DAFTAR PUSTAKA

Afiyata, Y., & Alam, A. P. (2023). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerjakaryawan PT. Bank Sumut Syariah KCP Binjai. Al-Multazam: *Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*,3(1). https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/ALMULTAZIM/article/download/14230/pdf

Aida, Hermina, D.,& Norlaila, (2025). Jenis Data Penalitian Kuantitatif, *Juenal Ilmiah Keislaman dan kemasyarakatan*, 10(1), 31-40.

Armansyah, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,Transaksional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening di Universitas Aisyiyah Yogyakarta. Hirarki: *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 90-94.

Amirullah., (2022). Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian. Media Nusa Creative (mnc publishing) https://books.google.co.id/books?id=GbNYEAAAQBAJ

Boyatzis, R. E. (2021). The Competent Manager: A Model for Effective Performance (25th Anniversary ed.). John Wiley & Sons

Darma, B. (2021). Statistika penelitian menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana. Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji f, R2). Guepedia. https://books.google.co.id/books?id=acpLEAAAQBAJ

Firmansyah, Rizal & Nugrohoseno, Dwiarko. (2022).Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan:*Jurnal Ilmu Manajemen*, volume 10 Nomor 3. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Negeri Surabaya.https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/16109/841

Fitri Rezeki., Aprilia Puspasari., Rizki Yuniarti., Dian Marhaeni Kurdaningsih., Eka Yuliyanti., Renniwaty Siringoringo., Anis Turmudhi., Andi Kartika., & Rohani Lestari Napitupulu, (2025). Metodologi penelitian PT Kimhsafialungciptahttps://books.google.co.id/books?id=7H5iEQAAQBAJ

Ghozali, I. (2021), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi, S. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pada kantor desa pasirsari kecamatan cikarang selatan kabupaten bekasi. In Ikraith-Ekonomika. ojs.upi-yai.ac.id.

https://ojs.upiyai.ac.id/index.php/IKRAITHEKONOMIKA/article/download/631/473

Hantono, H. G. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif (Konsep Dasar dan Aplikasi Analisis Regresi dan Jalur dengan SPSS). Penerbit mitra grup. https://books.google.co.id/books?id=zD4CEAAAQBAJ

Himamora, T., Razak, I., & Utomo, F. C. (2023). The Effect of Workload and Compensation on Employee Performance Through Motivation of Functional Tax Auditor Employees at the Bekasi Middle Tax Service Office. *International Journal of Business and Social Science Research*, 4(6), 1-8.

Hidayah, N (Mekari.com). (07 Agustus 2023). Aturan Jam Kerja Karyawan Sesuai UU Cipta Kerja Terbaru. https://mekari.com/blog/aturan-jam-kerjakaryawan/. Diakses pada 1 November 2023.

Hidayat, F., Kushendar, D. H., & Mulawarman, A. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Inspektorat Kota Cimahi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, *24*(1), 132-137.

Idayanti, E., Ayu, I. D. A., & Piartrini, P. S. (2020). The effects ofcommunication, competency and workload on employee performance in Hotel Puri Saron, Seminyak, Kuta, Bali. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(6), 29-37.

Indartini, M., & Mutmainah. (2024). Uji T: Uji Komparatif Dua Parameter Rata-Rata Media Pustaka. (Perhitungan Manual dan Spss). Nas https://books.google.co.id/books?id=joJoEQAAQBAJ

I Nyoman Tri Sutaguna., Diana Puspitasari., Wayan Gede Suacana., Amalia Nur Chasanah., Siti Nurmardia Abdussamad., Sri Anjarwati., Goklas Kurniawan., & Antonius Rino Vanchapo., Jenita., Humam Rosyadi., (2025). Statistika dan Metodologi: Kombinasi untuk Penelitian yang Kuat. Cendikia mulia mandiri https://books.google.co.id/books?id=KMRZEQAAQBAJ

Irfan Syahroni, M. (2023). Analisis Data Kuantitatif. In e.Jurnal Al Musthafa (Vol. 3. Nomor 3). https://doi.org/10.62552/ejam.v313.64

Jannah, R. F. (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja aryawan (studi pada perumda air minum tirta dhaha kota kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2).

