LAMPIRAN

Lampiran 1 Koesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Dengan Hormat

Pertama-tama, saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu Dosen untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini disusun untuk mengetahui **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Tehadap Kinerja Dosen Di Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang.** Saya mohon Bapak/Ibu Dosen bersedia mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sebaik-baiknya. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakanuntuk keperluan penelitian akademik.

IDENTITAS RESPONDEN

1. jenis kelamin : ☐ laki – laki ☐ perempuan
2. Usia : ☐ 25 – 30 ☐ 31 – 40 ☐ 41 – 50 ☐ 51 - 70
3. Lama bekerja : ☐ 1- 5 tahun ☐ 6 – 10 tahun ☐ 10 tahun lebih
4. Pendidikan terakhir : ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Status kepegawaian : ☐ dosen tetap ☐ dosen tidak tetap
6. Fakultas :

Mohon di berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban sesuei pilihan bapak/ibu dosen

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

3 = C (Cukup)

4 = S (Setuju)

5 = SS (Sangat Setuju)

A. Gaya Kepemimpina (X1)

NO	Pernyataan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	C	S	SS
1.	Pimpinan mengambil keputusan secara adil.					
2	Pimpinan memberi motivasi kepada dosen untuk bekerja lebih baik.					
3	Pimpinan mampu berkomunikasi dengan jelas kepada dosen.					
4	Pimpinan memberikan arahan yang tepat ketika ada masalah.					
5	Pimpinan menjalin hubungan yang baik dengan dosen.					

B. Lingkungan Kerja (X2)

NO	Pernyataan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	C	S	SS
1.	Suasana kerja di fakultas kondusif dan tidak membuat stres.					
2	Hubungan antar dosen terjalin dengan baik.					
3	Fasilitas kerja yang tersedia mendukung dosen dalam melaksanakan tugas.					
4	Ruang kerja dosen nyaman dan aman digunakan.					

C. Motivasi Kerja (X3)

NO	Pernyataan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	C	S	SS
1.	Saya bersemangat saat melaksanakan tugas mengajar.					
2	Saya merasa termotivasi untuk mencapai target kinerja sebagai dosen.					
3	Saya mendapatkan penghargaan yang layak atas pekerjaan yang saya selesaikan.					
4	Saya merasa pekerjaan sebagai dosen memberikan kepuasan tersendiri.					
5	Saya memiliki keinginan kuat untuk meningkatkan kualitas pengajaran saya.					

D. Kinerja Dosen (Y)

NO	Pernyataan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	C	S	SS
1.	Saya selalu mempersiapkan materi sebelum mengajar.					
2	Saya melakukan evaluasi pembelajaran secara rutin.					
3	Saya ikut berpartisipasi dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat.					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan kampus.					

