LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:
Bpk/i Dan saudara/i
responden di tempat

Dengan Hormat,
Perkenalkan,saya Alfridus Yohanes Bora dari Program Studi Manajemen Universitas Tribhuwana Tunggadewi saat ini sedang menjalankan penelitian untuk menyelesaiakan penelitian tuggas akhir skipsi sebgai dari syarat untuk meraih gelar sarjana(S1) dengan judul penelitian saya adalah **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pandanlandung Di Kecamatan Wagir, Kabupaten Malang.** Sehubungan hal tersebut, saya memohon kesediaan saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini merupakan salah satu cara untuk memperoleh data yang diperlukan. Jawaban dari Bpk/i dan saudara/i, dan segala informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaanya. Atas perhatian saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Alfridus Yohanes Bora

I. Data Responden

- Nama:
- Jenis Kelamin: Laki-Laki ☐ Perempuan ☐
- Usia: ☐ < 21 Tahun ☐ 31-40 Tahun
  ☐ 21-30 Tahun ☐ > 41 Tahun
- Pendidikan Terakhir :

Jabatan : … . … … . . … … … … …

II. Petunjuk Pengisian

a. Sebelum mengisi pertanyaan berikut,saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini
b. Pilih salah satu jawaban yang paling tepat sesuai dengan keadaan Bapak/ibu,lalu berilah tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan.
c. Setiap pertanyaan mempunyai lima alternatif jawaban yaitu:

- Sangat Setuju (SS) : 5
- Setuju (S) : 4
- Kurang Setuju (KS): 3
- Tidak Setuju (TS) : 2
- Sangat Tidak Setuju (STS):1

VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL (X1)

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Atasan memberikan instruksi secara spesifik dan detail mengenai cara menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Atasan menjelaskan alasan di balik setiap kebijakan dan membuka ruang tanya jawab.					
3.	Atasan mendorong saya untuk terlibat dalam pengambilan keputusan terkait tugas tim.					
4.	Atasan memberikan otoritas penuh kepada saya untuk mengelola pekerjaan saya sendiri.					
5.	Atasan mampu menyesuaikan cara memimpinnya tergantung pada tingkat kesulitan kerja di Kantor Desa Pandalandung.					
6.	Atasan sangat menekankan pada pencapaian target kerja dan struktur organisasi yang jelas.					

VARIABEL MOTIVASI (X2)

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Kompensasi (gaji/insentif) yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan dasar hidup.					
2.	Saya merasa tenang bekerja karena adanya jaminan keselamatan kerja di kantor desa Pandanlandung.					
3.	Suasana kerja kekeluargaan antar rekan kerja memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
4.	Atasan memberikan apresiasi (pujian/penghargaan) ketika saya mencapai target tertentu.					
5.	Pekerjaan saya saat ini memberikan ruang untuk mengembangkan bakat dan potensi saya.					

6.	Saya merasa memiliki kewajiban moral untuk menjaga kualitas layanan di Desa Pandanlandung.					

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya selalu teliti sehingga hasil pekerjaan saya jarang mengalami kesalahan (error).					
2.	Saya mampu menyelesaikan jumlah transaksi/tugas harian sesuai dengan target yang ditetapkan.					
3.	Saya selalu disiplin dalam menyelesaikan laporan atau tugas sebelum batas waktu berakhir.					
4.	Saya mampu mencari solusi atas kendala pekerjaan tanpa harus selalu menunggu instruksi.					
5.	Saya aktif berkomunikasi dengan rekan divisi lain untuk memperlancar operasional kantor					
6.	Saya sering memberikan usulan baru demi efisiensi kerja tanpa menunggu perintah					

Lampiran 2. Karakteristik Responden

NO	Nama	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir
1	Hendri Kustomo	41	L	S1
2	Ahmad Bagus Saleh	29	L	S1
3	Rindo Ekananda	35	L	SMA
4	Rifki Putra Mahendra	25	L	SMA
5	Supardi	44	L	SMA
6	Tegar Rinus Syaputra	29	L	SMA
7	Moh Ikhsan	42	L	SMA
8	Cahya Dwi Ananta	39	L	SMA
9	Novia Rahayu	32	P	S1
10	Untung Wijoyo	42	L	SMA
11	Hari Sulistiono	42	L	S1
12	Yesi Keuangan	35	P	SMA

Lampiran 3. Tabulasi Data

Responden	Gaya Kepempinan Situasional (X_1)						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X
1	5	5	5	4	5	4	28
2	4	4	4	5	5	4	26
3	5	4	4	4	5	5	27
4	4	4	3	2	4	5	22
5	5	4	4	4	4	4	25
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	4	4	5	4	5	27
8	1	2	5	2	5	5	20
9	5	5	4	5	4	5	28
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	5	5	5	4	27
12	4	5	5	4	5	5	28

