BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.2 SARAN

Berdasarkan dari hasil penelitian dari lapangan, penelitian menyampaikan beberapa saran yang dapat dijadikan masukan, di antaranya :

1. Inspektorat Kota Batu diharapkan dapat terus mengembangkan pelaksanaan manajemen sumber daya manusia dengan meningkatkan efektivitas sistem penilaian kinerja agar berfungsi tidak hanya sebagai formalitas aministrasi, tetapi bener- benar menajadi dasar untuk meningkatkan kinerja, pengembangan kompetensi, serta pengambilan keputusan mengenai kepegawaian. Selain itu, evaluasi terhadap pembuatan *roadmap* pengembangan kompetensi perlu dilakukan secara berkelanjutan sehingga pelatihan dan pengembangan kompetensi perlu dilakukan secara berkelanjutan sehingga pelatihan dapat disesuaikan dengan kebutuhan organisasi dan perubahan lingkungan kerja.
2. Pemerintahan daerah diharapkan dapat memberikan dukungan pada pengembangan kompetensi aparatur sipil negara dengan menyediakan anggaran yang cukup untuk pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan. Selain itu, koordinasi dalam penyusunan analisis jabatan dan analisis beban kerja perlu ditingkatkan agar usulan kebutuhan pegawai seleras dengan kondisi nyata di organisasi.