DAFTAR PUSTAKA

Adhari. (2021). *Optimalisasi Kinerja Pegawai Menggunakan Pendekatan Knowledge Management Dan Motivasi Kerja*. Qiara Media.

Anggraeni, M. Z. D. S. (2024). The Influence of Situational Leadership on Employee Work Productivity with Work Environment as a Mediating Variable At BUMN Defense Industry (Study at PT Len Industri Persero). *Journal of Research in Social Science And Humanities*, *4*(2), ISSN 2809-3356 (print), ISSN 2807-3916 (online). https://doi.org/DOI: http://dx.doi.org/10.47679/jrssh.v4i2.117

Al'asqolaini, M. Z., & Sukiman, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Manyar Kabupaten Gresik. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan Kreatif*, *1*(1), 13-24.

Angkiat. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pegawai di PT. *Jurnal Indonesia Sosial*.

Ardana. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.

Ariandani. (2016). *Bentuk-Bentuk Motivasi Dari Pemimpin*. The Role Of Privacy.

Aruan, D. A. (2013). Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja Pegawai PT. Sucofindo (persero) Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, *1*(2).

Ayundra, M. H., Suwarsi, S., & Irfani, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, *27*(32).

Bahri. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Lengkap Dengan Teknik Pengelolahan Data SPSS*. Andi.

Fahmi. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dlam Kinerja*. Mitra Wacana Media.

Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.

Gulo, W. (2003). *Metodologi Penelitian*. Grasindo.

Gunawan, Sucipto, S. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Motivasi Terhadap Kinerja pegawai pada Divisi Pemasaran PT.Bhinneka Life Indonesia Cabang Medan. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharmawangsa Medan*.

Hanipah, S., & Prasetiyo, B. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Central Georgette Nusantara Printing Mills

(Kabupaten Bandung Barat). *Journal of Social and Economics Research*, *6*(1), 1285–1298.

Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Riset Bisnis & Investasi*, *3*(2), 94–103.

Harsari. (2021). Pengaruh Tingkat Kesehatan Bank Melalui Metode RGEC Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Kasus Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2020). *Neraca Keuangan : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, *16*(2), 13.

Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Penerbit PT Bumi Aksara.

Hedrat. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Kabupaten Tolitoli. . . *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, *03*.

Hersey dan Blanchard. (2017). Pengaruh Biografis dan Kepemimpinan Terhadap. Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi. Pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung. *Jurnal An-Nisbah*, *2*(2).

Hersey Dan Blanchard dalam Bagaskara. (2020). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Erlangga.

Hersey dan Blanchard Syaiful. (2020). Pendekatan & Model Kepemimpinan. *Majalah Ilmiah Bijak*, *123*(321).

Hybrid Working Makes. (2024). *Hybrid Working Makes Employees Happier, Healthier And More Productive, Study Shows*. https://www.theguardian.com/business/article/2024/jun/16/hybrid-working-makes-employees-happier-healthier-and-more-productive-study-shows?utm_source=chatgpt.com

Iskandar, R., & Jayanto, N. D. (2022). Analisis pengaruh kemampuan dalam mengoperasikan dan memanfaatkan teknologi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, *2*(1), 46-54.

Kartono, Kartini. 2011. Pemimpin dan Kepemimpinan, Cetakan ke-18. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Kusufa, F., & Hidayat, I. (2023). Analisis Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Pegawai. *Referensi: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, *11*(3), 30-35.

Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja. Rosdakarya.

Mangkunegara. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.

Margaretta. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, *9*(3), 575–591.

Mohtar. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah*. https://books.google.co.id/books/about/Hubungan_Antara_Motivasi_Ke%0Arja_Dan_Penga.html?id=wDW2DwAAQBAJ&redir_esc=y

Nabawi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(3), 170–183. https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667

Nitisemito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Ghalia. Indonesia.

Pamungkas, A., & Pohan, Y. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Siantar Top Tbk. *Jurnal Widya*, *5*(1), 620–634.

Putra, Brahma Sakra. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pt Bank OCBC NISP Tbk. KCP Bekasi). Journal Of Management. Vol 4, Issue 1: pp 1-13.

Putri, D. D. F., Indiarti, M., Cecep, C., & Margono, H. (2023). Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja Sebagai Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, *71–78*(25), 1.

Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Cetakan Pe). PT. Raja GrafindoPersada.

Robbins & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior* (Edisi ke-1). Salemba Empat.

Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi danManajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Ke). PT Refika Aditama.

Siagian. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Bumi. Aksara.

Sinungan. (2016). *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Bumi Aksara.

Sofyandi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, CV*. Alfabeta.

Suwarno, S., & Bramantyo, R. Y. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadapkinerja organisasi. *Transparansi Hukum*, *2*(1).

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatig, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Prenadamedia Group.

Tampubolon. (2012). *Pengaruh Imbangan Energi Dan Protein Ransum Terhadap Energi Metabolis Dan Retensi Nitrogen Ayam Broiler*. Fakultas Peternakan Universitas Padjajaran.

Thoha. (2015). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Raja Grafindo Persada.

Uha. (2014). *Manajemen Perubahan*. Ghalia Indonesia.

Utaminingsih. (2014). *Perilaku Organisasi (Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen)*. UB Press.

Wahono, J. (2014). Pentingnya Organisasi Dalam Mencapai Sebuah Tujuan. *Academy of Education Journal*, *5*(1).

Wahyuni. (2020). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Pada PT. Kharisma. Dayung Utara Pekanbar. *Program Studi Administrasi Publik*, *12*(16).

Wardan. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran*. Rafika Aditama.

Wati, Wibawa, R. D. S. (2025). Through The Discipline: The Effect Of Motivation On Employee Performance. *World Journal of Advanced Research and Reviews: An International ISSN Approved Journal*, *8*(2), eISSN: 2581-9615. https://journalwjarr.com

Winardi. (2016). *Motivasi Dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Raja Grafindo Perkasa.

Azi, D., Susanto, R. Y., & Agustim, W. (2020). *Pengaruh Struktur Modal Terhadap Kinerja Keuangan Pada CV. Delta Raya Furniture Manufacture* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi).

Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Workplace, T. S. of the G. (2025). *State of the Global Workplace 2025*. https://www.gallup.com/workplace/349484/state-of-the-global workplace.aspx?utm_source=chatgpt.com#ite-697964

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Yuk (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen dan Administrasi, 5(2), 120–130.

Hairudin, H., & Oktaria, E. T. (2022). *Analisis Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja Internal dan Motivasi Kerja Eksternal Pegawai*. Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen, 4(1), 1–14. https://doi.org/10.35912/jakman.v4i1.1466