Kinerja Pegawai (Y)						
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Total Y
5	4	4	5	5	5	28
4	5	5	4	5	4	27
5	4	4	4	5	4	26
5	4	4	4	5	4	26
5	4	4	5	4	4	26
5	4	5	5	5	4	28
5	5	5	4	4	5	28
5	4	5	5	5	5	29
4	5	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	5	4	27
4	4	5	4	5	4	26

Lampiran 4. Data SPSS

Correlations

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	.507	.878**	.657*	.670*	.357
	Sig. (2-tailed)		.092	.000	.020	.017	.255
	N	12	12	12	12	12	12
X1.2	Pearson Correlation	.507	1	.577*	.169	.417	.302
	Sig. (2-tailed)	.092		.049	.599	.177	.341
	N	12	12	12	12	12	12
X1.3	Pearson Correlation	.878**	.577*	1	.410	.795**	.453
	Sig. (2-tailed)	.000	.049		.186	.002	.140
	N	12	12	12	12	12	12
X1.4	Pearson Correlation	.657*	.169	.410	1	.670*	.561
	Sig. (2-tailed)	.020	.599	.186		.017	.058
	N	12	12	12	12	12	12
X1.5	Pearson Correlation	.670*	.417	.795**	.670*	1	.817**
	Sig. (2-tailed)	.017	.177	.002	.017		.001
	N	12	12	12	12	12	12
X1.6	Pearson Correlation	.357	.302	.453	.561	.817**	1
	Sig. (2-tailed)	.255	.341	.140	.058	.001	
	N	12	12	12	12	12	12
X1	Pearson Correlation	.823**	.595*	.862**	.713**	.947**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	12	12	12	12	12	12

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	.772**	.626*	.842**	.692*	.614*
	Sig. (2-tailed)		.003	.029	.001	.013	.034
	N	12	12	12	12	12	12
X2.2	Pearson Correlation	.772**	1	.539	.797**	.509	.410
	Sig. (2-tailed)	.003		.070	.002	.091	.185
	N	12	12	12	12	12	12
X2.3	Pearson Correlation	.626*	.539	1	.847**	.609*	.390
	Sig. (2-tailed)	.029	.070		.001	.036	.210
	N	12	12	12	12	12	12
X2.4	Pearson Correlation	.842**	.797**	.847**	1	.767**	.428
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.001		.004	.165
	N	12	12	12	12	12	12

	Pearson Correlation	.692*	.509	.609*	.767**	1	.383
X2.5	Sig. (2-tailed)	.013	.091	.036	.004		.219
	N	12	12	12	12	12	12
	Pearson Correlation	.614*	.410	.390	.428	.383	1
X2.6	Sig. (2-tailed)	.034	.185	.210	.165	.219	
	N	12	12	12	12	12	12
	Pearson Correlation	.915**	.815**	.832**	.957**	.791**	.630*
X2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	12	12	12	12	12	12

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
	Pearson Correlation	1	.485	.463	.577*	.231	.400
Y1.1	Sig. (2-tailed)		.110	.130	.049	.469	.198
	N	12	12	12	12	12	12
	Pearson Correlation	.485	1	.674*	.700*	.674*	.437
Y1.2	Sig. (2-tailed)	.110		.016	.011	.016	.156
	N	12	12	12	12	12	12
	Pearson Correlation	.463	.674*	1	.802**	.571	.555
Y1.3	Sig. (2-tailed)	.130	.016		.002	.052	.061
	N	12	12	12	12	12	12
	Pearson Correlation	.577*	.700*	.802**	1	.535	.577*
Y1.4	Sig. (2-tailed)	.049	.011	.002		.073	.049
	N	12	12	12	12	12	12
	Pearson Correlation	.231	.674*	.571	.535	1	.741**
Y1.5	Sig. (2-tailed)	.469	.016	.052	.073		.006
	N	12	12	12	12	12	12
	Pearson Correlation	.400	.437	.555	.577*	.741**	1
Y1.6	Sig. (2-tailed)	.198	.156	.061	.049	.006	
	N	12	12	12	12	12	12
	Pearson Correlation	.648*	.822**	.846**	.863**	.800**	.797**
Y	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	12	12	12	12	12	12

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	12	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	12	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	6

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	12	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	12	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	6

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	12	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	12	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	6

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Y
b. All requested variables entered.

