DAFTAR PUSTAKA

Afandi, R. R. V. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).

Agustin, I. N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Agregat Prima Indonesia Ngrimbi Jombang) (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).

Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. Human Resource Management Review, 1(1), 61–89.

Apriansyah, Agusti, and Fauziah;Yeni Afriyani. 2024. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt . Santika Pendopo Energy." Journal, Communnity Development 5 (2): 3981–86.

Armelina, D. R., & Rizqi, M. A. (2022). Analisis loyalitas karyawan BUMN di Jember. Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen, 13(2).

Ashraf, M. A. (2019). The mediating role of work atmosphere in the relationship between supervisor cooperation, career growth and job satisfaction. Journal of Workplace Learning, 31(2), 78–94.

Aufa, I. (2021). Pengaruh kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan. Journal of Business Administration and Strategy.

Ayu Regita Cahyani dan Umi Anugerah Izzati. 2023. "Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Pada Karyawan The Relationship Between Job Satisfaction and Loyalty to Production Department Employees of PT. X." Jurnal Penelitian PSikologi 10 (01): 530.

Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja

terhadap kepuasan kerja karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 18(1), 9-15.

Bennouna, A., Boughaba, A., Djabou, S., & Mouda, M. (2024). Enhancing workplace well-being: Unveiling the dynamics of leader–member exchange and worker safety behavior through psychological safety and job satisfaction. Safety and Health at Work, 16(1), 36–45. https://doi.org/10.1016/j.shaw.2024.11.003

Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). Sumber daya manusia: Pilar utama kegiatan operasional organisasi. Sukabumi: CV Jejak.

Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. Jurnal Manajemen Maranatha, 20(1), 75–84. https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.3026

Fajar, A. M., & Sujaya, F. A. (2024). Strategi membangun loyalitas kerja pada sektor UMKM. Abdima Jurnal Pengabdian Mahasiswa.

Febriansyah, I. B., & Puspitadewi, N. W. S. (2021). Hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. X. Character: Jurnal Penelitian Psikologi, 8(9), 154–165. https://doi.org/10.26740/cjpp.v8i9.43286

Giovanni, et al. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap

Goujani, M., et al. (2019). Job satisfaction and employee retention: A study of organizational commitment. Journal of Organizational Behavior, 40(5), 567–580.

Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 31–45.

Handoko, T. H. (2020). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE.

Hanin, H., dkk. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 7(1).

Hariyanti, S., & Rizqianto, D. (2021). Strategi meningkatkan loyalitas dan kinerja karyawan (Studi pada Ayee Cafe, Mojoroto, Kediri). Istithmar: Jurnal Studi Ekonomi Syariah, 5(2), 1–15. https://doi.org/10.30762/istithmar.v5i2.82

Hayati, L. (2023). ANALISIS STRATEGI MEMPERTAHANKAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN DALAM MENINGKATKAN PROUKTIVITAS PADA PT. CAKRA PERKASA JAYAMULIA CABANG TABALONG (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong).

Irta, A. Z., Mariana, R., & Syahrina, I. A. (2014). Hubungan gaya kepemimpinan general manager dengan loyalitas karyawan hotel Pangeran Beach Padang. Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi), 5(2), 103–113. https://doi.org/10.24036/rapun.v5i2.6625

Javed, M., Balouch, R., & Hassan, F. (2014). Determinants of job satisfaction and its impact on employee performance and turnover intentions. International Journal of Learning & Development, 4(2), 120–140.

Kayatun, S., dkk. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada perusahaan. Jurnal Manajemen dan Bisnis,

Khaeruman, H., Yusuf, I., & Lestari, P. 2023. "Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Era Digital." . . Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan, 88–99.

Khoerunnisa, Y., & Rahayuningsih, N. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja:(Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). Jurnal Investasi, 5(2), 42-61.

Khoiriyah, Siti Azzahrotul, and Rosatyani Puspita Adiati. 2023. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Structural Empowerment Terhadap Loyalitas Karyawan Milenial the Effect of Job Satisfaction and Structural Empowerment on Millennial Employee Loyalty," 69–78.