Lampran 2 Tabulasi Hasil Penyebaran Koesioner

Fakultas	Gaya Kepemimpinan (X1)					Total	Lingkungan Kerja (X2)				Total	Motivasi Kerja (X3)					Total	Kinerja Dosen (Y)				Total
FEB	4	5	5	5	4	**23**	4	5	4	5	**18**	5	4	5	3	4	**21**	5	5	5	5	**20**
Pertanian	4	5	4	4	4	**21**	4	4	4	5	**17**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	4	**19**
FEB	5	5	5	4	4	**23**	4	4	5	5	**18**	5	5	4	5	5	**24**	5	5	4	5	**19**
FEB	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	4	5	**19**
Pertanian	4	5	4	3	3	**19**	4	4	3	3	**14**	4	5	4	5	5	**23**	5	5	5	5	**20**
FT	4	2	3	3	4	**16**	3	3	2	2	**10**	3	3	1	1	1	**9**	5	4	4	3	**16**
FIP	5	5	5	5	5	**25**	5	5	4	4	**18**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**
FIP	4	4	4	4	4	**20**	4	4	3	3	**14**	5	5	3	5	4	**22**	5	4	5	5	**19**
Pascasarjana	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**	4	4	4	5	4	**21**	5	5	5	5	**20**
FT	5	5	5	4	5	**24**	5	4	4	4	**17**	5	5	5	4	5	**24**	5	5	5	5	**20**
FT	5	5	5	5	5	**25**	3	3	4	4	**14**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**
Pascasarjana	4	5	4	4	5	**22**	4	5	5	4	**18**	5	4	5	4	4	**22**	5	2	4	2	**13**
FISIP	5	4	4	5	4	**22**	4	5	4	5	**18**	5	5	5	5	4	**24**	5	5	5	4	**19**
FISIP	4	4	4	4	4	**20**	3	3	3	3	**12**	4	4	3	4	4	**19**	4	4	4	4	**16**
Pertanian	3	4	4	4	4	**19**	3	3	4	5	**15**	5	3	3	5	5	**21**	5	5	3	5	**18**
Pertanian	4	4	4	4	4	**20**	4	3	4	4	**15**	4	4	4	4	4	**20**	4	4	4	4	**16**
FT	5	4	5	5	5	**24**	5	5	5	5	**20**	5	5	5	5	5	**25**	4	5	4	4	**17**
FIKES	4	5	5	4	4	**22**	3	3	2	3	**11**	4	5	4	4	5	**22**	5	4	5	3	**17**
FIKES	5	5	5	4	5	**24**	2	3	2	2	**9**	5	5	5	4	5	**24**	5	5	5	5	**20**
FEB	2	2	2	2	2	**10**	2	3	3	3	**11**	4	4	3	4	4	**19**	4	4	4	4	**16**
FEB	4	4	4	5	5	**22**	5	5	3	4	**17**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	4	**19**

FEB	5	5	5	5	5	**25**	4	5	5	5	**19**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**
FIP	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	4	**19**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**
Pertanian	4	4	3	4	3	**18**	3	3	4	4	**14**	4	4	4	3	3	**18**	4	4	4	3	**15**
Pertanian	2	3	3	3	3	**14**	2	3	4	4	**13**	4	4	2	4	4	**18**	4	3	4	4	**15**
FIKES	4	3	3	3	3	**16**	4	5	4	4	**17**	5	4	4	5	5	**23**	4	5	5	4	**18**
FIKES	4	4	4	4	4	**20**	4	3	3	3	**13**	4	4	3	3	3	**17**	4	4	5	5	**18**
FT	4	4	4	4	4	**20**	4	4	3	3	**14**	5	5	5	5	4	**24**	5	5	5	5	**20**
FT	4	4	4	4	4	**20**	4	4	4	4	**16**	5	4	4	5	4	**22**	5	4	5	4	**18**
FIP	4	5	4	5	5	**23**	4	4	3	4	**15**	4	4	4	4	5	**21**	5	4	4	4	**17**
FIKES	4	4	4	4	5	**21**	4	4	4	4	**16**	4	4	3	4	4	**19**	4	4	5	5	**18**
Pertanian	4	4	3	3	4	**18**	3	4	3	3	**13**	4	4	3	5	5	**21**	5	4	5	5	**19**
Pertanian	5	5	5	5	5	**25**	5	4	4	4	**17**	4	4	4	4	4	**20**	5	4	5	4	**18**
Pertanian	5	4	5	5	5	**24**	4	4	3	3	**14**	4	4	3	5	5	**21**	5	4	4	4	**17**
Pertanian	4	4	4	3	3	**18**	4	4	2	3	**13**	4	3	3	4	4	**18**	4	3	3	4	**14**
FEB	3	4	4	4	5	**20**	3	4	3	3	**13**	5	5	4	4	5	**23**	5	5	4	5	**19**
Pertanian	4	5	4	4	4	**21**	3	3	3	3	**12**	4	4	4	4	4	**20**	4	4	3	4	**15**
FISIP	4	4	4	4	4	**20**	4	5	3	3	**15**	4	4	3	4	4	**19**	4	4	4	4	**16**
FT	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**
FT	4	3	3	3	3	**16**	4	4	3	3	**14**	4	4	3	4	5	**20**	4	4	4	4	**16**
FT	4	4	4	4	5	**21**	5	5	4	5	**19**	5	4	3	5	5	**22**	4	4	4	5	**17**
FT	4	5	5	5	4	**23**	4	3	3	5	**15**	4	4	4	5	5	**22**	5	4	5	4	**18**
FT	4	4	4	4	4	**20**	2	3	2	3	**10**	4	4	3	4	4	**19**	4	4	4	4	**16**
Pascasarjana	3	4	3	3	3	**16**	3	3	2	3	**11**	4	4	3	4	4	**19**	5	5	5	4	**19**
FISIP	4	5	4	4	4	**21**	3	2	4	4	**13**	4	4	4	4	4	**20**	4	4	4	4	**16**