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.924[a]	.853	.820	1.282

a. Predictors: (Constant), X2, X1
b. Dependent Variable: Y

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85.881	2	42.941	26.139	.000[b]
	Residual	14.785	9	1.643		
	Total	100.667	11			

a. Dependent Variable: Y
b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.868	5.151		4.814	.000
	X1	.429	.219	.538	3.591	.031
	X2	.806	.181	1.036	4.449	.000

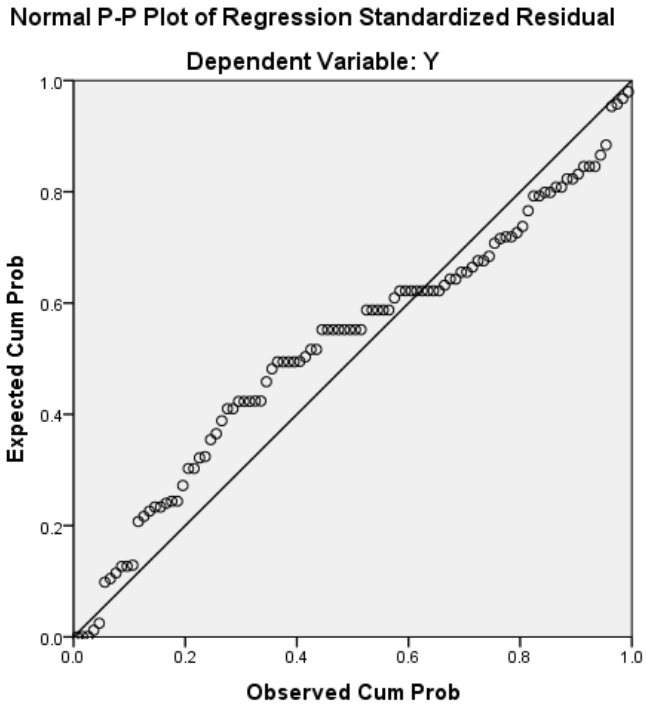
a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics[a]

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.93	29.18	25.67	2.794	12
Residual	-1.312	2.881	.000	1.159	12
Std. Predicted Value	-1.696	1.258	.000	1.000	12
Std. Residual	-1.024	2.248	.000	.905	12

a. Dependent Variable: Y

Charts



NPar Tests

a. Based on availability of workspace memory.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		12
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.15936048
Most Extreme Differences	Absolute	.158
	Positive	.158
	Negative	-.129
Kolmogorov-Smirnov Z		.548
Asymp. Sig. (2-tailed)		.925

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

Regression

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Y
b. All requested variables entered.

Coefficients[a]

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.301	3.321
	X2	.301	3.321

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics[a]

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.986	1.000	.00	.00	.00
	2	.011	16.163	.75	.02	.19
	3	.003	33.580	.25	.98	.81

a. Dependent Variable: Y

Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Y * X1	12	100.0%	0	0.0%	12	100.0%
Y * X2	12	100.0%	0	0.0%	12	100.0%

Y * X1

Report

Y

X1	Mean	N	Std. Deviation
19	20.00	1	.
24	25.00	3	2.646
25	24.00	2	2.828
26	27.00	1	.
27	28.00	1	.
29	26.00	2	2.828
30	29.00	2	1.414
Total	25.67	12	3.025

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square
Y * X1	Between Groups	(Combined)	68.667	6	11.444
		Linearity	53.368	1	53.368
		Deviation from Linearity	15.298	5	3.060
	Within Groups		32.000	5	6.400
	Total		100.667	11	

ANOVA Table

			F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	1.788	.270
		Linearity	8.339	.034
		Deviation from Linearity	.478	.781
	Within Groups			
	Total			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X1	.728	.530	.826	.682

Y * X2

Report

Y

X2	Mean	N	Std. Deviation
18	20.00	1	.
20	22.00	1	.
22	24.00	1	.
23	23.00	1	.
24	26.00	2	2.828
26	26.50	2	.707
28	28.00	1	.
29	28.00	1	.
30	29.00	2	1.414
Total	25.67	12	3.025

ANOVA Table

			F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	3.220	.183
		Linearity	24.373	.016
		Deviation from Linearity	.198	.964
	Within Groups			
	Total			

Measures of Association

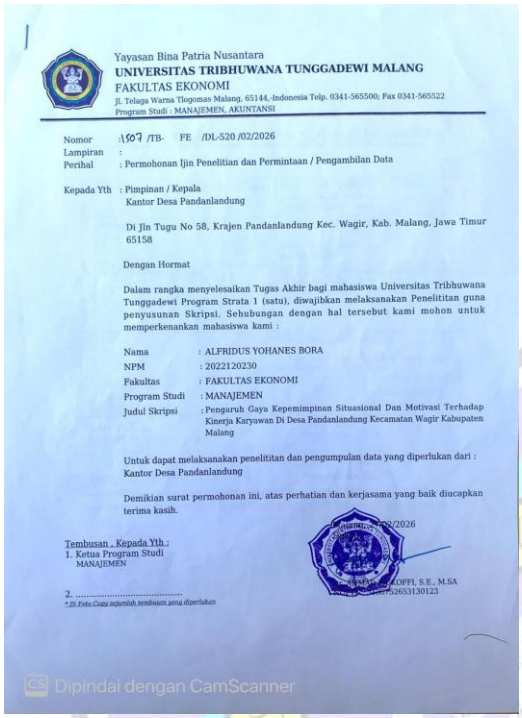
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X2	.921	.847	.946	.896