Jurnal, J., Nusantara, C., Husna, S., Sari, S. I., Syekh, I., Halim, A., & Insan, H. (2025).The relationship between guidance and attention to children's learning responsibilities. 1254-1257

Kawuryan, D. A. L., Nu, A., & S, E. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi SDM dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Bank Jatim Cabang Batu). *Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Pendidikan (JAMAPEDIK)*,1(2),269–280. https://doi.org/10.59971/jamapedik.v1i2.33

Lestari, E., Setyawati, Y., & Sarjo, S. (2022). Pengaruh Tingkat Literasi Keuangan terhadap Personal Finance pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 10(1), 71–76. ISSN 2548-6152 (online), ISSN 2089-0532 (cetak).

Maulana, E. (2025). Pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai mediasi studi pada CV. Andaruni Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 14–24. https://ojs.univsm.ac.id/manajerial/article/view/9/78

Nurzaman, A., & Gunawan, A. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan. In ULIL ALBAB: *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*

Rahmawati & Wicaksono (2025) yang menyatakan Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Karyawan secara langsung memiliki pengaruh positif dan singnifikan terhadap kinerja karyawan.

Rahmawati, A., & Wicaksono, W. (2025). Pengaruh kompetensi karyawan dan beban kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani Cabang Bogor. *Jurnal Akademik Ekonomi dan Manajemen*, 2(1), 358–370. https://doi.org/10.61722/jaem.v2i1.4106

Rifkhan, P. A (2020). Pedoman metodologi penelitian data panel dan kuesioner penerbit Adabhttps://books.google.co.id/books?id=UN2vEAAAQBAJ

Rivaldo, Y., & Nabella, S. D. (2023). Employee performance: Education, training, experience and work discipline. Calitatea, 24(193), 182–188.

Roesminingsih, M. V, Widyaswari, M., Rosyanafi, R. J., & Zakariyah, F. (2024). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bayfa Cendekia Indonesia. https://books.google.co.id/books?id=UpfvEAAAQBAJ

Rusmiati, E., Harjadi, D., & Fitriani, L. K. (2021). Analysis *of the Impact of Risk and Workload on Motivation and Impact on Employee Performance.*

International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR), 5(2), 386-398.

Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020, April). The influence of work environment and competence on motivation and its impact on employee performance in health sector. *In 3rd Asia Pacific International Conference of Management and Business Science (AICMBS 2019)*, 135, (pp. 259-267). Atlantis Press.

Setyawati, Y. (2020). Pentingnya Sistem Kompensasi yang Bersifat Adil serta Layak dalam Upaya Peningkatan Kinerja pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 8(2), 123–130. ISSN 2548-6152 (online), ISSN 2089-0532 (cetak).

Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual & SPSS*. Prenada Media

Sitohang, A. C., Andjarwati, T., & Widiastoeti, H. (2022). Workload, competency,

Susijawati, N., Maryam, S., & Sulistiowati, L. H. (2023). The Effect Of Workload And Competence On Performance With Motivation As A Mediating Variable In Elementary School Teachers In Cirebon City. *The Seybold Report Journal*, *18*(05), 1935-1947.

Sukriah, Y., Sahana, N., Eriyanti, R. W., Huda, A. M., Suprayitno, K., Darmayanti, R., & Adab, P. (2024). Metodologi penelitian : Menguasai Pemiliharan dan Penggunaan Metode. Penerbit Adab. https://book.google.co.id/books?id=ZhcfEQAAQBAJ

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.

Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. MANEGGGIO: *Jurnal IlmiahMagisterManajemen*,3(2),283–295. https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706

Ubaidillah, M. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh kompetensi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Edukasi*, 5(4), 10892–10900. https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2006

work motivation and their effect on employee performance at the Small Industrial Clushter of Wood Processed in Madiun Regency. *IJEBD (International*

Journal of Entrepreneurship and Business Development), 5(3), 515-534.

Wydyanto, W., & Yandi, A. (2020). factors affecting organizatianal commitment (A human resource management literature study). Dinasti International journalof management science, 2(2). https://doi.org/10.31933/dijms.v2i2.679

Yuritanto. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Bata Ilyas Educational Management Review, 2(2).