FISIP	5	5	5	4	5	**24**	4	5	4	5	**18**	5	4	4	4	4	**21**	5	5	5	5	**20**
FISIP	5	5	4	5	5	**24**	4	5	5	4	**18**	5	4	3	4	5	**21**	5	4	4	5	**18**
FISIP	4	4	4	4	4	**20**	4	4	3	3	**14**	4	4	3	4	5	**20**	4	4	4	4	**16**
FIKES	4	4	4	3	5	**20**	4	3	4	5	**16**	5	5	3	4	5	**22**	5	5	5	5	**20**
FEB	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	4	**19**
FEB	2	2	3	3	2	**12**	2	3	2	3	**10**	4	3	3	4	4	**18**	4	4	4	4	**16**
FEB	5	5	4	5	5	**24**	4	4	4	5	**17**	5	5	4	5	5	**24**	5	5	5	5	**20**
Pertanian	2	2	4	4	4	**16**	3	3	2	3	**11**	3	3	2	4	4	**16**	4	4	4	4	**16**
Pertanian	4	4	4	4	3	**19**	3	3	2	3	**11**	5	5	5	5	4	**24**	5	4	5	4	**18**
FISIP	3	4	3	4	4	**18**	4	4	3	4	**15**	5	4	3	5	5	**22**	5	4	4	4	**17**
FEB	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**	5	5	5	4	5	**24**	5	5	5	5	**20**
FISIP	5	5	4	5	4	**23**	5	4	4	4	**17**	5	5	4	4	5	**23**	5	4	4	4	**17**
FT	4	4	4	4	4	**20**	4	4	3	3	**14**	4	4	4	4	4	**20**	5	5	5	5	**20**
FT	4	4	4	4	4	**20**	4	4	3	3	**14**	4	4	4	4	4	**20**	5	5	5	5	**20**
FT	4	4	3	3	4	**18**	4	3	3	3	**13**	4	4	4	4	4	**20**	5	5	5	5	**20**
FT	4	4	4	4	4	**20**	5	5	3	3	**16**	4	4	3	5	5	**21**	5	5	5	5	**20**
FT	4	4	4	3	4	**19**	3	4	3	3	**13**	4	4	3	5	5	**21**	5	5	5	5	**20**
FT	4	4	4	3	4	**19**	4	4	3	3	**14**	5	5	4	4	5	**23**	5	5	5	5	**20**
FIP	4	4	4	5	4	**21**	4	5	4	4	**17**	4	4	3	4	5	**20**	5	5	5	5	**20**
Pascasarjana	5	5	4	4	4	**22**	4	5	4	5	**18**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**
Pascasarjana	4	4	4	4	4	**20**	4	3	4	3	**14**	5	4	4	4	4	**21**	5	4	5	5	**19**
Pascasarjana	4	5	5	4	5	**23**	5	4	4	5	**18**	5	5	5	5	5	**25**	5	5	5	5	**20**

Lampiran 3 Hasil Analisis Data

1. Uji Validitas
   a. X1

Correlations

		X1a	X1b	X1c	X1d	X1e	X1.TOTAL
X1a	Pearson Correlation	1	,721**	,687**	,627**	,645**	,859**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
X1b	Pearson Correlation	,721**	1	,718**	,612**	,609**	,856**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
X1c	Pearson Correlation	,687**	,718**	1	,719**	,714**	,889**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
X1d	Pearson Correlation	,627**	,612**	,719**	1	,680**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
X1e	Pearson Correlation	,645**	,609**	,714**	,680**	1	,848**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	67	67	67	67	67	67
X1.TOTAL	Pearson Correlation	,859**	,856**	,889**	,845**	,848**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	67	67	67	67	67	67