Khoreva, V., & Wechtler, H. (2018). HR practices and employee performance: The mediating role of well-being. Employee Relations, 40(2), 227–243. https://doi.org/10.1108/ER-08-2017-0191

Kristiawan, D., & Widodo, N. S. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan. Jurnal Aplikasi Pelayaran dan

Kepelabuhanan,

Lotfi, M. H., & Pour, M. S. (2013). The relationship between organizational justice and job satisfaction among the employees of Tehran Payame Noor University. Procedia – Social and Behavioral Sciences, 93, 2073–2079. https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.10.168

Mafini, C., & Dlodlo, N. (2013). The relationship between employee satisfaction and organisational loyalty: Evidence from South Africa. Mediterranean Journal of Social Sciences, 4(14), 63–74.

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). Commitment in the workplace: Theory, research, and application. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

Mokoagow, Z. M., Soegoto, A. S., & Sumarauw, J. S. B. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 8(1), 491–500. https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27799

Nitisemito (2019:89). 2021. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi Kasus Pada Karyawan Perumda Dharma Jaya)." Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951–952., 2013–15.

Novallita, Putri, Suroso, and Flora Patricia Anggela. 2025. "The Influence of Job Satisfaction and Work-Life Balance on Job Loyalty (A Case Study of Nutrition Department Employees at X Hospital in Karawang) Work-Life Balance Terhadap Loyalitas Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Instalasi Gizi Di RS. X Karawang)." Management Studies and Entrepreneurship Journal 6 (4): 7454–67. http://journal.yrpipku.com/index.php/msej.

Pardananingtyas, M. A., & Budiani, M. S. (2017). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan loyalitas karyawan. Character: Jurnal Penelitian Psikologi, 4(1), 1–7.

Prayanto, A. (2008). Pengaruh Kepemimpinan dan kecerdasan emosi terhadap loyalitas karyawan: Pada Koperasi SAE Pujon Malang (Doctoral

dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

Raharjo, Budi Santosa, Usran Masahere, and Wahyu Widodo. 2023. "Komitmen Organisasi Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Dan Loyalitas Karyawan: Studi Tinjauan Literatur." Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA) 4 (1): 143–56.

Resti, Nandania. 2013. "Peran Kepercayaan Organisasi Dengan Loyalitas Karyawan Di BCA Malang Raya.," 11–50.

Rintang, W. 2022. "Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pabrik Tahu Bapak Manto Di Kabupaten …." http://eprints.umpo.ac.id/9848/.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior (17th ed.). Pearson Education.

Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. Jurnal Administrasi Bisnis, 3(3), 650-660.

Salsabilah, S. Z. (2025). Analisis hubungan antara kepuasan kerja dan loyalitas karyawan pada lingkungan industri. Jurnal Riset Rumpun Ilmu Teknik, 4(2), 310–319. https://doi.org/10.55606/jurritek.v4i2.5840

Soegandhi, V. M. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. Agora, 1(1), 35907.

Sudarsono, & Arif, M. S. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Timur. JEBS (Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Sosial), 2(3), 75–83.

Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.

Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana

Titus Austyn, Tuty Lindawati, Dominicus Wahyu Pradana. 2017. "Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan." Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen

(JUMMA) 6 (2): 125–32.

Tomic, I., Tesic, Z., Kuzmanovic, B., & Tomic, M. (2018). An empirical study of employee loyalty, service quality, cost reduction and company performance. Economic Research-Ekonomska Istraživanja, 31(1), 827–846. https://doi.org/10.1080/1331677X.2018.1456346

Waqas, M., Bashir, U., Sattar, M. F., Abdullah, H. M., Hussain, I., Anjum, W., Ali, M., & Arshad, R. (2014). Factors influencing job satisfaction and its impact on job loyalty. International Journal of Learning and Development, 4(2), 141–161.

Wei, Y. C., & Lim, S. Y. (2017). The mediating effect of job satisfaction on the relationship between belongingness and challenging work towards employee retention. Journal of Organizational Behavior, 38(5), 1–15.

Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. Primanomics: Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 17(2), 142–146.

Yunus, E. (2016). Manajemen strategis. Yogyakarta: Andi.

Zebua, Y. (2016). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan Pt. Zeta Makmur Rantauprapat. Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen), 3(1), 132-144.

Zulkarnaini. (2025). Meningkatkan inovasi dan loyalitas karyawan UMKM. Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce, 4(1), 421–430.