Effective Administrator. Harvard Business Review.*

Kurniawan (2024). *Manajemen SDM di Kantor Kecamatan*

Langgeng, Y.S. (2023). *Profesionalisme Aparatur Sipil Negara Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi: Tinjauan Literatur. Nusantara Ilmu Pemerintahan, 9(1), 20-30.*

Lenaini, I. (2021). *Teknik Pengambilan Sanpel Purposive dan Snowball Sampling. Histori: Jurnal Kajian, Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Sejarah, 33-39.*

Langgeng, R., & Wilasari, N. (2023). *Profesionalisme ASN dalam reformasi birokrasi: Peran disiplin kerja, kepemimpinan, dan etika. Jurnal Kebijakan Publik, 11(3), 200-215.*

LSPR (2023*). Manajemen SDM: Fungsi dan Tujuan*

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior (12th Ed.). McGraw-Hill*.

Lukman (2022), *Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Kinerja Pegawai*

Mu'ah, M. *(2023). Pengaruh Kualitas SDM dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 18(1), 85-95.*

Mangkunegara, A. A. A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya.*

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya.*

Muhammad Nur & Hasanah (2023), *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja di Kantor Kecamatan Ujung Bulu*

Munthe & Susi (2024). *Strategi Camat Dalam Manajemen SDM Kecamatan Picung.*

Maladjai, M.G. (2023). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Pemerintah Kecamatan Lobu Kabupaten Banggai.*

Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Fundamentals of Human Resource Management. McGraw-Hill Education.*

Noe, R. A. (2017). *Employee Training and Development (7th ed.). McGraw-Hill Education.*

Nugraheni, I. P. (2025). *Analisa Kinerja Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil. Jurnal Penelitian SDM.*

Ocs.unmul.ac.id. (2023). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Profesionalisme Aparatur.*

Putri, S. A., & Setyaningrum, F. (2020). *Pengaruh Kalimat Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. OPTIMA: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, 3(1), 27–35. Universitas Tribhuwana Tunggadewi.*

Putri, S. A., & Setyaningrum, F. (2019). *Pengaruh kalimat motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Jurnal Optima, Universitas Tribhuwana Tunggadewi.*

Panggabean, E., Siagian, N., Degodona, L.P. (2024). *Peranan Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja SDM di Kantor Kecamatan Medan Kota.*

Pardosi, M. (2025). *Strategi Camat Dalam Manage dan Meningkatkan SDM di Kecamatan*

Pamungkas, R. J. (2023). *Analisis produktivitas kerja pegawai di biro pengawasan. Jurnal Sumber Daya Aparatur, 5(1), 45-58.*

Pilar, 14(1), 15-31. Barlian, E. (2016). *Metodologi penelitian kualitatif & kuantitatif.*

Pujaastawa, I. B. G. (2016). *Teknik wawancara dan observasi untuk pengumpulan bahan informasi. Universitas Udayana, 4.*

Pratiwi dkk. (2018), *Pelatihan dan Pengembangan SDM dalam Pelayanan Publik*

Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian (AA Effendy. Cipta Media Nusantara.*

Rusdi, A., dkk. (2023). *Pengaruh Peningkatan Kemampuan Melalui Pendidikan dan Pelatihan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Kantor Distrik Sorong Utara. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 10(2), 145-160.*

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.). Pearson.*

Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke-8. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.*

Roosinda, F. W., Lestari, N. S., Utama, A. G. S., Anisah, H. U., Siahaan, A. L. S., Islamiati, S. H. D., ... & Fasa, M. I. (2021). *Metode penelitian kualitatif. Zahir Publishing.*

Rahman, D., & Kusuma, A. (2024). *Pengaruh Kualitas SDM terhadap Kedisiplinan Aparatur. Jurnal Administrasi Publik, 12(1), 45-59.*

Ramadhan, A.D. (2023) *Efektivitas Sistem Manajemen SDM*

Ramadhan, A.D. (2023). *Efektivitas Penegakan Disiplin Aparatur Sipil*

Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian. Surabaya: Cipta Media Nusantara (CMN).*

Septiana, S. (2023). *Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia untuk Profesionalisme. Jurnal STIA Yappim Makassar.*

Setyaningrum, F. (2020). *Kompensasi meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada UKM keramik Dinoyo Malang. Jurnal Optima, Universitas Tribhuwana Tunggadewi.*

Setyaningrum, F. *(2021). Pendidikan, keterampilan, kemampuan dan keaktifan karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi. Universitas Tribhuwana Tunggadewi.*

Susanto, Natalia. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. AGORA Vol. 7 No. 1.*

Suandi, S. (2024). *Penerapan Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pemerintah Kecamatan. Jurnal Pemerintahan dan Kebijakan Publik, 11(2), 60-70.*

Sugiyono. (2019*). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*

Susanto, R. Y., dkk. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Optima, 5(2), 34–42. Universitas Tribhuwana Tunggadewi.*

Susanto, R. Y., dkk. (2021). *Peran motivasi dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UMKM. Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi, 9(1), 70–78. Universitas Tribhuwana Tunggadewi.*

Shanaz. (2024). *Analisis Kualitas Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kantor Kecamatan Manggala Kota Makassar.*

Suderajat, H. (2010). *Pengembangan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur Pemerintah Daerah*

Sumardjo & Priansa (2018), *Tolak Ukur Pengembangan SDM*

Surajiyo et al. (2020). *Manfaat Pengembangan SDM dalam Organisasi.*

Umrati, & Wijaya, H. (2020). *Analisis Data Kualitatif Teori Konsep Dalam Penelitian pendidikan. Makasar: Sekolah Tinggi Theologi J.*

Wibowo, A., Santoso, Y., & Fitriani, R. (2023). *Pengaruh Pengembangan Kompetensi SDM terhadap Disiplin Kerja. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 8(2), 101-115. doi:10.1234/jmo.v8i2.2023*

Wibowo, A. (2013). *Manajemen Kinerja. RajaGrafindo Persada.*

Waruwu, B., dkk. (2023). *Dampak Pengembangan Kemampuan SDM Melalui Pelatihan Berkelanjutan terhadap Kinerja dan Disiplin Pegawai di Kantor Camat Mandrehe Kabupaten Nias Barat. Jurnal Administrasi Publik, 15(1), 78-92.*

Zanafa Publishing, 3. Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023*). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian.*