PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN

Nancelia Huwa Weru [(1)]
Retno Ayu Dewi Novitawati, SE.,MM [(2)]
Fitria Setyaningrum, SE.,MM [(3)]
[(1)]Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang
[(2)]Dosen Progran Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang
Email : nanceliahuwawaweru@gmail.com

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TEHADAP KINERJA DOSEN

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja dosen. Metode penelitian yang di gunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei.populasi dalam penelitian ini adalah seluruh dosen di fakultas yang ada di universitas tribhuwana tunggadewi malang yang berjumlah 207 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling dengan jumlah responden sebanyak 67 orang dosen. Data penelitian ini adalah primer dan skunder. Metode analisis data yang di gunakan yaitu regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan sangat signifikan tehadap kinerja dosen dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (58,921) > (0,05) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (-2,182 > 0,05) dan motivasi kerja terhadap kinerja dosen dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (160,608 > 0,05) sedangkan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi secara simultan (bersama - sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen di universitas tribhuwana tunggadewi malang bahwa nilai $f_{hitung} > t_{tabel}$ (9,729 > 0,05 sehingga dapat di simpulkan bahwa hipotesis H_3 diterima. Yaitu gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara secara simultan (bersama – sama) berpengaruh signifikan tehadap kinerja dosen di Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Dosen

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT, AND WORK MOTIVATION ON LECTURER PERFORMANCE

Nancelia Hwa Weru [(1)]
Retno Ayu Dewi Novitawati, SE., MM [(2)]
Fitria Setyaningrum, SE., MM) [(3)]
[(1)]*Student of the Management Study Program, Faculty of Economics*
Tribhuwana Tunggadewi University, Malang
[(2)]*Lecturer of Management Study Program, Faculty of Economics*
Tribhuwana Tunggadewa University, Malang
Email : nanceliahuwaweru@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the influence of leadership style, work environment, and work motivation on lecturer performance. The research method used was a quantitative method with a survey approach. The population in this study was all lecturers in the faculties at Tribhuwana Tunggadewi University, Malang, totaling 207 people. The sampling technique used a purposive sampling method with a total of 67 respondents. The data of this research are primary and secondary. The data analysis method used is multiple linear regression. The results of the study prove that the influence of leadership style is very significant on lecturer performance with a value of t table (58.921)> (0.05). The work environment has a significant effect on lecturer performance with a value of t table (-2.182> 0.05) and work motivation on lecturer performance with a value of t table (160.608 0.05). Meanwhile, leadership style, work environment, and motivation simultaneously (together) have a significant effect on lecturer performance at Tribhuwana Tunggadewi University, Malang, that the value of f count 1 table (9.729> 0.05 so that it can be concluded that the hypothesis Hy is accepted. Namely, leadership style, work environment, and work motivation simultaneously (together) have a significant effect on lecturer performance at Tribhuwana Tunggadewi University, Malang.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Motivation, Lecturer Performance