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

   b. X2

Correlations

		X2a	X2b	X2c	X2d	X2.TOTAL
X2a	Pearson Correlation	1	,699**	,576**	,510**	,827**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67
X2b	Pearson Correlation	,699**	1	,551**	,464**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67
X2c	Pearson Correlation	,576**	,551**	1	,787**	,880**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	67	67	67	67	67
X2d	Pearson Correlation	,510**	,464**	,787**	1	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	67	67	67	67	67
X2.TOTAL	Pearson Correlation	,827**	,803**	,880**	,833**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	67	67	67	67	67

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

   c. X3

Correlations

		X3a	X3b	X3c	X3d	X3e	X3.TOTAL
X3a	Pearson Correlation	1	,669**	,677**	,501**	,508**	,819**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67

X3b	Pearson Correlation	,669**	1	,712**	,456**	,509**	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
X3c	Pearson Correlation	,677**	,712**	1	,438**	,398**	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,000
	N	67	67	67	67	67	67
X3d	Pearson Correlation	,501**	,456**	,438**	1	,712**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
X3e	Pearson Correlation	,508**	,509**	,398**	,712**	1	,770**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000		,000
	N	67	67	67	67	67	67
X3.TOTAL	Pearson Correlation	,819**	,826**	,828**	,771**	,770**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	67	67	67	67	67	67

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Y

Correlations

		Y.a	Y.b	Y.c	Y.d	Y.TOTAL
Y.a	Pearson Correlation	1	,462**	,542**	,330**	,696**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,006	,000
	N	67	67	67	67	67
Y.b	Pearson Correlation	,462**	1	,525**	,657**	,860**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67
Y.c	Pearson Correlation	,542**	,525**	1	,411**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000
	N	67	67	67	67	67
Y.d	Pearson Correlation	,330**	,657**	,411**	1	,796**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,001		,000
	N	67	67	67	67	67
Y.TOTAL	Pearson Correlation	,696**	,860**	,779**	,796**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	67	67	67	67	67

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,911	5

b. X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	4

c. X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,849	5

d. Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,789	4

3. Analisis Ststistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
Gaya Kepemimpinan	67	15,00	10,00	25,00	20,7910	3,26848	-,847	,293
lingkungan Kerja	67	11,00	9,00	20,00	15,2090	2,92604	-,089	,293
Motivasi Kerja	67	16,00	9,00	25,00	21,5224	2,83035	-1,301	,293
Kinerja Dosen	67	7,00	13,00	20,00	18,1791	1,84165	-,707	,293
Valid N (listwise)	67							

4. UJI ASUSMSI KLASIK
   a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			67
Normal Parameters[a,b]	Mean		,0000000
	Std. Deviation		1,52245989
Most Extreme Differences	Absolute		,080
	Positive		,062
	Negative		-,080
Test Statistic			,080
Asymp. Sig. (2-tailed)[c]			,200[d]
Monte Carlo Sig. (2-tailed)[e]	Sig.		,337
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,325
		Upper Bound	,349

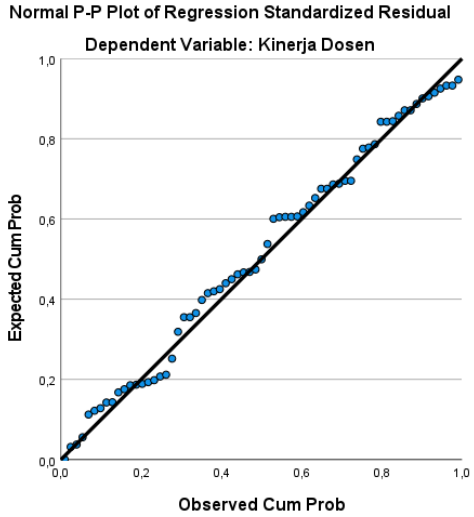
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