Lampiran 5. Dokumentasi





Lampiran 6. surat Jalan penelitian



Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144,-Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
Program Studi : MANAJEMEN, AKUNTANSI

Nomor : A507 /TB- FE /DL-520 /02/2026
Lampiran :
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan / Pengambilan Data

Kepada Yth : Pimpinan / Kepala
Kantor Desa Pandanlandung

Di Jln Tugu No 58, Krajen Pandanlandung Kec. Wagir, Kab. Malang, Jawa Timur 65158

Dengan Hormat

Dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir bagi mahasiswa Universitas Tribhuwana Tunggadewi Program Strata 1 (satu), diwajibkan melaksanakan Penelititan guna penyusunan Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon untuk memperkenankan mahasiswa kami :

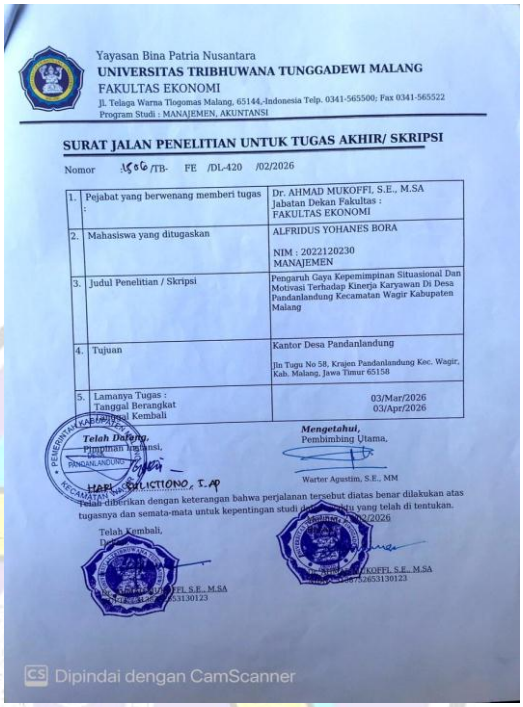
Nama : ALFRIDUS YOHANES BORA
NPM : 2022120230
Fakultas : FAKULTAS EKONOMI
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Desa Pandanlandung Kecamatan Wagir Kabupaten Malang

Untuk dapat melaksanakan penelititan dan pengumpulan data yang diperlukan dari :
Kantor Desa Pandanlandung

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Tembusan , Kepada Yth :
1. Ketua Program Studi
MANAJEMEN
2. .....
* Jr. Foto Copy sejumlah tembusan yang diperlukan

Dipindai dengan CamScanner



Yayasan Bina Patria Nusantara
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Telaga Warna Tlogomas Malang, 65144,-Indonesia Telp. 0341-565500; Fax 0341-565522
Program Studi : MANAJEMEN, AKUNTANSI

SURAT JALAN PENELITIAN UNTUK TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Nomor : A506 /TB- FE /DL-420 /02/2026

1.	Pejabat yang berwenang memberi tugas :	Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA Jabatan Dekan Fakultas : FAKULTAS EKONOMI
2.	Mahasiswa yang ditugaskan	ALFRIDUS YOHANES BORA NIM : 2022120230 MANAJEMEN
3.	Judul Penelitian / Skripsi	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Desa Pandanlandung Kecamatan Wagir Kabupaten Malang
4.	Tujuan	Kantor Desa Pandanlandung Jln Tugu No 58, Krajen Pandanlandung Kec. Wagir, Kab. Malang, Jawa Timur 65158
5.	Lamanya Tugas : Tanggal Berangkat Tanggal Kembali	03/Mar/2026 03/Apr/2026

Telah Datang,
Pimpinan Instansi,
HARI SULISTIONO, S.AP

Mengetahui,
Pembimbing Utama,
Warter Agustim, S.E., MM

Telah diberikan dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut diatas benar dilakukan atas tugasnya dan semata-mata untuk kepentingan studi di [illegible] yang telah di tentukan.

Telah Kembali,

Dr. AHMAD MUKOFFI, S.E., M.SA
NIP. 19650726531301[illegible]

Dipindai dengan CamScanner