BAB V
PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa pelatihan dan pengembangan karyawan memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di Pabrik Tahu Kres KWB. Pelatihan yang dilakukan, meskipun masih sederhana dan belum terstruktur secara formal, mampu meningkatkan pemahaman kerja, keterampilan teknis produksi, serta disiplin karyawan.

Pengembangan karyawan melalui pembinaan langsung, pemberian tanggung jawab bertahap, dan rotasi tugas sederhana juga memberikan dampak positif terhadap peningkatan pengalaman kerja dan kesiapan karyawan dalam melaksanakan tugas. Namun, pelaksanaan pelatihan dan pengembangan masih menghadapi kendala berupa keterbatasan biaya, waktu pelatihan yang terbatas, belum adanya tenaga pelatih profesional, serta rendahnya kesadaran karyawan akan pentingnya pelatihan.

5.2. Saran

Pabrik Tahu Kres KWB disarankan untuk menyusun program pelatihan dan pengembangan yang lebih terencana, meskipun dalam bentuk sederhana, seperti pelatihan teknis produksi dan penyusunan SOP kerja. Selain itu, pimpinan diharapkan dapat meningkatkan pembinaan, motivasi, serta pemberian tanggung jawab secara bertahap kepada karyawan.

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang memengaruhi kinerja karyawan serta menggunakan metode penelitian yang berbeda agar hasil penelitian lebih komprehensif.