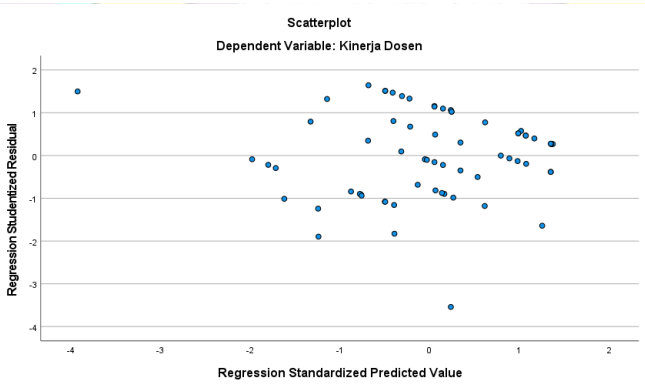


b. Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,977	1,531		6,514	<,001		
	Gaya Kepemimpinan	,099	,084	,175	1,178	,243	,490	2,039
	lingkungan Kerja	-,004	,093	-,006	-,044	,965	,502	1,991
	Motivasi Kerja	,289	,090	,443	3,212	,002	,569	1,757

a. Dependent Variable: Kinerja Dosen



5. UJI HIPOTESIS

a. Uji F

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	70,870	3	23,623	9,729	<,001[b]
	Residual	152,980	63	2,428		
	Total	223,851	66			

a. Dependent Variable: Kinerja Dosen

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Uji T

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	9,977	,031		325,724	,000
	Gaya Kepemimpinan	,099	,002	,311	58,921	,000
	lingkungan Kerja	-,004	,002	-,011	-2,182	,033
	Motivasi Kerja	,289	,002	,788	160,608	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Dosen

c. Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,898[a]	,807	,798	,509

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, lingkungan Kerja

Lampiran 4 Dokumentasi









Lampiran 5: Surat Izin Penelitian

Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144,-Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
Program Studi : MANAJEMEN, AKUNTANSI

SURAT JALAN PENELITIAN UNTUK TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Nomor :1037 /TB- FE /DL-420 /01/2026

1.	Pejabat yang berwenang memberi tugas :	Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA Jabatan Dekan Fakultas : FAKULTAS EKONOMI
2.	Mahasiswa yang ditugaskan	NANCELIA HUWA WERU NIM : 2022120028 MANAJEMEN
3.	Judul Penelitian / Skripsi	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang
4.	Tujuan	Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang Jl. Telaga Warna, Tlogomas, Kec. Lowokwaru, Kota Malang, Jawa Timur, 65144.
5.	Lamanya Tugas : Tanggal Berangkat Tanggal Kembali	26/Jan/2026 03/Mar/2026

Telah Datang,
Pimpinan Instansi,

SETU, SE., MMA

Mengetahui,
Pembimbing Utama,

RETNO AYU DEWI NOVITAWATI, S.E., MM

Telah diberikan dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut diatas benar dilakukan atas tugasnya dan semata-mata untuk kepentingan studi dalam waktu yang telah di tentukan.

Malang, 26/01/2026

Telah Kembali,

Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA
NUPTK : 3138752653130123

Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA
NUPTK : 3138752653130123

Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144,-Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
Program Studi : MANAJEMEN, AKUNTANSI

Nomor : 1078/TB- FE /DL-520 /01/2026
Lampiran :
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan / Pengambilan Data

Kepada Yth : Pimpinan / Kepala
Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang

Di Jl. Telaga Warna, Tlogomas, Kec. Lowokwaru, Kota Malang, Jawa Timur, 65144.

Dengan Hormat

Dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir bagi mahasiswa Universitas Tribhuwana Tunggadewi Program Strata 1 (satu), diwajibkan melaksanakan Penelititan guna penyusunan Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon untuk memperkenankan mahasiswa kami :

Nama	: NANCELIA HUWA WERU
NPM	: 2022120028
Fakultas	: FAKULTAS EKONOMI
Program Studi	: MANAJEMEN
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang

Untuk dapat melaksanakan penelititan dan pengumpulan data yang diperlukan dari : Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

[illegible]/2026

[illegible]UKOFFI, S.E., M.SA
NUPTK : 3138752653130123

Tembusan , Kepada Yth :
1. Ketua Program Studi
MANAJEMEN

2. .....
** Di Foto Copy sejumlah tembusan yang diperlukan*