BAB V

PENUTUP

5.1.Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh transformasi digital terhadap SDM di Kecamatan Lowokwaru Kota Malang .Transformasi digital memiliki pengaruh positif terhadap sumber daya manusia (SDM) di Kecamatan Lowokwaru Kota Malang. Penerapan teknologi digital seperti pemanfaatan sistem informasi, digitalisasi dokumen, dan otomatisasi proses kerja mampu meningkatkan kemampuan pegawai dalam menyelesaikan tugas, mempercepat pekerjaan, serta membantu pegawai beradaptasi dengan perkembangan teknologi. Hal ini menunjukkan bahwa transformasi digital berkontribusi dalam meningkatkan kualitas dan kinerja SDM di lingkungan kecamatan. Transformasi digital juga berperan dalam meningkatkan kualitas kinerja pegawai, khususnya dalam hal ketepatan waktu, kemampuan menyelesaikan tugas, serta kualitas pelayanan kepada masyarakat. Hal ini menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi digital dapat mendukung terciptanya pelayanan publik yang lebih efektif dan optimal.
2. Pengaruh transformasi digital terhadap efektivitas SDM di Kecamatan Lowokwaru Kota Malang. Transformasi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas manajemen sumber daya manusia. Hasil analisis menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0,864 dengan tingkat signifikansi 0,000 (< 0,05), yang berarti transformasi digital memiliki

pengaruh nyata terhadap efektivitas MSDM . Selain itu, nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,710 menunjukkan bahwa 71% efektivitas manajemen SDM dipengaruhi oleh transformasi digital, sedangkan 29% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian . Dengan demikian, semakin baik penerapan transformasi digital, maka semakin meningkat efektivitas manajemen SDM, yang ditunjukkan melalui efisiensi kerja, ketepatan informasi, penilaian kinerja, serta disiplin dan tanggung jawab pegawai.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Kecamatan Lowokwaru Kota Malang

   Disarankan agar terus meningkatkan penerapan transformasi digital dalam pengelolaan sumber daya manusia, khususnya melalui pengembangan sistem informasi yang lebih terintegrasi, peningkatan kualitas infrastruktur teknologi, serta penyediaan pelatihan digital bagi pegawai. Hal ini penting untuk meningkatkan kemampuan SDM agar lebih adaptif terhadap perkembangan teknologi dan mampu bekerja secara lebih efektif dan efisien.

2. Bagi Pegawai / SDM

   Pegawai diharapkan dapat terus meningkatkan kompetensi, terutama dalam penguasaan teknologi digital, agar dapat mendukung pelaksanaan tugas secara optimal. Selain itu, pegawai juga perlu memiliki sikap terbuka

terhadap perubahan serta mampu beradaptasi dengan sistem kerja berbasis digital guna meningkatkan kinerja dan tanggung jawab dalam pekerjaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi efektivitas manajemen SDM, seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kompetensi pegawai, serta sistem kerja. Hal ini dikarenakan masih terdapat faktor lain sebesar 29% di luar penelitian yang turut memengaruhi efektivitas MSDM