DAFTAR PUSTAKA

Arifin, Z. (2021). Pengaruh faktor internal terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen.

Akrani, G. (2016). Human resource training and development.

Angelica. (2017). Kinerja karyawan dan faktor yang mempengaruhinya.

Arifin, M. (2018). Manajemen strategi.

Arikunto, S. (2013). Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

Armstrong, M. (2018). Armstrong's handbook of human resource management practice.

Astuti, & Rifa'i. (2020). Pengaruh kinerja karyawan terhadap organisasi.

Budiasa, I. K. (2021). Manajemen sumber daya manusia.

Choyimah. (2015). Pengembangan karyawan dan manfaatnya.

David, F. R. (2010). Manajemen strategi. Jakarta: Salemba Empat.

David, F. R. (2017). Strategic management: Concepts and cases. Harlow: Pearson Education Limited.

Dessler, G. (2006). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT Indeks.

Dessler, G. (2017). Human resource management. Harlow: Pearson Education Limited.

Dessler, G. (2020). Human resource management. Harlow: Pearson Education Limited.

Fahmi, I. (2015). Manajemen kinerja. Bandung: Alfabeta.

Fattah. (2017). Kinerja karyawan dalam organisasi. Bandung: CV Pustaka Setia.

Firdaus, M., et al. (2019). Pengelolaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja perusahaan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis.

Halisa. (2020). Strategi dalam manajemen SDM.

Hasibuan, M. S. P. (2019). Manajemen sumber daya manusia.

Hari, A., et al. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Jurnal Manajemen.

Hartono, B., & Anshori, M. (2020). Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi. Jurnal Manajemen.

Mulyana, I. (2010). Strategi organisasi. Bandung: Alfabeta.

Udaya, J. (2013). Manajemen strategi. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Kasmir. (2016). Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik). Jakarta: Rajawali Pers.

Karim, A., et al. (2019). Pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 5(2), 120–130.

Krismiyati. (2017). Pengembangan SDM dalam organisasi. Jurnal Manajemen, 4(1), 45–53.

Kuncoro, M. (2016). Strategi bagaimana meraih keunggulan kompetitif. Jakarta: Erlangga.

Kareem, M. A., & Hussein, I. (2019). The impact of human resource development on employee performance. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences.

Katri, A., et al. (2023). Peran sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja perusahaan. Jurnal Ekonomi Modern.
Liga Suryadana. (2015). Manajemen sumber daya manusia.
Luis, et al., & Chandler. (2006). Strategi organisasi.
Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen sumber daya manusia perusahaan.
Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen sumber daya manusia perusahaan.
Mangkunegara, A. P. (2018). Indikator pelatihan karyawan.
Mangkuprawira, S. (2002). Manajemen sumber daya manusia.
Mangkuprawira, S. (2017). Kinerja karyawan.
Mashuri, & Nurjannah, D. (2020). Analisis strategi perusahaan.
Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). Human resource management.
Miles, M. B., & Huberman, A. M. (1994). Qualitative data analysis.
Moekijat. (2019). Manajemen sumber daya manusia.
Moleong, L. J. (2018). Metodologi penelitian kualitatif. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
Muhammad Arifin. (2018). Strategi organisasi.
Marsick, V. J., & Watkins, K. E. (1990). Informal and Incidental Learning in the Workplace. London: Routledge.
Nursyahputri, D., & Saragih, R. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis.
Noe, R. A. (2020). Employee training and development (8th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
Nurjaya. (2021). Penilaian kinerja karyawan. Bandung: Alfabeta.
Permadi, A., & Prayetno. (2023). Strategi SDM dalam meningkatkan kinerja karyawan. Jurnal Manajemen, 7(1), 55–64.
Permana Anggrian. (2013). Metode pelatihan kerja dalam organisasi. Jurnal Manajemen SDM, 2(1), 30–38.
Porter, M. E. (2008). Competitive strategy: Techniques for analyzing industries and competitors. New York: Free Press.
Pramudyo. (2007). Pelatihan kerja dan pengembangan karyawan. Jurnal Manajemen, 3(2), 90–98.
Putra, A., & Kurniawan, D. (2020). Pengaruh pengembangan terhadap motivasi dan kinerja karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen.
Retnilasari, D., & Putra, R. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap peningkatan keterampilan karyawan. Jurnal Ekonomi dan Manajemen.
Rivai, V., & Sagala, E. J. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
Ray, I. W. (2018). Manajemen strategi. Jakarta: Salemba Empat.
Rivai, V. (2013). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
Rivai, V. (2018). Pengembangan karier karyawan. Jakarta: Rajawali Pers.
Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan.
Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational behavior (17th ed.). Harlow: Pearson Education Limited.

Rosmayati, A., et al. (2024). Strategi pelatihan berbasis literatur dalam meningkatkan kinerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 9(1), 10–20.

Sattar. (2019). Manajemen strategi. Bandung: CV Pustaka Setia.

Simamora, H. (2015). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sinambela, L. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Sinambela, L. P. (2017). Kinerja karyawan. Jakarta: Bumi Aksara.

Sri Larasati. (2018). Pelatihan dan pengembangan SDM. Bandung: CV Pustaka Setia.

Sugiyono. (2019). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Suparyadi. (2020). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Andi.

Salsabila, A., & Marginingsih, R. (2024). Pengaruh pengembangan terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen.

Sari, R., & Mulyani, S. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Jurnal Manajemen.

Sudarmanto., Septiana, N., & Widjaja, A. (2020). Pengukuran kinerja karyawan dalam organisasi. Jurnal Manajemen SDM.

Sutanto, E., & Kurniawan, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen.

Syahputra, D., & Tanjung, H. (2020). Optimalisasi sumber daya manusia dalam organisasi. Jurnal Ekonomi.

Tjiptono, F. (2011). Strategi pemasaran (edisi 3). Yogyakarta: Andi.

Wahjono. (2015). Pengembangan karyawan. Jakarta: Salemba Empat.

Wibowo. (2016). Manajemen kinerja (edisi 5). Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo, A., Saputri, D., & Rachman, F. (2022). Analisis kinerja karyawan dalam organisasi. Jurnal Manajemen dan Bisnis.